

**PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA, PELATIHAN
KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SUPRA BOGA LESTARI TBK**

TUGAS AKHIR

Disusun oleh :

M. Naufal Taufiqurrahman

203402416321



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA, PELATIHAN
KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SUPRA BOGA LESTARI TBK**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

M. Naufal Taufiaurrahman

203402416321



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUPRA BOGA LESTARI TBK

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 10 Juli 2024



M. Naufal Täufiqurrahman
203402416321



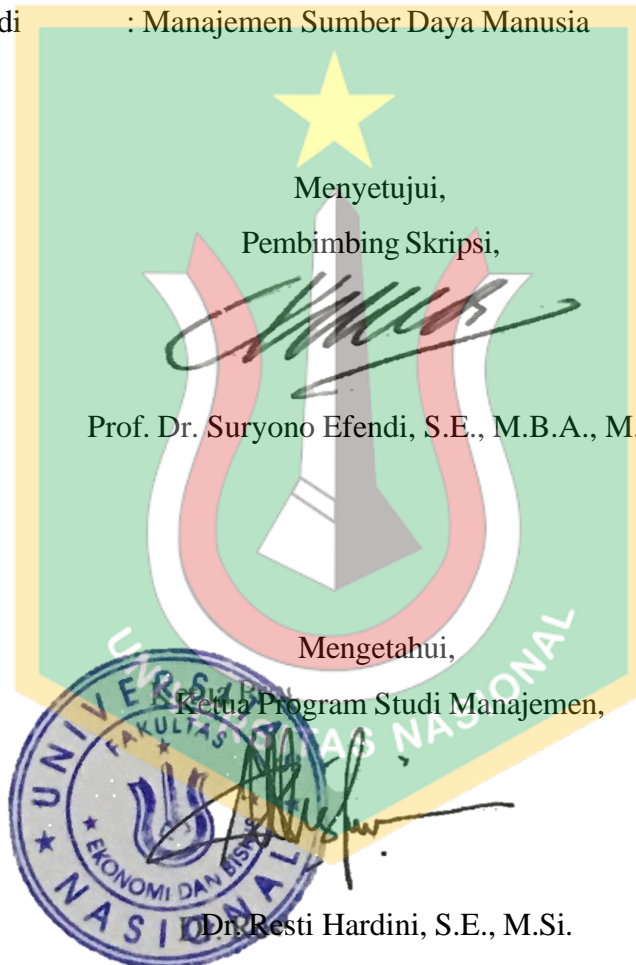
LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA,
PELATIHAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUPRA BOGA
LESTARI TBK

Nama Mahasiswa : M. Naufal Taufiqurrahman

Nomor Pokok : 203402416321

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Jakarta, 10 Juli 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA,
PELATIHAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUPRA BOGA
LESTARI TBK

Nama Mahasiswa : M. Naufal Taufiqurrahman

Nomor Pokok : 203402416321

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Skripsi,



Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.

Ketua Penguji,



(Prof. Dr. Irma Setyawati S, S.E., M.M.)

Anggota Penguji,



(Santi Retno Sari, S.E., M.Si.)

Mengetahui,

Plt. Dekan Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.

Jakarta : 10 Juli 2024

Tanggal lulus : 10 Juli 2024

ABSTRAK

PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUPRA BOGA LESTARI TBK

Oleh :

M. Naufal Taufiqurrahman

203402416321

Tugas akhir dibawah bimbingan Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen, Penempatan Kerja, Pelatihan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Supra Boga Lestari Tbk. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Supra Boga Lestari Tbk cabang Farmers Market Kelapa Gading, sebesar 117 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variabel rekrutmen, penempatan kerja, pelatihan kerja, pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengujian hipotesis menggunakan uji goodness of fit dengan uji F dan uji pengaruh parsial dengan uji t. Hasil pengujian uji goodness of fit dengan uji F menunjukkan bahwa variabel bebas rekrutmen, penempatan kerja, pelatihan kerja, dan pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu $0,000 < 0,05$. Dan hasil uji pengaruh parsial dengan uji t menunjukkan bahwa variabel rekrutmen mempunyai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, variabel penempatan kerja mempunyai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, variabel pelatihan kerja mempunyai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, dan variabel pengembangan karir mempunyai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Berdasarkan perhitungan tersebut, dapat disimpulkan secara parsial rekrutmen, penempatan kerja, pelatihan kerja, dan pengembangan karir memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan, Pelatihan, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF RECRUITMENT, JOB PLACEMENT, JOB TRAINING, AND CAREER DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE OF PT EMPLOYEES SUPRA BOGA LESTARI TBK

By :

M. Naufal Taufiqurrahman

203402416321

Final project under the guidance of Prof. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.

This research aims to determine the effect of recruitment, job placement, job training and career development on employee performance at PT. Supra Boga Lestari Tbk. The sample used in this research was employees of PT. Supra Boga Lestari Tbk Farmers Market Kelapa Gading branch, totaling 117 respondents. The data analysis technique uses multiple linear regression analysis which aims to calculate the magnitude of the regression coefficient to show the magnitude of the influence of recruitment, job placement, job training and career development variables on employee performance. Meanwhile, hypothesis testing uses the goodness of fit test with the F test and the partial influence test with the t test. The results of the goodness of fit test with the F test show that the independent variables recruitment, job placement, job training and career development have a significant effect on employee performance, namely $0.000 < 0.05$. And the results of the partial influence test with the t test show that the recruitment variable has a significance level of $0.000 < 0.05$, the job placement variable has a significance level of $0.000 < 0.05$, the job training variable has a significance level of $0.000 < 0.05$, and the career development variable has a significance level of $0.000 < 0.05$. Based on these calculations, it can be partially concluded that recruitment, job placement, job training and career development have a significant influence on employee performance.

Keywords : Recruitment, Placement, Training, Career Development, and Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.**

SUPRA BOGA LESTARI TBK” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana(S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberi arahan kepada penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.
7. Kepada Ibunda Tercinta Iis Susilawati selaku Orang Tua saya yang sudah membesarkan penulis, mendukung segala kegiatan penulis, memberikan motivasi dan semangat kepada penulis, mendengarkan segala keluhan penulis dan do'a untuk penulis sehingga saya dapat menuntaskan Laporan Kegiatan Tugas Akhir ini.
8. Terima kasih kepada pihak-pihak lain yang telah memberikan semangat, ide dan referensi kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Terima kasih kepada teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis angkatan 2020 - 2024 serta fakultas lainnya atas pengalaman hidup yang berpersepsi harga.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran dan kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	8
1. Tujuan Penelitian	8
2. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
d. Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Karyawan	12
a. Pengertian Kinerja Karyawan	12
b. Tujuan Kinerja	13
c. Unsur-Unsur yang Membawa Dampak Pada Kinerja Karyawan	14
d. Indikator Kinerja.....	15
3. Rekrutmen kerja.....	16
a. Pengertian Rekrutmen.....	16
b. Prosedur Rekrutmen.....	17
c. Metode-metode Rekrutmen.....	18
d. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Proses Rekrutmen	18
e. Indikator Rekrutmen	22
4. Penempatan Kerja.....	22

a.	Pengertian Penempatan Kerja	22
b.	Jenis-Jenis Penempatan Kerja	23
c.	Faktor yang Mempengaruhi Penempatan Kerja.....	24
d.	Indikator penempatan kerja.....	25
5.	Pelatihan Kerja	25
a.	Pengertian Pelatihan Kerja.....	25
b.	Tujuan Umum dan Tujuan Khusus Pelatihan	26
c.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan.....	28
d.	Indikator Pelatihan	28
6.	Pengembangan Karir.....	28
a.	Pengertian Pengembangan Karir.....	28
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	29
c.	Indikator Pengembangan Karir.....	30
7.	Keterkaitan Antar Variabel	30
a.	Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan.....	30
b.	Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30
c.	Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31
d.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	31
8.	Hasil Penelitian Terdahulu.....	32
9.	Kerangka Teori	34
10.	Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		36
A.	Objek Penelitian.....	36
B.	Data Penelitian.....	36
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	36
a.	Sumber Data.....	36
b.	Jenis Data.....	36
2.	Populasi dan Sampel.....	37
a.	Populasi.....	37
b.	Sampel	37
C.	Metode dan Alat Pengumpulan Data	38
a.	Definisi Operasional Variabel.....	39
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	41
1.	Metode Analisis	41
a.	Metode Deskriptif	41
b.	Metode Inferensial	41
2.	Uji Instrumen Penelitian	41
a.	Uji Validitas.....	41

b.	Uji Reliabilitas	41
3.	Uji Asumsi Klasik	42
a.	Uji Normalitas.....	42
b.	Uji Multikolinieritas.....	42
c.	Uji Autokorelasi.....	42
d.	Uji Heteroskedastisitas	42
4.	Uji Regresi Berganda	43
5.	Uji Kelayakan Model	43
a.	Uji Goodnees of Fit (Uji F).....	43
b.	Koefisien Determinasi.....	44
c.	Pengujian Hipotesis Uji t	44
BAB IV HASIL PENELITIAN		45
A.	Deskripsi Objek Penelitian.....	45
1.	Deskripsi Data Penelitian.....	45
a.	Sejarah Perusahaan PT Supra Boga Lestari Tbk.....	45
b.	Visi dan Misi Perusahaan	48
2.	Karakteristik Responden.....	48
a.	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
b.	Karakteristik Berdasarkan Usia	49
c.	Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	50
d.	Karakteristik Berdasarkan Masa kerja	51
3.	Distribusi Jawaban Responden	52
4.	Analisis Deskriptif.....	54
a.	Deskriptif Variabel Rekrutmen (X1)	54
b.	Deskripsi Variabel Penempatan Kerja (X2)	55
c.	Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja	56
d.	Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	58
e.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	59
5.	Hasil Uji Instrumen Data	61
a.	Hasil Uji Validitas	61
b.	Hasil Uji Reliabilitas.....	63
6.	Hasil Uji Asumsi Klasik	64
a.	Hasil Uji Normalitas	64
b.	Hasil Uji Multikolinieritas	65
c.	Uji Heteroskedastisitas.....	66
d.	Hasil Uji Autokorelasi	67
7.	Hasil Uji Regresi Liner Berganda.....	68
8.	Hasil Uji Kelayakan Model.....	69

a. Uji F.....	69
b. Uji T.....	70
c. Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	71
B. Pembahasan	72
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	76
A. Kesimpulan	76
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN	86



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan PT. Supra Boga Lestari Tbk	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Sesuai Rujukan	32
Tabel 3.1 Pengukuran Skor Skala Interval	39
Tabel 3.2 Definisi Operasional	39
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4.2 karakteristik Berdasarkan Usia	49
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja.....	51
Tabel 4.5 Skala Likert	52
Tabel 4.6 Interpretasi Penelitian.....	53
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel Rekrutmen.....	54
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Penempatan Kerja.....	55
Tabel 4.9 Deskriptif Variabel Pelatihan Kerja	56
Tabel 4.10 Deskriptif Variabel Pengembangan Karir.....	58
Tabel 4.11 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas.....	63
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi	67
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Liner Berganda.....	68
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	69
Tabel 4.20 Hasil Uji T.....	70
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	34
Gambar 4.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	49
Gambar 4.2 Karakteristik Berdasarkan Usia	50
Gambar 4.3 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	51
Gambar 4.4 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	52

