

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang dilakukan pada CV. Media Sarana Kreatif Jakarta tentang pengaruh lingkungan kerja fisik, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, penelitian ini dapat menyimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Media Sarana Kreatif. Kondisi lingkungan kerja fisik akan tercermin pada kinerja karyawan, kondisi lingkungan kerja fisik yang tidak baik akan berpengaruh pada menurunnya kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya meningkatnya kinerja karyawan mencerminkan bahwa lingkungan kerja fisik dalam perusahaan tersebut sudah baik sehingga karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan efektif dan efisien.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Media Sarana Kreatif. Artinya komunikasi yang terjadi dalam sebuah perusahaan erat kaitannya dengan kinerja karyawan. Perusahaan dapat dikatakan sukses jika hubungan komunikasi dengan internalnya terjalin harmonis.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karyawan CV. Media Sarana Kreatif. Semakin baik disiplin kerja karyawan maka semakin tinggi kinerja karyawan yang dicapai. Artinya disiplin kerja menjadi hal yang penting dan kunci keberhasilan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

## B. Saran

Berdasarkan penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka penulis mencoba memberikan saran ke pada CV. Media Sarana Kreatif. sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja fisik menyandang pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pada indikator hubungan dengan sesama rekan kerja masih dianggap lemah, maka dari itu perusahaan harus lebih memperhatikan kembali hubungan yang tercipta antar sesama karyawan dan dapat lebih menciptakan suasana kerja yang harmonis. Dan pada indikator kerja sama antar karyawan harus dapat dipertahankan agar karyawan bersama-sama dapat memiliki komitmen yang tinggi dalam mencapai tujuan perusahaan.
2. Komunikasi merupakan variabel yang paling lemah di antara yang lain. Dalam variabel tersebut dapat dilihat indikator yang paling kecil adalah dukungan. Hal ini harus menjadi perhatian perusahaan terhadap karyawan, supaya karyawan mendapat dukungan yang lebih termotivasi untuk melakukan tugas dalam suatu pekerjaan.
3. Kepada CV. Media Sarana Kreatif diharapkan dapat lebih memperhatikan disiplin kerja kepada karyawan terutama pada indikator ketepatan waktu. Karena disiplin kerja merupakan hal yang terpenting dalam meningkatkan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan, jika disiplin kerja tinggi maka akan menciptakan kinerja karyawan yang baik, begitu pun sebaliknya jika disiplin kerja rendah maka akan menciptakan kinerja karyawan yang tidak baik.