

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dalam penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil Analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Direktorat SDM & Teknologi Informasi dan Direktorat Operasional di Kantor Pusat PT TASPEN (Persero). Dapat diartikan jika seorang pegawai memiliki budaya organisasi yang baik diinstansi maka akan terlihat dalam peningkatan kinerjanya. Semakin tinggi tingkat budaya organisasinya, semakin baik pula dalam menjalankan tugas dan pekerjaannya. Dengan memiliki budaya organisasi yang baik pegawai akan memberikan kontribusi maksimal dalam meningkatkan kinerjanya. Budaya organisasi yang tinggi tidak hanya menciptakan pegawai yang berkinerja tinggi, tetapi juga membantu kesuksesan individu dan instansi secara keseluruhan.
2. Hasil analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Direktorat SDM & Teknologi Informasi dan Direktorat Operasional di Kantor Pusat PT TASPEN (Persero). Dapat diartikan jika seorang pegawai mempunyai motivasi kerja yang baik diinstansi maka akan terlihat baik dalam pekerjaannya. Dengan meningkatkan kerja keras dan cita cita yang tinggi, pegawai dapat bekerja secara lebih giat dalam melaksanakan tugas – tugas dan pekerjaannya sehingga memberikan kontribusi pada peningkatan kinerjanya. Motivasi kerja bukan hanya untuk memberikan semangat untuk pegawai saja tetapi juga merupakan kunci dalam mencapai kesuksesan instansi dalam jangka panjang.
3. Hasil analisis dalam pengujian hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Direktorat SDM & Teknologi Informasi dan Direktorat Operasional di Kantor Pusat PT TASPEN (Persero). Dapat diartikan bahwa jika tingkat disiplin kerja tinggi maka akan berdampak baik pada peningkatan kinerja pegawai. Dan

sebaliknya jika tingkat disiplin kerja rendah maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja pegawainya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah di bahas sebelumnya, maka terdapat beberapa saran untuk diberikan kepada Direktorat SDM & Teknologi Informasi dan Direktorat Operasional di Kantor Pusat PT TASPEN (Persero) dan juga saran bagi peneliti selanjutnya, saran tersebut meliputi sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

- a. Pada variabel budaya organisasi hasil *average* total yang tertinggi diperoleh pada indikator orientasi tim hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan hasil *average* total terendah terdapat pada indikator inovasi dan keberanian, disarankan bagi perusahaan untuk meningkatkan inovasi dan keberanian didalam diri pegawai supaya dapat mencapai tujuan perusahaan. Ketika pegawai merasa yakin akan potensi didalam dirinya, maka cenderung bekerja lebih efektif dan efisien.
- b. Pada variabel motivasi kerja hasil *average* total yang tertinggi diperoleh pada indikator orientasi tugas hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan hasil *average* total terendah terdapat pada indikator kerja keras, disarankan bagi perusahaan untuk memberikan motivasi ke pada pegawainya dalam meningkatkan kerja keras supaya perusahaan mempunyai dampak positif kedepannya.
- c. Pada variabel disiplin kerja hasil *average* total tertinggi diperoleh pada indikator kesadaran bekerja hal tersebut diharapkan tetap dipertahankan. Sedangkan hasil *average* total terendah terdapat pada indikator tingkat kehadiran, disarankan bagi perusahaan untuk memberikan arahan bagi

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya yang tertarik dengan topik seputar budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi dan rujukan jika mengambil tema yang serupa.

b. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk yang memakai variabel lain dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga hasil penelitiannya lebih baik dari penelitian sebelumnya.

c. untuk penelitian selanjutnya diharapkan untuk melakukan evaluasi secara menyeluruh terhadap permasalahan yang relevan dengan topik yang akan diteliti. Hal ini bertujuan agar dapat memperluas gambaran ruang lingkupnya dan meningkatkan akurasi daam bidang sumber daya manusia.

