

**PENGARUH ANALISIS JABATAN, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO HUKUM
DI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG
KEMARITIMAN DAN INVESTASI
REPUBLIK INDONESIA**

TUGAS AKHIR

FAJAR HENDRA JAYA
203402516414



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

**PENGARUH ANALISIS JABATAN, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO HUKUM
DI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG
KEMARITIMAN DAN INVESTASI
REPUBLIK INDONESIA**

Tugas akhir ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

FAJAR HENDRA JAYA

203402516414



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2024**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

PENGARUH ANALISIS JABATAN, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO HUKUM DI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG KEMARITIMAN DAN

INVESTASI REPUBLIK INDONESIA

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya

Jakarta, 19 Agustus 2024



Fajar Hendra Jaya

Npm : 203402516414

UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH ANALISIS JABATAN, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO HUKUM DI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG KEMARITIMAN DAN INVESTASI REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : **Fajar Hendra Jaya**
Nomor Pokok : **203402516414**
Program Studi : **Manajemen**

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,

(Dr Lisa Sarinah, S.P., M.Si.M)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen



(Nesti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta 28 Agustus 2024

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH ANALISIS JABATAN,
KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BIRO
HUKUM DI KEMENTERIAN KOORDINATOR
BIDANG KEMARITIMAN DAN INVESTASI
REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : **Fajar Hendra Jaya**
Nomor Pokok : **203402516414**
Program Studi : **Manajemen**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,

(Dr Lisa Sarinah, S.P., M.Si.M.)

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji,

(Dr. Ahmad Cik, S.E., M.M.)

(Dr. Andi Pallawagau, S.E., M.Si.)

Mengetahui
Pjt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., MBA., MM.)

Jakarta : 28 Agustus 2024

Tanggal Lulus : 22 Agustus 2024

ABSTRAK

PENGARUH ANALISIS JABATAN, KOMPETENSI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN PADA BIRO HUKUM DI KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG KEMARITIMAN DAN INVESTASI REPUBLIK INDONESIA

Oleh :

Fajar Hendra Jaya

NPM : 203402516414

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr.Lisa Sarinah,S.P.,M.Si.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Analisis Jabatan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Hukum di Kementerian Koordinator Bidang Kematriman dan Investasi Republik Indonesia. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis data beberapa pengujian yaitu uji instrumen, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, analisis regresi linier berganda, dan pengujian hipotesis t. Subyek dari penelitian ini adalah pegawai Biro Hukum di Kementerian Koordinator Bidang Kematriman dan Investasi yang berjumlah 109 orang pegawai dengan metode pengumpulan data dan penyebaran kuesioner.

Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif serta signifikan dari variabel Analisis Jabatan (X1), Kompetensi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y). Hasil uji kelayakan model dengan nilai signifikan yang diperoleh pada tabel ANOVA, dapat diartikan bahwa model pada penelitian ini layak digunakan. Hasil kesimpulan pada hipotesis dengan uji t diperoleh nilai signifikan pada variabel Analisis Jabatan, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Maka dapat disimpulkan bahwa ketiga variabel independen tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Analisis Jabatan, Kompetensi, Lingkungan Kerja,

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF JOB ANALYSIS, COMPETENCY, AND WORK ENVIRONMENT ON ASN EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE LEGAL BUREAU AT THE COORDINATING MINISTRY FOR MARITIME AFFAIRS AND INVESTMENT

By:

Fajar Hendra Jaya

NPM: 203402516414

Final project under the guidance of Dr. Lisa Sarinah, S.P., M.Si.M.

This study aims to determine and analyze the influence of Job Analysis, Competence, Work Environment on Employee Performance at the Legal Bureau at the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment of the Republic of Indonesia. The analysis method used in this study is descriptive analysis and inferential analysis. Data analysis of several tests, namely instrument testing, classical assumption testing, model feasibility testing, multiple linear regression analysis, and t-hypothesis testing. The subjects of this study were employees of the Legal Bureau at the Coordinating Ministry for Maritime Affairs and Investment totaling 109 employees with data collection and questionnaire distribution methods.

The results of the regression analysis in this study indicate that there is a positive and significant influence of the variables Job Analysis (X1), Competence (X2), and Work Environment (X3) on Employee Performance (Y). The results of the model feasibility test with significant values obtained in the ANOVA table, can be interpreted that the model in this study is feasible to use. The conclusion result of the hypothesis with the t-test obtained a significant value on the variables of Job Analysis, Competence, and Work Environment on Employee Performance. So it can be concluded that the three independent variables have a significant effect on the dependent variable.

Keywords: *Employee Performance, Job Analysis, Competence, Work Environ*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Fajar Hendra Jaya
NPM : 203402516414
TTL : Jakarta, 30 Juni 2001
Jenis Kelamin : Laki – Laki
Umur : 23 Tahun
Kewarganegaraan : Indonesia
Agama : Islam
Alamat : Jalan Bintara 9 RT.001, RW.005 No. 174 Bekasi Barat
Telepon/HP : 0881025355253
Alamat Email : fajarahendrajaya2001@gmail.com

2. Data Pendidikan

- TK Arafah : 2007 - 2008
- MI-AL-Wathoniyah 22 : 2008 - 2014
- SMP ISLAM Persada Dikdatika : 2014 - 2017
- SMK GLOBAL PERSADA : 2017 – 2020
- Universitas Nasional : 2020 – 2024

Dengan demikian Riwayat hidup ini saya buat dengan sebaik-baiknya. Atas perhatiannya saya ucapkan Terima Kasih

Jakarta, 17 Agustus 2024



Fajar Hendra Jaya
203402516414

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya atas shalawat dan salam kepada Nabi besar kita Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Analisis Jabatan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai ASN Pada Biro Hukum di Kementerian Koordinator bidang Kemaritiman dan Investasi “ Tujuan dari penulisan ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata (S1) Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam menyelesaikan penulisan ini, penulis tidak terlepas dari bantuan banyak pihak, baik berupa bimbingan, masukan, rujukan serta motivasi sebagai dukungan penting dalam terselesaikannya penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. Selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Prof. Dr.Suryono Efendi,S.E.,M.B.A.,M.M. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Binis Universitas Nasional
5. Ibu Dr.Lisa Sarinah, S.P.,M.Si.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah memberikan waktu, tenaga, pikiran, dan dukungan dalam bentuk pengarahan dan bimbingan sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
6. Terima Kasih Kepada segenap Dosen dan Staff Universitas Nasional, yang telah memberi ilmu selama mengikuti Pendidikan Universitas Nasional

7. Terima Kasih Kepada Kementerian Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi Republik Indonesia yang telah mengizinkan penelitian untuk belajar dan mendukung penelitian dalam menyelesaikan skripsi ini
8. Terima Kasih Kepada Orang Tua tercinta saya Bapak Wisnu Broto dan Ibu Misini serta kakak saya Fairuz Yahya atas dukungan dan semangat yang kalian berikan
9. Terima Kasih Kepada Mbak Lailun Lidya, yang telah memberikan saya Bimbingan serta dukungan dan semangat dalam menyelesaikan penelitian ini
10. Terima Kasih Kepada Team Organisasi, Tata Laksana Biro Hukum yang telah meberikan saya dukungan dan semangat yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu
11. Terima Kasih Kepada teman-teman saya sepejuangan yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini kepada Anggita, Bintang, Elisa, Fany, Feli, Hilmy, Syifa, Suriansyah, dan Masih yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.
12. Terima kasih kepada Hendika dan Abdurohman Fikri *I'm so Gretaful to have you in my life for help me fully in write this.*
13. Terima Kasih rekan-rekan Mahasiswa/Mahasiswi seperjuangan atas Kerjasama, dukungan, berbagai pengetahuan dan pengalaman selama menempuh Pendidikan (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Jakarta, 17 Agustus 2024



Fajar Hendra Jaya
203402516414

Daftar Isi

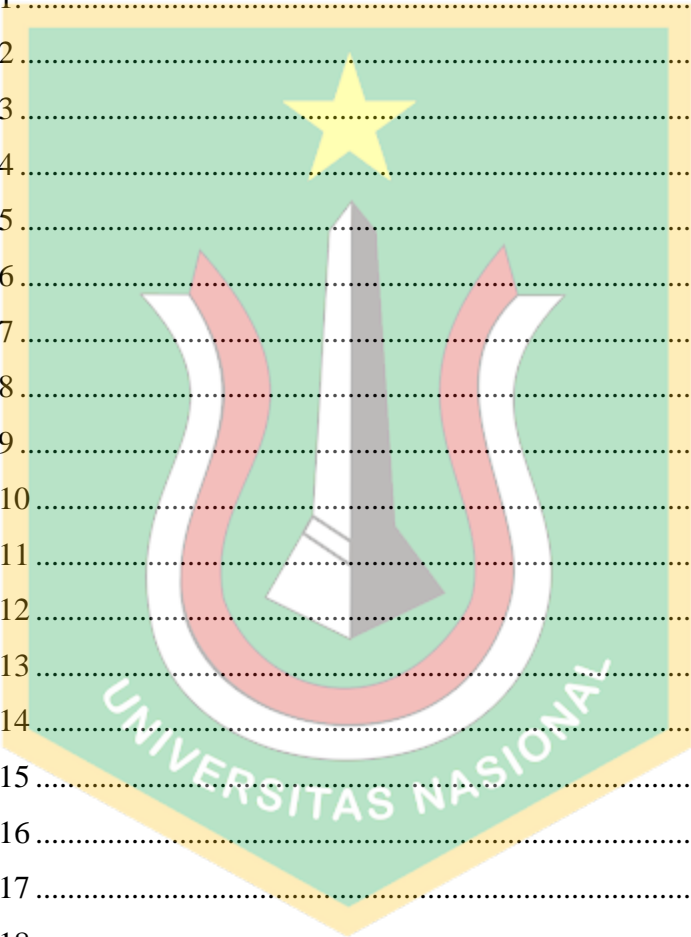
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian Dan Kegunaan Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Fungsi Manajemen Sumber daya Manusia	8
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	9
B. Kinerja Pegawai.....	10
1. Pengertian Kinerja Pegawai	10
2. Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	10
3. Indikator Kinerja Pegawai.....	11
C. Analisis Jabatan	12
1. Pengertian Analisis Jabatan	12
2. Tujuan Analisis Jabatan	12
3. Faktor- faktor yang mempengaruhi Analisis Jabatan.....	13
4. Indikator Analisis Jabatan.....	13
C. Kompetensi.....	13
1. Pengertian Kompetensi	13
2. Manfaat Kompetensi	15
3. Jenis-Jenis Kompetensi	15
4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kompetensi	15
5. Indikator Kompetensi.....	16
D. Lingkungan Kerja.....	17
1. Pengertian Lingkungan kerja	17

2. Jenis Jenis Lingkungan Kerja.....	17
3. Manfaat Lingkungan Kerja	18
4. Indikator Lingkungan kerja.....	19
F. Keterkaitan Antar Variabel	19
1. Keterkaitan Antar Variabel Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja pegawai	19
2. Keterkaitan Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	20
3. Keterkaitan Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	20
G. Hasil Penelitian Terdahulu	20
Sumber : Data diolah, 2024.....	22
H. Kerangka Analisis	23
Sumber : Data diolah,2024.....	23
I. Hipotesis	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Objek Penelitian	25
B. Data Penelitian.....	25
1. Sumber Data dan Jenis Data	25
2. Populasi dan Sampel	26
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	27
4. Alat pengumpul Data	27
C. Definisi Operasional Variabel	28
1. Variabel Independen (Variabel Bebas)	28
2. Variabel Dependen (Variabel Terikat)	28
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	29
1. Metode Analisis	29
2. Uji Instrumen	30
3. Uji Asumsi Klasik.....	30
F. Analisis Regresi Linier Berganda	32
G. Koefisien Determinasi (R^2)	32
H. Pengujian Hipotesis (Uji F).....	33
I. Pengujian Hipotesis (Uji t)	33
BAB IV	36
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	36

A.	Hasil Penelitian.....	36
1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	36
1.	Karakteristik Responden	38
1.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	42
a.	Analisis Deskriptif	42
B.	Uji Instrumen.....	48
1.	Uji Validitas	48
C.	Uji Asumsi Klasik	51
d.	Coefficients ^a	53
D.	Analisis Uji Kelayakan Model	54
E.	Uji Koefisien Determinasi (Uji R ²)	55
F.	Uji Hipotesis (Uji t)	56
G.	Metode Analisis	58
B.	Pembahasan	60
1.	Pengaruh Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai	60
2.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai.....	60
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	61
BAB V	62
KESIMPULAN DAN SARAN	62
A.	Kesimpulan	62
B.	Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	64
	Coefficientsa	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	3
Tabel 2.1	20
Tabel 3.1	40
Tabel 2.2	41
Tabel 4.1	49
Tabel 4.2	50
Tabel 4.3	51
Tabel 4.4	52
Tabel 4.5	54
Tabel 4.6	55
Tabel 4.7	56
Tabel 4.8	57
Tabel 4.9	60
Tabel 4.10	61
Tabel 4.11	62
Tabel 4.12	63
Tabel 4.13	64
Tabel 4.14	65
Tabel 4.15	66
Tabel 4.16	67
Tabel 4.17	68
Tabel 4.18	69



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.....	24
Gambar 4.1.....	37
Gambar 4.2.....	38
Gambar 4.3.....	39
Gambar 4.4.....	40
Gambar 4.5.....	41

