

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan juga pembahasan tentang pengaruh kompensasi finansial, gaya kepemimpinan transaksional, komunikasi verbal dan beban kerja terhadap kinerja karyawan Society Pass Inc, Indonesia, maka dapat ditarik kesimpulan diantaranya:

1. Hasil dari penelitian pada uji hipotesis yang dilakukan menghasilkan kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa kompensasi finansial yang diberikan Society Pass Inc, Indonesia sudah berjalan dengan tepat dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
2. Hasil dari penelitian pada uji hipotesis yang dilakukan menghasilkan gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan Society Pass Inc, Indonesia sudah berjalan dengan tepat dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Hasil dari penelitian pada uji hipotesis yang dilakukan menghasilkan komunikasi verbal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa komunikasi verbal yang dilakukan didalam Society Pass Inc, Indonesia sudah berjalan dengan tepat dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. Hasil dari penelitian pada uji hipotesis yang dilakukan menghasilkan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut menunjukkan bahwa beban kerja yang diberikan Society Pass Inc, Indonesia sudah berjalan sesuai kemampuan karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Hasil dari penelitian ini, penjelasan serta kesimpulan pada penelitian yang telah dijelaskan sebelumnya, sehingga penulis mencoba memberikan saran kepada Society Pass Inc, Indonesia sebagai bahan pertimbangan dan sekiranya dapat

bermanfaat untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawannya, ialah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Society Pass Inc, Indonesia diharap dapat melihat latar belakang setiap karyawan. Hal tersebut disebabkan disaat seorang karyawan merasa puas atas kompensasi finansial yang diterima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaannya, hal tersebut akan mempengaruhi kinerja dari karyawan tersebut, kemudian kepuasan tersebut akan membantu karyawan dalam meningkatkan kinerjanya dan akan berdampak positif bagi Society Pass Inc, Indonesia.
- b. Society Pass Inc, Indonesia diharapkan dapat melihat bagaimana pengaruh dari gaya kepemimpinan transaksional yang di terapkan pimpinan. Hal tersebut dikarenakan ketika seorang karyawan merasa cara memimpin seorang pemimpin dengan menggunakan gaya kepemimpinan transaksional tersebut sesuai dengan kondisi setiap karyawannya, maka akan mempengaruhi kinerja dari setiap karyawan yang di pimpin, kemudian kepuasan tersebut akan membantu karyawan dalam meningkatkan kinerjanya dan tidak merasa terbebani atas sikap dan cara memimpin dari pimpinannya.
- c. Society Pass Inc, Indonesia diharapkan semakin baik dalam memberikan arahan atas jalur komunikasi verbal yang dilakukan baik antar karyawan maupun antar karyawan dan pimpinannya, dimana komunikasi verbal tersebut sangatlah penting untuk menjadikan proses terlaksananya pekerjaan dengan baik.
- d. Society Pass Inc, Indonesia diharapkan tetap memnerikan tanggung jawab atas beban kerja yang sesuai dengan kemampuan karyawan juga ketentuan yang berlaku sehingga setiap karyawan tidak merasa terbebani atas tanggung jawab dari setiap pekerjaannya.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menambah atau memperluas variabel lain selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mungkin dapat mempengaruhi kinerja karyawan.