

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berlandaskan data-data yang telah dianalisis maka penulis menarik beberapa kesimpulan, yaitu:

1. Kerjasama tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh positif ini dapat diartikan semakin organisasi dapat menerapkan kerjasama tim yang dibutuhkan pegawai Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional, maka semakin dapat meningkatkan kinerja pegawai.
2. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh positif dan signifikan organisasi dapat menerapkan komunikasi yang dibutuhkan pegawai Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional, maka semakin dapat meningkatkan kinerja pegawai.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Pengaruh positif dan tidak signifikan organisasi dapat menerapkan disiplin kerja yang dibutuhkan pegawai Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional, maka semakin dapat meningkatkan kinerja pegawai.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada Divisi Pusat Pelatihan Dan Pengembangan Badan Kependudukan Dan Keluarga Berencana Nasional yaitu sebagai berikut:

1. Untuk Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional diharapkan bisa mempertahankan kerjasama tim dalam pekerjaan agar pekerjaan yang dilakukan dapat terselesaikan sesuai dengan tujuannya.

2. Diharapkan juga kepada Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional untuk meningkatkan komunikasi dengan membangun komunikasi yang baik, jika komunikasi yang dibangun memiliki komunikasi yang baik maka kinerja pegawai akan baik juga.
3. Dan juga diharapkan kepada instansi untuk lebih memperhatikan dan mempertahankan kedisiplinan pada pegawai agar dapat lebih cepat dan tepat waktu yang digunakan dalam menyelesaikan pekerjaannya sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawai dan pada variabel disiplin kerja terdapat indikator yang memiliki pengaruh paling kecil adalah indikator ketaatan pada standar kerja.
4. Untuk penelitian selanjutnya harus memperluas penelitian ini dengan mempelajari hal-hal lain yang mungkin mempengaruhi kinerja pegawai yang belum diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian, temuan penelitian akan memberikan gambaran yang lebih baik tentang situasi jangka panjang.

