

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dilandasi pembahasan pada penelitian yang usai dijabarkan pada bab sebelumnya, dimana dapat ditarik konklusi dalam penelitian ini dengan responden 105 pegawai yang mana :

1. Motivasi intrinsik tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Lingkup Pusat Kementerian Pertanian, yang artinya penurunan yang bisa terjadi pada motivasi intrinsik tidak memberikan pengaruh terhadap kenaikan kinerja pegawai.
2. Lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Lingkup Pusat Kementerian Pertanian, yang artinya kenaikan yang terjadi pada lingkungan kerja non fisik memberikan pengaruh terhadap kenaikan kinerja pegawai.
3. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan pada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Lingkup Pusat Kementerian Pertanian, yang artinya kenaikan yang terjadi pada disiplin kerja memberikan pengaruh terhadap kenaikan kinerja pegawai.

#### B. Saran

1. Instansi Badan Pusat Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Lingkup Pusat Kementerian Pertanian, bisa meningkatkan motivasi intrinsik karyawan mereka dengan memberikan suatu alat atau kebijakan yang

lebih kreatif oleh pemimpin instansi sehingga dapat menaikkan tingkat motivasi intrinsik instansi.

2. Instansi Badan Pusat Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Lingkup Pusat Kementerian Pertanian, sudah memiliki lingkungan kerja non fisik yang baik dalam lingkup kinerja para pegawainya namun masih tergolong dengan pengaruh yang kecil, penulis berharap agar instansi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Lingkup Pusat Kementerian Pertanian akan lebih menaikkan kembali kualitas lingkungan kerja mereka agar tercapainya visi dan misi instansi dan memaksimalkan kualitas kinerja para pegawainya.
3. Instansi Badan Pusat Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Lingkup Pusat Kementerian Pertanian, sudah memiliki disiplin kerja yang sangat tinggi dalam mendorong kinerja pegawai untuk mencapai kuantitas dan kualitas hasil kerja yang diinginkan, penulis berharap instansi dapat terus mempertahankan dan menaikkan disiplin kerja para pegawai agar Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Lingkup Pusat Kementerian Pertanian ini dapat mencapai hasil maksimal kinerja pegawai dan memenuhi visi dan misi instansi.

