

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON -
FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
LINGKUP BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) PUSAT KEMENTERIAN
PERTANIAN**

TUGAS AKHIR

Oleh :

Felicia Khalkali Hendris

203402516382



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2024

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON -
FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
LINGKUP BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) PUSAT KEMENTERIAN
PERTANIAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

Felicia Khalkali Hendris

203402516382



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

UNIVERSITAS NASIONAL

JAKARTA

2024

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar – benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA
NON-FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA LINGKUP BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
PERTANIAN (BPPSDMP) PUSAT KEMENTERIAN PERTANIAN**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan – kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan atau kekeliruan, maka sepenuhnya saya akan menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 22 mei 2024



Felicia Khalkali Hendris

NPM : 203402516382

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Lingkungan Kerja Non – fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PadaLingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (PPSDM) Kementerian Pertanian**

Nama Mahasiswa : **Felicia Khalkali Hendris**
Nomor Pokok : **203402516382**
Program Studi : **Manajemen Ekonomi & Bisnis**



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, 15 Juli 2024

LEMBAR PENGESAHAN

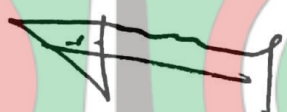
Judul Tugas Akhir : **Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik, Lingkungan Kerja Non – fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PadaLingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (PPSDM) Kementerian Pertanian**

Nama Mahasiswa : **Felicia Khalkali Hendris**

Nomor Pokok : **203402516382**

Program Studi : **Manajemen Ekonomi & Bisnis**

**Mengesahkan,
Pembimbing Tugas Akhir**



(Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,



(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.)

Penguji,



(Prof. Dr. Irma Setyawati S, S.E., M.M)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M)

Jakarta, 15 Juli 2024

Tanggal Lulus: 27 Agustus 2024

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON –
FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
LINGKUP BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDM) PUSAT KEMENTERIAN
PERTANIAN**

Oleh

Felicia Khalkali Hendris

NPM : 203402516382

Tugas akhir dibawah bimbingan Prof. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kinerja pegawai di Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (PPSDMP) yang berada di bawah otoritas pusat Kementerian Pertanian dipengaruhi oleh motivasi intrinsik, lingkungan kerja non-fisik, dan disiplin kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk pengumpulan data dengan membagikan kuesioner kepada pegawai Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (PPSDMP) yang berada di bawah kewenangan pusat Kementerian Pertanian. Hubungan antara variabel independen (motivasi intrinsik, lingkungan kerja non-fisik, dan disiplin kerja) dengan variabel dependen dalam analisis data diuji dengan menggunakan uji regresi linier berganda. Hasil yang diperoleh dari penyebaran survei yang dikembalikan ke 105 responden dengan hasil selanjutnya bahwa Motivasi intrinsik tidak secara signifikan mempengaruhi kinerja pegawai sementara lingkungan kerja non-fisik dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai dengan variabel disiplin kerja memiliki dampak dan hubungan yang paling tinggi diantara variable lain.

Keyword : Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Non – Fisik, Disiplin Kerja,
Kinerja Pegawai.

ABSTRAC

THE INFLUENCE OF INTRINSIC MOTIVATION, NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITHIN THE SCOPE OF THE AGRICULTURAL EXTENSION AND HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AGENCY (BPPSDM) CENTER OF THE MINISTRY OF AGRICULTURE

By

Felicia Khalkali Hendris

NPM: 203402516382

Final project under the guidance of Prof. Ir. Edi Sugiono, S.E., M.M

The purpose of this study was to determine whether employee performance at the Agricultural Extension and Human Resources Development Agency (PPSDMP) under the central authority of the Ministry of Agriculture is influenced by intrinsic motivation, non-physical work environment, and work discipline. This study used a quantitative approach for data collection by distributing questionnaires to employees of the Agricultural Extension and Human Resource Development Agency (PPSDMP) under the central authority of the Ministry of Agriculture. The relationship between the independent variables (intrinsic motivation, non-physical work environment, and work discipline) and the dependent variable in the data analysis was tested using multiple linear regression test. Results obtained from the distribution of surveys returned to 105 respondents with subsequent results that intrinsic motivation does not significantly affect employee performance while non-physical work environment and work discipline affect employee performance with work discipline variables having the highest impact and relationship among other variables.

Keyword : Intrinsic Motivation, Non – Physical Work Enviroment, Work Dicipline,
Employee Performance

KATA PENGANTAR

Salam sejahtera bagi kita semua serta puji syukur atas segala nikmat yang tuhan berikan kepada saya. Ucapan terimakasih selalu dipanjatkan atas rahmat dan ridho yang tuhan berikan sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal tugas akhir dengan judul “PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, LINGKUNGAN KERJA NON –FISIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA LINGKUP BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDM) PUSAT KEMENTERIAN PERTANIAN”. Proposal ini telah disusun sebagai bagian untuk menyelesaikan program studi Strata satu (S1), di program studi manajemen fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Nasional. Pada penyusunan proposal ini penulis bersyukur dikarenakan dikelilingi rekan – rekan, kerabat, hingga sahabat yang mendukung secara moral maupun materi dalam penulisan proposal ini. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada semua orang yang telah membantu dalam pencapaian penulisan proposal ini, penulis sampaikan kepada :

1. Allah Subhanahu wata'ala atas segala rahmat juga nikmat yang senantiasa ia karuniai kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal ini.
2. Bapak Dr. El Amry Benawi Putera, M.A. selaku rektor Universitas Nasional yang mana memberikan kesempatan bagi penulis dalam menyelesaikan studi pada Universitas Nasional.
3. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M .B.A., M.M selaku Plt. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Rahayu Lestari S.E., M.M selaku wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Resti Hardini S.E., M.M selaku ketua program studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Bapak Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono S.E., M.M selaku dosen tugas akhir yang senantiasa memberikan arahan, bimbingan, saran, serta masukan kepada penulis sehingga penulis dapat senantiasa semangat dan termotivasi untuk

menyelesaikan penyusunan tugas akhir.

7. Bapak Dr. Elwisam S.E., M.M selaku dosen pembimbing akademis yang senantiasa membantu penulis dan mendampingi selama masa perkuliahan dengan bimbingan dan masukan beliau.
8. Segenap dosen program studi Manajemen Universitas Nasional yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan dan keterampilan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
9. Segenap dosen program studi Manajemen Universitas Nasional yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan dan keterampilan yang sangat bermanfaat bagi penulis.
10. Serta kepada seluruh pegawai BPPSDM Pertanian yang dan Segenap Bapak dan Ibu tempat Magang bagian Kepegawaian BPPSDMP yang selalu membantu saya dalam penyusunan serta pelaksanaan penelitian terhadap tugas akhir penulis ini.
11. Bapak Benny Hendris, Ibu Ina Oktaviani, Farel Syahputra Hendris, serta Faza Razaqa Hendris selaku orang tua dan adik dalam keluarga besar yang senantiasa memberikan dukungan, motivasi, semangat serta doa yang selalu menyertai penulis sehingga proposal ini dapat terselesaikan.
12. Sahabat saya, Syifa Nurayini Amelia yang senantiasa menjadi sahabat yang memberikan semangat serta motivasi kepada penulis dan menjadi rekan seperjuangan dalam penyelesaian tugas akhir ini.
13. Teman – teman sesama angkatan prodi Manajemen yang nama mereka tidak bisa saya sebutkan satu – persatu.
14. Kepada terutama Felicia Khalkali Hendris selaku penulis yang tidak pernah menyerah dan selalu bertekad dalam penyelesaian tugas akhir hingga selesai.

Jakarta, 15 Juli 2024

Penulis



Felicia Khalkali Hendris

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| LEMBAR PERNYATAAN | iii |
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | iv |
| LEMBAR PENGESAHAN..... | v |
| ABSTRAK | vi |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | viii |
| KATA PENGANTAR..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABLE | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah..... | 10 |
| C. Tujuan Penelitian | 10 |
| D. Manfaat Penelitian..... | 10 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 12 |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)..... | 12 |
| 1. Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)..... | 12 |
| 2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)..... | 13 |
| 3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) | 15 |
| B. Kinerja Pegawai (Y) | 16 |
| 1. Definisi Kinerja Pegawai (Y) | 16 |

| | |
|---|----|
| 2. Faktor – faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai(Y) | 16 |
| 3. Teori Penilaian Kinerja | 17 |
| 4. Indikator Kinerja Pegawai (Y) | 17 |
| C. Motivasi Intrinsik (X1)..... | 18 |
| 1. Definisi Motivasi | 18 |
| 2. Teori – Teori Motivasi..... | 18 |
| 3. Jenis – Jenis Motivasi..... | 20 |
| 4. Definisi Motivasi Intrinsik (X1)..... | 21 |
| 5. Faktor yang mempengaruhi Motivasi Intrinsik (X1) | 21 |
| 6. Indikator Motivasi Intrinsik (X1) | 22 |
| D. Lingkungan Kerja Non – Fisik (X2)..... | 22 |
| 1. Definisi lingkungan kerja | 22 |
| 2. Jenis - jenis lingkungan kerja..... | 23 |
| 3. Definisi Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)..... | 24 |
| 4. Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja Non – Fisik (X2) | 24 |
| 5. Indikator Lingkungan Kerja Non – Fisik (X2)..... | 24 |
| E. Disiplin Kerja (X3) | 25 |
| 1. Definisi Disiplin Kerja (X3)..... | 25 |
| 2. Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja (X3)..... | 26 |
| 3. Indikator Disiplin Kerja(X3) | 26 |
| F. Keterkaitan Antara Variable Penelitian..... | 27 |
| G. Penelitian Empiris Sebelumnya..... | 29 |
| H. Kerangnya Berfikir | 37 |

| | |
|---|----|
| I. Hipotesis..... | 38 |
| BAB III..... | 39 |
| METODE PENELITIAN | 39 |
| A. Objek Penelitian..... | 39 |
| B. Data Penelitian..... | 40 |
| 1. Sumber dan Jenis Data | 40 |
| 2. Populasi dan Sample | 40 |
| 3. Teknik Pengumpulan Data | 42 |
| C. Definisi Operasional | 44 |
| D. Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis..... | 48 |
| 1. Metode Analisis Data | 48 |
| 2. Uji Kelayakan Model | 50 |
| 3. Uji Hipotesis..... | 51 |
| BAB IV | 50 |
| HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 50 |
| A. Hasil Penelitian..... | 50 |
| 1. Deskripsi data penelitian | 50 |
| 2. Strukur Organisasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian..... | 50 |
| 3. Deskripsi Jabatan Dalam Struktur Organisasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian | 51 |
| 4. Karakteristik Responden | 53 |
| 5. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian..... | 60 |
| 6. Uji Instrumen..... | 65 |

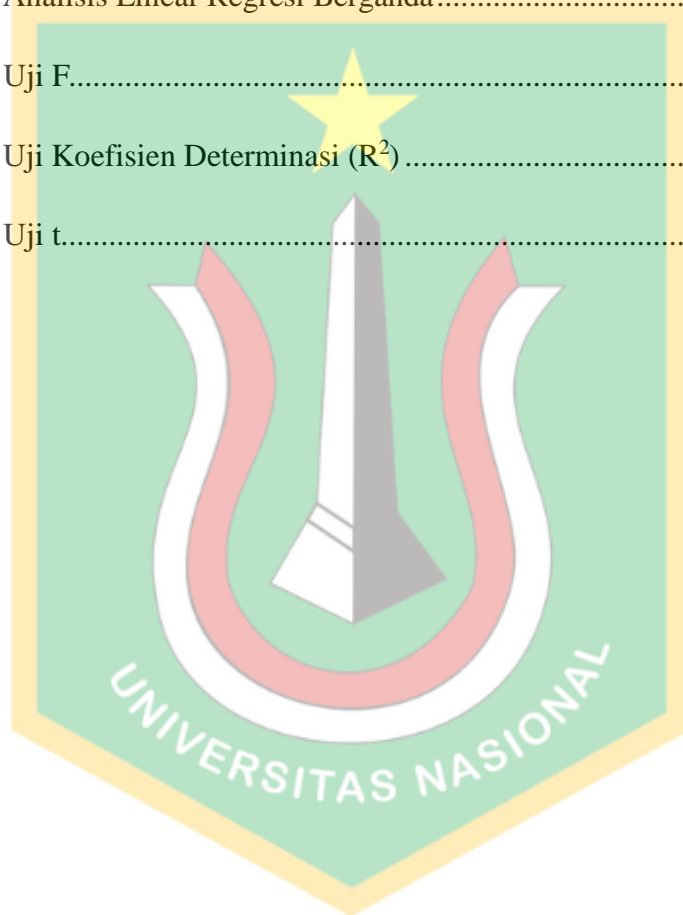
| | |
|---|----|
| 7. Uji Asumsi Klasik | 67 |
| 8. Uji Autokorelasi | 70 |
| 9. Analisis Linear Regresi Berganda..... | 71 |
| 10. Uji Kelayakan Model | 72 |
| 10. Uji Hipotesis..... | 73 |
| B. Pembahasan | 74 |
| 1. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai..... | 74 |
| 2. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai | 75 |
| 3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai..... | 76 |
| BAB V..... | 76 |
| KESIMPULAN DAN SARAN | 76 |
| A. Kesimpulan..... | 76 |
| B. Saran | 76 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 78 |
| LAMPIRAN | 82 |



DAFTAR TABLE

| | | | |
|-------|-----|--|----|
| Table | 1.1 | Data Kinerja Badan PPSDM Pertanian Tahun | |
| | | 2023 | 5 |
| | | Table 2.1 Data Penelitian Sebelumnya..... | 29 |
| | | Table 2.2 Kerangka berfikir variable..... | 37 |
| | | Table 3.1 Jumlah Pegawai PPSDM bulan Juli 2024..... | 42 |
| | | Table 3.2 Table Operasional Variable..... | 44 |
| | | Table 4.1 Karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin | |
| | | Responden | 54 |
| | | Table 4.2 Karakteristik berdasarkan Usia responden | 55 |
| | | Table 4.3 Karakteristik berdasarkan Tingkat Pendidikan | |
| | | Responden | 56 |
| | | Table 4.4 Karakteristik berdasarkan Penempatan Kerja | |
| | | Responden | 57 |
| | | Table 4.5 Karakteristik berdasarkan Jabatan Responden | 58 |
| | | Table 4.6 Karakteristik berdasarkan Masa Kerja | |
| | | Responden | 59 |
| | | Table 4.7 Analisis Deskriptif Motivasi Intrinsik..... | 61 |
| | | Table 4.8 Analisis Deskriptif Lingkungan Kerja Non Fisik | 62 |
| | | Table 4.9 Analisis Deskriptif Disiplin Kerja..... | 63 |
| | | Table 4.10 Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai | 64 |
| | | Table 4.11 Uji Validitas Variable..... | 65 |

| | |
|--|----|
| Table 4.12 Uji Reliabilita Variable | 67 |
| Table 4.13 Uji Normalitas Variable | 68 |
| Table 4.14 Uji Multikolinearitas Variable..... | 69 |
| Table 4.15 Uji Heteroskedastisitas Variable | 69 |
| Table 4.16 Uji Auto Korelasi. | 70 |
| Table 4.17 Analisis Linear Regresi Berganda..... | 71 |
| Table 4.18 Uji F..... | 72 |
| Table 4.19 Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 73 |
| Table 4.20 Uji t..... | 74 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1.1 Kuadran Predikat Kinerja Pegawai..... | 4 |
| Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Peranian | 50 |
| Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Jenis Kelamin..... | 54 |
| Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Usia Responden | 55 |
| Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Tingkat Pendidikan | 57 |
| Gambar 4.5 Diagram Karakteristik Penempatan Kerja..... | 58 |
| Gambar 4.6 Diagram Karakteristik Jabatan..... | 59 |
| Gambar 4.7 Diagram Karakteristik Masa Kerja..... | 60 |

