

BAB V

KESMIPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian terkait Gaya Kepemimpinan Demokratis, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiara Kencana Jakarta. Penulis mengambil Keputusan yaitu:

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Tiara Kencana Jakarta. Hal ini dapat diartikan jika pemimpin selalu memberikan informasi dengan jelas tentang tugas-tugas, maka gaya kepemimpinan demokratis dapat diperkuat dan kinerja karyawan dapat meningkat.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tiara Kencana Jakarta. Hal ini dapat diartikan apabila dikelola dan dilaksanakan dengan baik oleh karyawan maka disiplin kerja dapat diperkuat dan kinerja karyawan dapat ditingkatkan.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tiara Kencana Jakarta. Hal ini dapat diartikan bahwa pekerja yang ada tanpa kompensasi yang memadai kemungkinan besar akan keluar. Jika terlalu fokus pada hasil materi, ini bisa berdampak negatif pada keseimbangan kehidupan kerja dan pribadi.

B. Saran

Berdasarkan temuan dari hasil penelitian, maka penulis berupaya memberikan saran kepada PT. Tiara Kencana Jakarta sebagai bahan pertimbangan dalam upaya untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja karyawan, berikut adalah saran yang di sampaikan oleh penulis:

1. PT. Tiara Kencana Jakarta memandang pekerjaan karyawan dari segi tingkat kepatuhan terhadap standar kerja sehingga setiap karyawan dalam organisasi harus berusaha dan berusaha untuk mencapai atau melampaui standar kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan untuk disiplin.

2. Gaya kepemimpinan demokratis sangat meningkatkan kinerja karyawan dengan mendorong partisipasi aktif dalam pengambilan keputusan, memperkuat rasa tanggung jawab, meningkatkan motivasi, dan membangun lingkungan kerja yang kolaboratif serta saling menghargai.
3. Untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan harap dipertimbangkan untuk sampaikan aturan dan harapan dengan tegas, seperti memberikan penghargaan bagi yang disiplin kerja, dan terapkan sanksi bagi yang melanggar dan berikan konsekuensinya.
4. Perusahaan harap memberikan bonus kinerja, kenaikan gaji, atau insentif tambahan berdasarkan pencapaian target. Berikan juga penghargaan non-finansial seperti sertifikat penghargaan, pengakuan publik, atau kesempatan pelatihan dan pengembangan karir.

