

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASASTA KARYA UTAMA JAKARTA.**

**TUGAS AKHIR**

Oleh :

**ALI MURTADHO ALMUHDAR**

**203402516287**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2024**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASASTA  
KARYA UTAMA JAKARTA**

**TUGAS AKHIR**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

**ALI MURTADHO ALMUHDAR**

**NPM. 203402516287**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2024**

## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

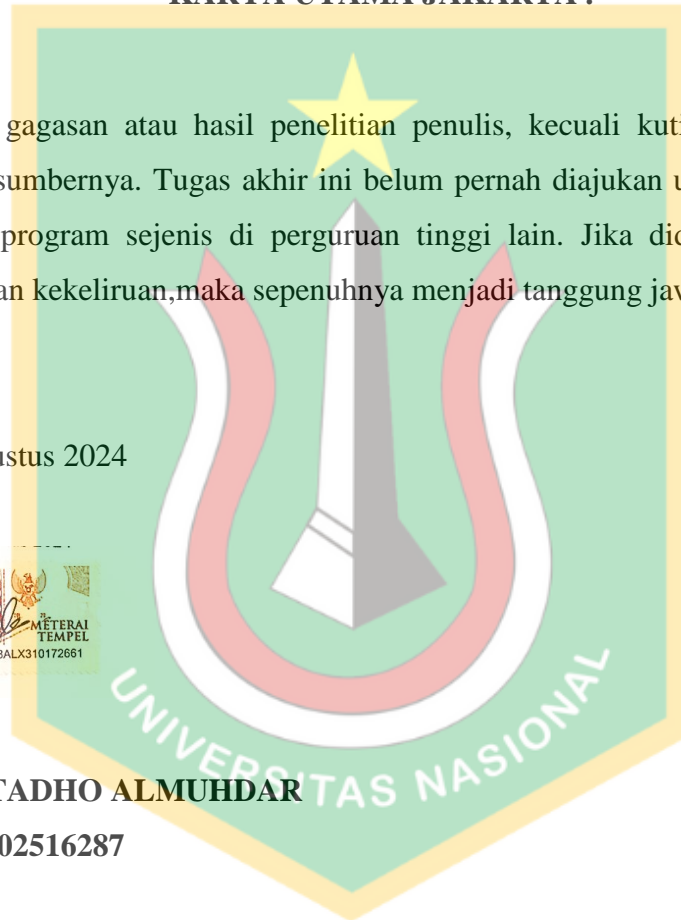
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASASTA KARYA UTAMA JAKARTA .**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, Agustus 2024



**ALI MURTADHO ALMUHDAR**  
NPM. 203402516287



**LEMBAR PERSETUJUAN**

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI  
KERJA, DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. ASASTA KARYA  
UTAMA JAKARTA.**

**Nama Mahasiswa : ALI MURTADHO ALMUHDAR**

**Nomor Pokok : 203402516287**

**Program Studi : MANAJEMEN**



**(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)**

**Mengetahui**

**Rektor Program Studi Manajemen,**

**(Dr. Resti Hardini S.E., M.Si.)**

**Jakarta, 27 Agustus 2024**

## LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Skripsi** : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASASTA KARYA UTAMA JAKARTA.**

**Nama** : **Ali Murtadho Almuhdar**

**Nomor Pokok** : **203402516287**

**Bidang Kosentrasi** : **Manajemen SDM**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Universitas Nasional

**Menyetujui,  
Pembimbing Skripsi**

  
(Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.)

**Ketua Penguji,**

**Anggota/Penguji**

  
(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.)

  
( Prof. Dr. Ir. Edi Sugiono , S.E., M.M.)

**Mengetahui,**  
Dekan,  
  
(Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M.)

Jakarta, 27 Agustus 2024

Tanggal Lulus:27 Agustus 2024

## ABSTRAK

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, DAN *WORK-LIFE BALANCE* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASASTA KARYA UTAMA JAKARTA.**

Oleh:

Ali Murtadho Almuhtar

203402516287

Tugas Akhir, dibawah ini bimbingan Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengkaji pengaruh parsial budaya organisasi, motivasi kerja, *work life balance* terhadap kinerja karyawan PT. Asasta Karya Utama. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang memiliki kriteria karyawan tetap yang sudah bekerja selama satu tahun di PT. Asasta Karya Utama. Dalam penelitian ini terdapat 142 populasi dengan jumlah sampel melalui purposive sampling berjumlah 105 sampel. Analisis data yang digunakan adalah: uji instrumen, uji asumsi klasik, kelayakan model, analisis regresi linier berganda, dan uji hipotesis t.

Dari hasil penelitian diperoleh, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, *Work life balance* memiliki pengaruh parsial positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan demikian, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, *Work Life Balance* dapat secara nyata menaikkan kinerja karyawan.

***Kata Kunci: Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan***

## ABSTRACT

### **THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, WORK MOTIVATION, AND WORK-LIFE BALANCE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES PT. ASASTA KARYA UTAMA JAKARTA.**

By:

Ali Murtadho Almuhdar

203402516287

Final Project, under the guidance of Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., MM.

The aim of this research is to determine and examine the partial influence of organizational culture, work motivation, work life balance on the performance of employees PT. Asasta Karya Utama. This research uses a quantitative method which has the criteria of permanent employees who have worked for one year at PT. Asasta Karya Utama. In this study there were 142 populations with a total sample of 105 samples through purposive sampling. The data analysis used is: instrument test, classical assumption test, model feasibility, multiple linear regression analysis, and t hypothesis test.

From the research results, it was found that organizational culture, work motivation, work life balance have a partial positive and significant influence on employee performance. Thus, Organizational Culture, Work Motivation, Work Life Balance can significantly increase employee performance.

***Keywords: Organizational Culture, Work Motivation, Work Life Balance on Employee Performance***

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Ali Murtadho Almuhdar  
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 26 Desember 2000  
Jenis Kelamin : Laki-laki  
Status : Belum Menikah  
Alamat Rumah : Jl. Angsana 1 No. 8 Rt.009, Rw. 05  
Pejaten Timur Ps. Minggu Jakarta Selatan  
Telepon : 081991484642  
Email : alialmuhdarr00@gmail.com

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

2006 – 2013 : SDN 07 Pejaten Timur  
2013 – 2016 : SMPN 227 Jakarta Selatan  
2016 – 2019 : SMAN 55 Jakarta  
2020 – 2024 : Universitas Nasional



Jakarta, Agustus 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ali'.

Ali Murtadho Almuhdar

NPM.203402516287



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.wb.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan nikmat, anugerah, berkah serta karunia-Nya yang tidak ada batasnya, karena atas petunjuk dan pertolongannya penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asasta Karya Utama”. Skripsi ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan yang dihadapi peneliti. Akan tetapi dengan adanya bantuan dari berbagai pihak, hambatan dan rintangan tersebut bisa teratasi. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan penelitian ini, khususnya kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Prof. Dr. Suryono Efendi, S.E., M.B.A., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Prof. Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., MM. selaku pembimbing skripsi yang telah berkenan memberikan arahan dan membimbing dalam penulisan skripsi serta memotivasi penulis dimana akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan.
6. Segenap jajaran dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu, dan memberikan

dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.

7. Segenap staff dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah membantu dari awal perkuliahan hingga akhir perkuliahan.
8. Kepada orang tua penulis, Bpk. Alwi Almuhdar dan Ibu Intan Lubenah yang telah membantu dalam membesarkan , membantu dalam mendidik dan memberikan materi yang berlimpah serta membantu memanjatkan doa yang tidak pernah putus kepada penulis.
9. Untuk saudara saya, M. Nabil, F. Zahra, Haura Adiba yang telah membantu menyemangati saya selama perkuliahan ini.
10. Untuk Putry Auliya, M. Habib Ardiansyah, Adin Putero, M. Naufal Rabbani, Adiva Sasmi, Handika Putra, Barid Ridho, Kevin Meyers, Kamal Ibrahim, serta rekan-rekan penulis lainnya yang tidak bisa disebutkan. Terima kasih atas waktu, tenaga, suka maupun duka yang telah dilalui selama perkuliahan ini .
11. Untuk pihak PT. Asasta Karya Utama yang telah membantu, memberi informasi serta mengizinkan untuk kajian ini di teliti oleh penulis.
12. Untuk pihak-pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu-persatu yang telah memberi dukungan selama penulisan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Demi kesempurnaan skripsi ini saran dan kritik yang sifatnya membangun amat penulis harapkan. Semoga karya tulis ini bisa memberi bermanfaat yang berarti kepada pihak yang membutuhkan.

Terimakasih, Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Penulis,



**ALI MURTADHO ALMUHDAR**  
203402516287

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERNYATAAN</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b>	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	
<b>HALAMAN ABSTRAK</b>	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian dan Kegunaan Penelitian.....	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Kegunaan Penelitian.....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Sumber Daya Manusia.....	8
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
B. Kinerja Karyawan.....	12
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2. Manfaat Kinerja.....	12
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	13
4. Indikator Kinerja.....	14
C. Budaya Organisasi.....	15
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	15
2. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	16
3. Indikator Budaya Organisasi.....	16
D. Motivasi Kerja.....	17
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	17
2. Prinsip Motivasi Kerja.....	17

3.	Klasifikasi Motivasi Kerja.....	18
4.	Tujuan Motivasi kerja.....	18
5.	Teori Motivasi kerja.....	19
6.	Indikator Motivasi Kerja.....	20
E.	<i>Work-Life Balance</i> .....	20
1.	Pengertian <i>Work-Life Balance</i> .....	20
2.	Faktor-Faktor yang mempengaruhi <i>Work-Life Balance</i> .....	22
3.	Indikator <i>Work-Life Balance</i> .....	23
F.	Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	24
G.	Hasil Penelitian Sebagai Rujukan.....	25
H.	Kerangka Analisis.....	29
I.	Hipotesis.....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>		<b>32</b>
A.	Objek Penelitian.....	32
B.	Tahapan Penelitian.....	32
C.	Data Penelitian.....	33
1.	Sumber dan Jenis Data.....	33
2.	Populasi dan Sampel.....	33
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	34
D.	Definisi Operasional Variabel.....	35
1.	Pengertian Operasional.....	35
E.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	37
1.	Metode analisis.....	37
2.	Uji Instrumen.....	38
3.	Uji Asumsi Klasik.....	38
4.	Uji Kelayakan Model & Hipotesis.....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>42</b>
A.	Hasil Penelitian.....	42
1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	42
2.	Karakteristik Responden.....	43
3.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	47
B.	Pembahasan.....	67

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>71</b>
<b>A. Kesimpulan.....</b>	<b>71</b>
<b>B. Saran.....</b>	<b>72</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>73</b>
<b>LAMPIRAN 1.....</b>	<b>76</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3.2 Skala Likert .....	35
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel.....	35
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin. ....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja. ....	46
Tabel 4.5 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	47
Tabel 4.6 Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	49
Tabel 4.7 Deskriptif Variabel <i>Work Life Balance</i> .....	50
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	52
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X1).....	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas <i>Work Life Balance</i> (X3).....	56
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja karyawan (Y) .....	57
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas .....	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	60
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokolerasi .....	62
Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	63
Tabel 4.19 Hasil Uji F.....	65
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	66
Tabel 4.21 Hasil Uji t.....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis .....	27
Gambar 4.1 Logo Perusahaan .....	42
Gambar 4.2 Diagram Presentase Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Gambar 4.3 Diagram Presentase Berdasarkan Usia.....	44
Gambar 4.4 Diagram Presentase Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	45
Gambar 4.5 Diagram Presentase Berdasarkan Masa Kerja .....	46

