

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembuatan aplikasi penilaian kinerja karyawan pada sebuah perusahaan diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Algoritma *C4.5* dan *Brute Force* digunakan dalam aplikasi penilaian kinerja karyawan pada sebuah perusahaan menggunakan data *dummy*. Penelitian ini menggunakan data yang dinamis, di mana kriteria dan subkriteria yang digunakan dapat berubah sesuai dengan kebutuhan pengguna.
2. Hasil yang diperoleh bisa berbeda jika nilai yang diberikan pada setiap kriteria alternatif juga berbeda.
3. Mengenai hasil perhitungan pengujian sistem dengan perhitungan yang dilakukan dari sistem mencapai tingkat akurasi sebesar 100% dari data yang diuji.
4. Berdasarkan data yang diuji, "Sofian" menjadi karyawan yang mendapat nilai tertinggi dibandingkan 6 karyawan lainnya dengan perolehan total nilai sebesar 91.2 dan mendapat predikat "*Excellent*".

5.2 Saran

Aplikasi ini perlu dikembangkan agar dapat di deploy dan publish ke server online sehingga dapat digunakan oleh setiap user perusahaan. Kemudian dapat ditambahkan fitur dan pengimplementasian algoritma lainnya agar aplikasi ini semakin memiliki manfaat yang berguna bagi Perusahaan.