

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian pada Bab sebelumnya peneliti menjabarkan Kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Petrolab Services Jakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil riset yang telah dinyatakan, peneliti ingin sedikit menyampaikan saran yang mungkin saja dapat menjadi pertimbangan bagi pihak instansi PT Petrolab Services Jakarta :

1. Bagi Instansi :
 - a) Saran yang diberikan yaitu PT Petrolab Services Jakarta perlu untuk memperhatikan dan memahami faktor-faktor terjadinya gaya kepemimpinan transformasional pada pegawai agar terhindar dari menurunnya kinerja karyawan. Pemimpin dapat membimbing karyawan PT Petrolab Services untuk mencapai suatu tujuannya. Gaya kepemimpinan transformasional ini erat kaitannya dengan kinerja karyawan. Peran pimpinan perusahaan ialah mempengaruhi kinerja karyawan untuk meningkatkan dan mempertahankannya, dan pimpinan selalu bertanggung jawab untuk mengelola dan memantau pelaksanaan tugas yang diberikan kepada karyawan.
 - b) PT Petrolab Services Jakarta perlu untuk menerapkan dan memperhatikan Budaya Organisasi yang baik pada karyawan dari pimpinan perusahaan, agar pegawai terpacu untuk menyesuaikan diri atau pekerjaan yang menurut karyawan tidak menyengangkan, bisa menerapkan beragam sosial secara maksimal, tetapi harus

dilakukan. Berdasarkan Hasil Penelitian Sebelumnya Peneliti Merespon dalam bentuk pembuktian bahwasannya Gerakan Ihayus Sunnah Bisa di implementasikan pada karyawan PT Petrolab Services guna untuk meningkatkan Nilai yang contohkan oleh Nabi Muhammad SAW. Ini juga bisa menumbuhkan kebiasaan karyawan untuk menerapkan Gerakan tersebut.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Penelitian ini dapat menjadi referensi yang berharga bagi peneliti di masa depan yang ingin mengeksplorasi topik – topik serupa yang terkait dengan motivasi, gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan kinerja karyawan. Informasi yang diperoleh dari penelitian ini dapat dijadikan dasar untuk mengarahkan dan membimbing penilitan lebih lanjut dalam domain yang sama.
- b) Disarankan agar peneliti – peneliti mendatang mempertimbangkan untuk memasukkan variabel – variabel lain yang mungkin memiliki dampak pada kinerja karyawan, sehingga dapat meningkatkan kualitas penelitian lebih dari temuan yang telah ada sebelumnya.
- c) Untuk meningkatkan akurasi dan kedalaman penelitian di bidang sumber daya manusia, terkait dengan isu -isu yang terkait dengan subjek penelitian ini. Dengan demikian, akan terbentuk pemahaman yang lebih komprehensif dan ruang lingkup penelitian dapat diperluas.