

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data hasil penelitian kinerja karyawan karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol, maka dalam penelitian ini peneliti menarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa variabel independen Jaminan Sosial (JS) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol.
2. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa variabel independen Pengembangan Karir (PK) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol.
3. Berdasarkan hasil penelitian, menunjukkan bahwa variabel independen Kepemimpinan Transformasional (KT) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba memberikan saran kepada karyawan PT. Pembangunan Jaya Ancol sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja karyawannya dan juga saran bagi penelitian selanjutnya, sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
  - a. Menurut hasil penelitian, pada variabel Jaminan Sosial. Perusahaan lebih baiknya bisa memberikan jaminan sosial untuk memperhatikan kesehatan berupa fisik dan mental para karyawan yang kemudian dapat meningkatkan kinerja karyawan.
  - b. Menurut hasil penelitian, pada variabel Pengembangan Karir yang dilakukan PT. Pembangunan Jaya Ancol. Karyawan diharapkan untuk terus mengembangkan dan meningkatkan kemampuan atau potensi yang ada pada dirinya agar dapat meningkatkan kualitas mereka secara maksimal

sesuai dengan harapan dan tujuan perusahaan yang berguna juga untuk meningkatkan kinerja karyawan.

- c. Menurut hasil penelitian, pada variabel Kepemimpinan Transformasional yang PT. Pembangunan Jaya Ancol. Pimpinan diharapkan mampu mempertahankan dan meningkatkan kepemimpinannya, meningkatkan rasa tanggung jawab, serta meningkatkan kepedulian terhadap karyawan, untuk menunjang kinerja karyawan yang lebih baik.

