

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian Distribusi Frekuensi Responden perawat terbanyak pada Perempuan 87 responden (87%), perawat dengan pendidikan diploma 74 (78,7%), kinerja yang baik pada perawat sebanyak 80 (85,1%) lama kerja lebih banyak pada perawat lebih dari 5 tahun masa kerja 50 (53,2%) .
2. Berdasarkan hasil uji *Chi Square* yang telah dilakukan didapatkan nilai p 0.354. berdasarkan nilai tersebut nilai $p < 0,05$ maka di simpulkan bahwa tidak terdapat Hubungan Pendidikan dengan Kinerja Perawat di RS X Ciputat
3. Berdasarkan hasil uji *Chi Square* yang telah dilakukan didapatkan nilai p 0.026. berdasarkan nilai tersebut nilai $p < 0,05$ maka di simpulkan bahwa terdapat Hubungan Lama Kerja dengan Nilai Kinerja di RS X Ciputat

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Rumah Sakit

Diharapkan hasil penelitian ini dapat membantu manajemen rumah sakit dalam merancang strategi pengelolaan sumber daya manusia yang lebih efektif. Misalnya, menempatkan perawat dengan pengalaman lebih lama di unit yang memerlukan keahlian tinggi atau sebagai mentor bagi perawat baru. Dengan memanfaatkan data dari penelitian, rumah sakit dapat meningkatkan kualitas

pelayanan kepada pasien. Perawat yang lebih berpengalaman cenderung lebih cepat dalam pengambilan keputusan dan lebih terampil dalam menangani situasi darurat, yang dapat langsung berdampak pada kepuasan pasien.

5.2.2 Bagi Studi Ilmu Keperawatan Universitas Nasional

Diharapkan dapat meningkatkan kualitas kinerja sehingga penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan dan bacaan untuk penelitian lebih mendalam oleh mahasiswa selanjutnya.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan pedoman dan acuan untuk studi kuantitatif mahasiswa lebih peka dan kritis dalam melakukan penelitian lanjutan sehingga bisa memodifikasi hasil karya lebih baik.

