

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian terkait dengan Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja karyawan Kosultan HAKI ABD. Jakarta, penulis menyimpulkan bahwa:

1. Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Kosultan HAKI ABD. Jakarta. Hal ini dapat diartikan jika pemimpin selalu memberikan informasi dengan jelas tentang tugas-tugas, maka gaya kepemimpinan demokratis dapat diperkuat dan kinerja karyawan dapat meningkat.
2. Motivasi Berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Kosultan HAKI ABD. Jakarta. Hal ini dapat diartikan semakin tinggi tingkat motivasi karyawan, semakin tinggi pula ketekunan mereka dalam menyelesaikan pekerjaan, yang pada gilirannya akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Kosultan HAKI ABD. Jakarta. Hal ini dapat diartikan bahwa promosi dapat mempengaruhi kinerja karyawan, semakin besar harapan karyawan mendapatkan promosi maka semakin meningkat kinerja karyawan, begitupun sebaliknya, jika karyawan tidak mendapatkan kesempatan dalam promosi, maka kinerja karyawan akan menurun.

B. Saran

Berdasarkan temuan dari hasil penelitian, maka penulis berupaya memberikan saran kepada Kosultan HAKI ABD Jakarta sebagai bahan pertimbangan dalam upaya untuk meningkatkan dan mempertahankan kinerja karyawan, berikut adalah saran yang di sampaikan oleh penulis:

1. Diharapkan pimpinan dapat menyusun aturan atau prosedur dan memberikan informasi secara jelas serta memastikan semua anggota tim

dalam perusahaan memahaminya, selain itu pimpinan juga harus dapat memberikan penghargaan atau pengakuan kepada anggota tim yang telah mencapai atau melebihi target, sehingga dapat memotivasi tim agar bekerja lebih keras lagi. Pimpinan juga harus mempertahankan komunikasi yang baik antar tim dan selalu sedia waktu untuk berdiskusi dengan tim.

2. Untuk mempertahankan dan meningkatkan motivasi, pemberian motivasi dengan cara menyediakan peluang pengembangan keterampilan kepada setiap karyawan agar lebih termotivasi dalam meningkatkan kemampuan dan pengetahuan, selain itu karyawan diberikan pelatihan manajemen waktu agar karyawan dapat menyelesaikan tugas tanpa harus terbebani oleh waktu yang panjang.
3. Perusahaan harus melakukan review menyeluruh terhadap kebijakan promosi, karena tidak semua karyawan punya potensi untuk mendapatkan promosi, perusahaan harus mempertimbangkan dalam memberikan promosi kepada karyawan, dan memberikan peluang kepada karyawan yang sudah sesuai kriteria untuk mendapatkan promosi. Untuk sesama rekan kerja harus selalu dipertahankan kekompakan dan tingkatkan budaya kerja yang positif.
4. Diharapkan perusahaan dapat me-manage jumlah pekerjaan kepada karyawannya sehingga karyawan dapat menyelesaikan tugas yang diberikan tidak membutuhkan waktu yang lama, semakin banyak pekerjaan yang diberikan maka semakin banyak waktu juga yang akan dibutuhkan, itu akan membuat kinerja karyawan menurun, selain itu perusahaan juga harus menyediakan SDM yang cukup agar semua pekerjaan dapat diselesaikan dengan tepat waktu.