

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya dan dari hasil analisis serta pembahasan mengenai “Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Demokratis, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi”, kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, perilaku kepemimpinan demokratis memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada maka perilaku kepemimpinan demokratis hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja pegawai juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada perilaku kepemimpinan demokratis maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja pegawai.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, pelatihan kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada maka pelatihan kerja hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja pegawai juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada pelatihan kerja maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja pegawai.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, Motivasi kerja intrinsik memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada maka motivasi kerja intrinsik hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja pegawai juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada motivasi kerja intrinsik maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil kesimpulan di atas sebagai hasil penelitian maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi untuk lebih meningkatkan dalam berperilaku kepemimpinan Dari hasil kuesioner terdapat nilai yang terendah perusahaan dapat menyelesaikan permasalahan tersebut dengan Selalu berkomunikasi secara jelas dan terbuka dengan karyawan. Dengarkan pendapat mereka dan respon dengan cara yang menghargai, Tunjukkan kepercayaan pada karyawan dan hargai kontribusi mereka. Ini dapat meningkatkan motivasi dan rasa memiliki terhadap pekerjaan, Sebagai pemimpin, berikan dukungan yang dibutuhkan oleh karyawan dalam mencapai tujuan mereka. Bantu mereka mengatasi hambatan dan tantangan dan Penting untuk menjaga konsistensi dalam penerapan kebijakan dan perlakuan terhadap semua karyawan. Perlakukan semua karyawan secara adil dan tidak diskriminatif. Sedangkan nilai tertinggi dari hasil kuesioner dapat di pertahankan dan tingkatkan..
2. PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi untuk lebih meningkatkan adanya pelatihan kerja yang dilaksanakan tersebut diharapkan akan dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai karena . Dari hasil kuesioner terdapat nilai yang terendah perusahaan dapat menyelesaikan permasalahan tersebut dengan Setelah pelatihan, luangkan waktu untuk merenungkan materi yang telah dipelajari dan bagaimana hal tersebut relevan dengan pekerjaan atau kehidupan pribadi Anda. Kesadaran akan pentingnya perubahan adalah langkah awal yang krusial, Terapkan konsep atau keterampilan yang Anda pelajari segera setelah pelatihan. Semakin cepat Anda menerapkannya, semakin besar kemungkinan Anda untuk menginternalisasi dan mempraktikkannya dalam rutinitas sehari-hari, Berbicaralah dengan rekan kerja, atasan, atau mentor untuk meminta umpan balik tentang perubahan perilaku yang mereka lihat setelah Anda mengikuti pelatihan. Umpan balik ini membantu Anda mengevaluasi kemajuan Anda dan menyesuaikan strategi jika diperlukan, dan Perubahan perilaku yang berhasil sering kali melibatkan transformasi dalam cara pandang dan identitas seseorang. Jadikan perubahan

tersebut sebagai bagian dari identitas Anda dan teruskan memperkuatnya. Sedangkan nilai tertinggi dari hasil kuesioner perusahaan dapat meningkatkan dan pertahankan pelatihan kerja.

3. PT. PLN (Persero) Pusat Sertifikasi untuk lebih meningkatkan adanya motivasi kerja intrinsik yang tinggi. Dari hasil kuesioner terdapat nilai yang terendah perusahaan dapat menyelesaikan permasalahan tersebut dengan pahami dengan jelas tanggung jawab karyawan dan harapan perusahaan terhadap pekerjaan yang karyawan lakukan. Ini mencakup target kinerja, tenggat waktu, dan standar kualitas, tetaplah konsisten dalam menyelesaikan tugas-tugas Anda tepat waktu dan dengan kualitas yang baik. Disiplin adalah kunci untuk mempertahankan kepercayaan dan kemandirian dalam bekerja. Dengan keleluasaan ini, gunakan waktu untuk mengembangkan keterampilan dan pengetahuan Anda di bidang yang relevan dengan pekerjaan Anda. Misalnya, ambil bagian dalam pelatihan atau kursus yang dapat meningkatkan kemampuan karyawan. Sedangkan nilai tertinggi dari hasil kuesioner perusahaan agar dapat mempertahankan dan membuat karyawan nyaman agar motivasi akan menjadi lebih baik lagi.

