

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INTRINSIK DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA**

TUGAS AKHIR

Oleh :

**Intan Ayu Nur Khasanah
193402516270**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INTRINSIK DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Univeristas Nasional

Oleh :

**Intan Ayu Nur Khasanah
193402516270**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FALKUTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INTRINSIK DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INTRINSIK DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

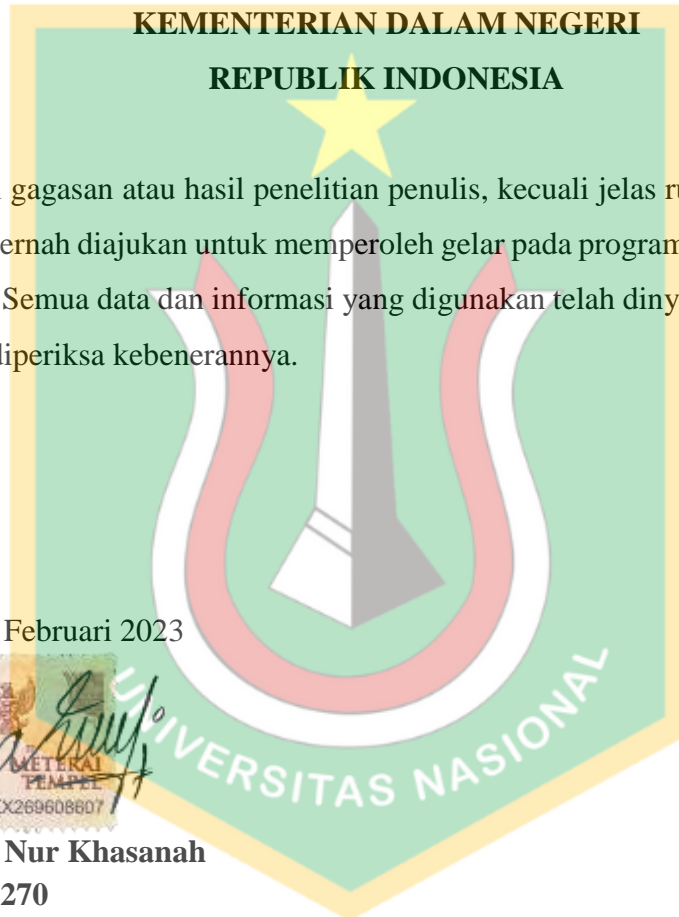
**KEMENTERIAN DALAM NEGERI
REPUBLIK INDONESIA**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta: 22 Februari 2023



**Intan Ayu Nur Khasanah
193402516270**



ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, MOTIVASI INTRINSIK DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN DALAM NEGERI REPUBLIK INDONESIA

Oleh : Intan Ayu Nur Khasanah
NPM : 193402516270

Skripsi dibawah bimbingan Dr. Ahmad Cik, S.E.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial, motivasi intrinsik dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Republik Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 138 responden. Data analisis menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Dalam pelaksanaan penelitian menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan diolah dengan SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan variabel kompensasi finansial (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Republik Indonesia. Variabel motivasi intrinsik (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Republik Indonesia. Variabel lingkungan kerja fisik (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Republik Indonesia.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, INTRINSIC MOTIVATION AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE MINISTRY OF HOME HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY REPUBLIC OF INDONESIA

Oleh : Intan Ayu Nur Khasanah
NPM : 193402516270

This study aims to determine the effect of financial compensation, intrinsic motivation and physical work environment on the performance of employees of the Human Resources Development Agency of the Republic of Indonesia. This type of research used is quantitative research. This study used primary data by distributing questionnaires to 138 respondents. Data analysis using descriptive and inferential analysis. In carrying out the research using primary data obtained through distributing questionnaires and processed with SPSS 25.

The results of the research show that the financial compensation variable (X1) has a positive and significant effect on employee performance at the Human Resources Development Agency of the Republic of Indonesia. The intrinsic motivation variable (X2) has a positive and significant effect on employee performance at the Human Resources Development Agency of the Republic of Indonesia. The physical work environment variable (X3) has a positive and significant effect on employee performance at the Human Resources Development Agency of the Republic of Indonesia.

Keywords: Financial Compensation, Intrinsic Motivation, Physical Work Environment and Employee Performance.

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
MOTIVASI INTRINSIK DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN
DALAM NEGERI REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : **INTAN AYU NUR KHASANAH**

Nomor Pokok : **193402516270**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui,
Pebimbing

(Dr,Achmad Cik, S.E., M.M)

Mengetahui
Ketua Program Studi Manajemen

(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, 22 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

**Judul Tugas Akhir : PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,
MOTIVASI INTRINSIK DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENGAMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN
DALAM NEGERI REPUBLIK INDONESIA**

Nama Mahasiswa : INTAN AYU NUR KHASANAH

Nomor Pokok : 193402516270

Program Studi : MANAJEMEN

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi Bisnis
Universitas Indonesia**

**Menyetujui,
Pebimbing Skripsi,**

(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M)

Ketua Penguji,



(Dr. Elwisam, S.E., M.M)

Anggota/Penguji,



(Dr. Drs. Suadi Sapta Putra, M.Si.M)



**Mengetahui,
Dekan**



(Kumba Digdowiseiso, S.E.App.Ec., Ph.D.)

Jakarta, 22 Februari 2023

Tanggal Lulus: 22 Februari 2023

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

BIODATA DIRI

Nama : Intan Ayu Nur Khasanah
NPM : 193402516270
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat/Tgl. Lahir : Bogor, 29 Maret 2001
Tempat Tinggal : Jl. Kumis Kucing Raya No.13, Perumahan Atsiri Permai,
Citayam. Kec. Bojong Gede, Kab. Bogor. Jawa Barat
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
Alamat Email : intanayunxh@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2007 – 2013 : SD Pelita Atsiri Permai
Tahun 2013 – 2016 : MTS Al-Awwabin Depok
Tahun 2016 – 2019 : SMA Sejahtera 1 Depok

Demikian daftar riwayat hidup ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 22 Februari 2023



Intan Ayu Nur Khasanah
193402516270

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Allah SWT, karena rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Skripsi ini membahas tentang “Pengaruh Kompensasi Finansial, Motivasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia”. Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Sarjana Strata Satu jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan, masukan serta doa dan bantuan dari berbagai pihak yang telah membantu skripsi ini sehingga dapat terselesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. Selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Achmad Cik, S.E., M.M. Selaku pembimbing skripsi yang telah bersedia meluangkan waktu, memberikan ilmu yang sangat penulis perlukan, arahan dan masukan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Kepada seluruh dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa di sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa hormat dan terima kasih penulis sebagai mahasiswa atas ilmu yang telah diberikan dari semester awal sampai dengan saat ini.
7. Seluruh staff Sekretariat Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang tidak bisa di sebutkan satu persatu tanpa rasa hormat dan terima kasih penulis sebagai mahasiswa yang selalu melayani dengan baik.

8. Kepada pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia yang telah memberikan izin dan berkerja sama dengan baik untuk mengadakan penelitian ini.
9. Kepada Kedua Orangtua penulis, (Bapak Riyanto dan Ibu Parwiyatun) yang telah membimbing, memberikan kasih sayang, doa, dukungan dan pengertian serta fasilitas yang telah diberikan selama ini sehingga penulis diberikan kemudahan dalam melaksanakan dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
10. Kepada kakak penulis (Iman Maulana Piyanto dan Muhammad Rizky Priyanto) yang telah membantu dan mendukung penulis sehingga diberikan kemudahan dalam melaksanakan dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
11. Kepada sahabat penulis (Aulia Nurrahmayanti dan Violetta Riszelda Wilson) yang selalu memberikan dukungan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Kepada teman seperjuangan penulis (Alia Gustiani, Elsa Mardiah, Irennizha Eka) dan teman-teman Fakultas Ekonomi angkatan 2019 yang tidak bisa di sebutkan satu persatu terima kasih untuk kebersamaan dan kerjasamanya selama ini.
13. Kepada seluruh pihak yang telah membantu dan memberikan akses informasi dalam pembuatan dan penyusunan skripsi ini, semoga kebaikan kalian semua mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Dengan keterbatasan ilmu pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki, mungkin skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dengan kata lain jauh dari sempurna maka segala kesalahan dan kekurangan akan ditanggung oleh pihak penulis. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya. Akhir kata penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAK

ABSTRACT

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian.....	5
2. Kegunaan Penelitian.....	5
BAB II.....	7
TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
B. Kompensasi Finansial	9
1. Pengertian Kompensasi Finansial	9
2. Tujuan Kompensasi Finansial	10
3. Jenis-jenis Kompensasi Finansial.....	11
4. Indikator Kompensasi Finansial.....	11
C. Motivasi Intrinsik.....	12
1. Pengertian Motivasi Intrinsik	12

2.	Tujuan Motivasi Intrinsik	13
3.	Indikator-indikator Motivasi Intrinsik	14
D.	Lingkungan Kerja Fisik.....	15
1.	Pengertian Lingkungan Kerja Fisik.....	15
2.	Jenis-jenis Lingkungan Kerja Fisik	15
3.	Faktor-faktor Lingkungan Kerja Fisik.....	16
4.	Indikator Lingkungan Kerja Fisik	16
E.	Kinerja Pegawai	17
1.	Pengertian Kinerja	17
2.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	18
3.	Manfaat Penilaian Kinerja.....	19
4.	Tujuan Penilaian Kerja	20
5.	Indikator Kinerja Pegawai	20
F.	Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	21
1.	Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Pegawai	21
2.	Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai	21
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai	22
G.	Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian	23
H.	Kerangka Analisis	26
I.	Hipotesis.....	28
BAB III.....		29
METODE PENELITIAN.....		29
A.	Objek Penelitian	29
B.	Rencana dan Tahapan Penelitian	29
C.	Data Penelitian	29
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	29
2.	Populasi dan Sampel.....	29
D.	Teknik dan Alat Pengumpulan Data	30
E.	Definisi Oprasional Variabel.....	30
F.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	32
1.	Analisis Data	32
2.	Uji Instrumen.....	32

3. Uji Asumsi Klasik	33
4. Analisis Regresi Linier Berganda	35
5. Uji Kelayakan Model	36
6. Uji Hipotesis t.....	37
BAB IV	38
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	38
A. Hasil Penelitian	38
1. Deskripsi Objek Penelitian	38
2. Deskripsi Data Profil Responden	41
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	45
B. Pembahasan.....	58
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai.....	58
2. Pengaruh Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Pegawai.....	59
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai	60
BAB V.....	61
KESIMPULAN DAN SARAN.....	61
A. Kesimpulan	61
B. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA	63
LAMPIRAN.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pencapaian Kinerja Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert	30
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4. 2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
Tabel 4. 3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4. 4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4. 5 Total Skor Mean Kompensasi Finansial	45
Tabel 4. 6 Total Skor Mean Motivasi Intrinsik.....	46
Tabel 4. 7 Total Skor Mean Lingkungan Kerja Fisik	47
Tabel 4. 8 Total Skor Mean Lingkungan Kinerja Pegawai.....	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik.....	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik.....	50
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas	52
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	53
Tabel 4. 16 Hasil Uji Autokorelasi	53
Tabel 4. 17 Hasil Uji Heterokedastisitas	54
Tabel 4. 18 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	55
Tabel 4. 19 Hasil Uji F.....	56
Tabel 4. 20 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
Tabel 4. 21 Hasil Uji T.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Analisis	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi BPSDM Kemendagri Republik Indonesia	40
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	42
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	43
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44

