

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK, DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADIKLAT BPK PKN RI JAKARTA**

TUGAS AKHIR

MUHAMAD RIFKI HAOIOI

193402416321



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK, DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADIKLAT BPK PKN RI JAKARTA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

MUHAMAD RIEKLHAQIQI

193402416321



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

HALAMAN PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan ini sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADIKLAT BPK PKN RI JAKARTA.

Adalah gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya dari berbagai media. Tugas Akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2023



Muhamad Rifki Haqiqi

NPM: 193402416321

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADIKLAT BPK PKN RI JAKARTA

Oleh:
MUHAMAD RIFKI HAQIQI
NPM : 193402416321

Tugas Akhir, dibawah ini bimbingan Beureukat, S.E., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, motivasi intrinsik, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Badiklat BPK PKN RI Jakarta. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis data beberapa pengujian yaitu uji instrument, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, analisis liner berganda dan pengujian hipotesis t, subjek penelitian ini adalah pegawai Badiklat BPK PKN RI Jakarta dengan total 170 pegawai dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner. Data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan diolah dengan alat bantu SPSS 23. Hasil analisis regresi dalam penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja, yang diperlihatkan pada tabel coefficient dalam model persamaan regresi. Hasil uji kelayakan model yang diperlihatkan dengan nilai signifikan yang mengartikan model pada penelitian ini layak digunakan berdasarkan nilai signifikan yang diperoleh. Hasil kesimpulan hipotesis dengan uji t diperoleh nilai signifikan pada variabel budaya organisasi, variabel motivasi intrinsik dan pada variabel lingkungan kerja fisik. Maka dapat dinyatakan ketiga variabel bebas tersebut mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, INTRINSIC MOTIVATION, AND PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF BPK PKN RI EMPLOYEES, JAKARTA

By:
MUHAMAD RIFKI HAQIQI
NPM : 193402416321

The Final Project, under the guidance of Beureukat, S.E., M.Si.

This study aims to analyze the effect of organizational culture, intrinsic motivation, and physical work environment on employee performance at the BPK PKN RI Jakarta Education and Training Center. The method of analysis using descriptive analysis and inferential analysis. Data analysis of several tests, namely instrument tests, classical assumption tests, model feasibility tests, multiple liner analysis and hypothesis testing t, the subjects of this study were BPK PKN RI Jakarta Education and Training employees with a total of 170 employees with data collection methods through questionnaires. The primary data was obtained by distributing questionnaires and processed using SPSS 23. The results of the regression analysis in this study showed a positive and significant influence on performance, which is shown in the coefficient table in the regression equation model. The results of the model feasibility test are shown with a significant value which means the model in this study is feasible to use based on the significant value obtained. The results of the conclusion of the hypothesis with the t test obtained significant values on organizational culture variables, intrinsic motivation variables and physical work environment variables. So it can be stated that the three independent variables have a significant influence on the dependent variable.

Keywords : *Organizational Culture, Intrinsic Motivation, Physical Work Environment, and Employee Performance*

HALAMAN PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADIKLAT BPK PKN RI JAKARTA

Nama Mahasiswa : MUHAMAD RIFKI HAQIQI

Nomor Pokok : 193402416321

Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta, Maret 2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI INTRINSIK, DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADIKLAT BPK PKN RI JAKARTA

Nama Mahasiswa : MUHAMAD RIFKI HAQIQI

Nomor Pokok : 193402416321

Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,

Pembimbing/Penguji,

Beureukat, S.E., M.Si.

Ketua Penguji

Anggota Penguji

Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M.

Dr. Subur Karyatun S.E., M.M.

Mengetahui,

Dekan,



Jakarta, Maret 2023

Jakarta, Maret 2023

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DATA PRIBADI

Nama Lengkap : Muhamad Rifki Haqiqi
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 2 Mei 2001
Jenis Kelamin : Laki-laki
Status : Belum Menikah
Alamat Rumah : Jl. Amil II Rt.005/Rw.004
Telepon : 087734837904
E-mail : muhamadrifkihaqiqi@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

Tahun 2007 – 2013 : SDN Pejaten Barat 10 Pagi
Tahun 2013 – 2016 : SMPN 238 Jakarta
Tahun 2016 – 2019 : SMKN 47 Jakarta
Tahun 2019 – 2023 : Universitas Nasional Jakarta



Jakarta, Februari 2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name 'Muhamad Rifki Haqiqi'.

Muhamad Rifki Haqiqi

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, segala puja dan puji syukur kita panjatkan kepada Allah Subhanahu Wata'ala yang telah memberikan nikmat serta anugrahnya yang tiada batas sehingga tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Intrinsik, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai Badiklat BPK PKN RI Jakarta”**. Tugas akhir ini diajukan guna memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M.) pada Program Studi Manajemen, Bidang Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nasional.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini tidak lepas dari berbagai hambatan serta rintangan yang dihadapi. Akan tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak, maka segala bentuk hambatan dan rintangan yang dihadapi dapat diatasi. Oleh karena itu, peneliti dengan tulus hati ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tugas akhir ini terutama kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E.,M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Subur Karyatun, S.E., M.M. selaku Sekertaris Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
6. Ibu Beureukat, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir yang telah berkenan memberikan arakan serta bimbingannya dalam penulisan tugas akhir serta telah memotivasi penulis sehingga tugas akhir ini dapat

terselesaikan.

7. Segenap jajaran dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah berkenan membina, memberikan ilmu, dan memberikan dukungan serta menciptakan motivasi belajar yang baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Nasional.
8. Kedua orang tua penulis yang tersayang, Bapak Hasbullah dan Ibu Padiyah yang selalu memberikan dukungan semangat, motivasi, nasehat dan perhatian yang semua itu bertujuan agar penulis dapat menyelesaikan tugas akhir dengan cepat dan tepat waktu.
9. Kepada sahabat penulis, Pian, Rizki, Fara, Nita, Iren, Sendy, Gita, dan Gilang yang telah berbagi suka maupun duka selama penulis menjalani masa perkuliahan hingga akhirnya penulis lulus.
10. Kepada saudara kandung penulis, Shinta Silviana, S.Hum., Fani Nurfitriani, S.E., dan Khanza Zaviara yang telah memberikan dukungan moral dan materil dalam penulisan skripsi ini.
11. Kepada Indah Pramestya yang telah memberikan segala dukungannya dalam berbagai bentuk selama penulisan skripsi ini berlangsung.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah Subhanahu Wata'ala penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tugas akhir ini baik dalam teknik penyusunan maupun dalam pembahasan. Demi kesempurnaan tugas akhir ini penulis tidak menutup diri dari adanya kritik dan saran yang sifatnya membangun. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti kepada pihak yang membutuhkan. Terimakasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Penulis,



MUHAMAD RIFKI HAQIQI

193402416321

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)		
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)		
HALAMAN PERNYATAAN		
ABSTRAK		
ABSTRACT		
LEMBAR PERSETUJUAN		
LEMBAR PENGESAHAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i	
KATA PENGANTAR	ii	
DAFTAR ISI	iv	
DAFTAR TABEL	vi	
DAFTAR GAMBAR	vii	
BAB I	PENDAHULUAN	
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Rumusan Masalah	5
	C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	
	A. Sumber Daya Manusia	6
	1. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
	2. Kinerja Pegawai	9
	3. Budaya Organisasi	13
	4. Motivasi Intrinsik	16
	5. Lingkungan Kerja Fisik	19
	B. Keterkaitan Variabel Antar Variabel Penelitian	23
	1. Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai... ..	23
	2. Hubungan Motivasi Kerja Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai	23
	3. Hubungan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai	23
	C. Hasil Penelitian yang Sesuai Sebagai Rujuan Penelitian	24
	D. Kerangka Analisis	25
	E. Hipotesis	27
BAB III	METODE PENELITIAN	
	A. Objek Penelitian	29
	B. Data Penelitian	29
	1. Sumber Data dan Jenis Data	29
	2. Populasi dan Sampel	29
	3. Metode dan alat Pengumpulan Data	31
	C. Definisi Operasional Variabel	31
	D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	33
	1. Metode Analisis	33
	2. Uji Instrumen	33

3. Uji Asumsi Klasik.....	34
4. Uji Regresi Linear Berganda	35
5. Uji Kelayakan Model	36
a. Uji F.....	36
b. Koefisien Determinasi (R^2).....	36
6. Uji Hipotesis t	36
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Hasil Penelitian.....	37
1. Deskripsi Data Penelitian	37
2. Sejarah Singkat Perusahaan.....	37
3. Karakteristik Responden	38
4. Analisis Deskriptif	42
5. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	47
B. Pembahasan.....	60
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai ..	60
2. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Pegawai....	60
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai	
.....	60
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan	63
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Skala Likert.....	31
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4.5 Skala Likert.....	42
Tabel 4.6 Deskriptif Mean Variable Budaya Organisasi (X_1).....	43
Tabel 4.7 Deskriptif Mean Variable Motivasi Intrinsik (X_2).....	44
Tabel 4.8 Deskriptif Mean Variable Lingkungan Kerja Fisik (X_3).....	45
Tabel 4.9 Deskriptif Mean Variable Kinerja Pegawai (Y)	46
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X_1)	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Intrinsik (X_2).....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X_3).....	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (X_1).....	51
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.15 Output Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.16 Output Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4.17 Output Hasil Uji Heterokedastisitas	55
Tabel 4.18 Output Hasil Uji Autokorelasi	56
Tabel 4.19 Output Hasil Uji Regresi Linier Berganda	56
Tabel 4.20 Output Hasil Uji F	58
Tabel 4.21 Output Koefisien Determinasi (R^2).....	58
Tabel 4.22 Output Uji Hipotesis (Uji t)	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	26
Gambar 4.1 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Gambar 4.2 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	39
Gambar 4.3 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	40
Gambar 4.4 Diagram Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42

