

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada Bab IV, dan disertai dengan teori dan juga konsep yang mendukung pada penelitian ini yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Lingkungan Kerja Fisik, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah IX Jakarta, maka penulis dapat menarik kesimpulan yaitu:

1. Gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah IX Jakarta yang ditunjukkan dengan pembuktian hipotesis pada hasil Uji T, maka bila gaya kepemimpinannya demokratisnya terus dipertahankan maka kinerja karyawan juga akan meningkat.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah IX Jakarta yang ditunjukkan dengan pembuktian hipotesis pada hasil Uji T, jadi jika lingkungan kerja fisik ditingkatkan maka kinerja karyawan juga akan meningkat
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian Kantor Wilayah IX Jakarta yang ditunjukkan dengan pembuktian hipotesis pada hasil Uji T, jadi jika Budaya Organisasi terus dilakukan dan dilaksanakan kinerja karyawan akan meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disimpulkan peneliti ingin memberikan saran yang mungkin saja dapat menjadi pertimbangan bagi pihak perusahaan PT Pegadaian Kantor Wilayah IX Jakarta.

1. Dari hasil penelitian pada variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis pada indikator Wewenang Tidak Multak sudah sangat baik, tapi pada indikator Memberi Kesempatan Kepada Bawahan harus ditingkatkan lagi agar tujuan perusahaan dapat tercapai dan kinerja karyawan dapat meningkat.

2. Dari hasil penelitian pada variabel Lingkungan Kerja Fisik pada indikator Suhu sudah sangat baik, namun pada indikator Dekorasi harus ditingkatkan lagi. Penataan ruangan merupakan faktor yang mempengaruhi kenyamanan karyawan sehingga dapat mendorong kinerja karyawan menjadi lebih baik,
3. Dari hasil penelitian pada variabel Budaya Organisasi pada indikator Inovasi dan Pengambilan Risiko sudah sangat baik, tapi pada indikator Stabilitas harus ditingkatkan lagi. Stabilitas perusahaan menjadi kunci penting perusahaan itu akan berkembang atau tidaknya

