

DAFTAR PUSTAKA

- Abd Rasyid Syamsuri, A. H. (2021). Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Non-Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada CV Sinar Intan Perkasa Binjai Sumatera Utara. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 50-62.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen* 8(1), 231-258.
- Azizah, A. W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis & Manajemen Vol 12 No 2*, 328-342.
- Bernardin, O. d. (2016). *Perilaku Organisasi Terjemahan Jilid 3*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Cahya, M. &. (2019). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bilka Supermarket Surabaya*. Surabaya: Universitas 17 Agustus 1945.
- Cahyarini, D. R. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja Pegawai UPTD PUSKESMAS KARTOHARJO MAGETAN*. Madiun: STIKES BHAKTI HUSADA MULIA MADIUN.
- Chilman Suaidi, E. H. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Ketahanan Pangan Kota Batu. *Jurnal Pendidikan & Budaya*, 50-64.
- Dessler, G. (2012). *Human Resource Manajemen (Internatio)*. Pearson Prentice Hall.
- Dewi, S. A. (2020). analisis pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal Of Economic*, 113-122.
- Firdaus, R. (2022). *Pengantar Ilmu Manajemen (Teori dan Implementasi)*. Banten: PT Sada Kurnia Pustaka.
- Fitriyani, D. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Intrinsik, dan Disiplin Preventif pada PT. POS INDONESIA KANTOR CILEGON*. Banten: UNIVERSITAS SULTAN AGENG TIRTAYASA.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, D. M. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam vol 9*, 952-962.

- Herman Surijadi, Y. I. (2020). Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik dan Bisnis Vol. 1 No. 1*, 15-32.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen vol 10 no 1*, 81-91.
- Irawan, J. B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. PENINDO II TELUK BAYUR PADANG. *Jurnal Sain & Teknologi Maritim Vol 20 No 1*, 61-74.
- Ismail, T. (2017). Motivasi dan Kinerja Guru. *Jurnal Administrasi Pendidikan UPI*.
- Janet Potu, V. P. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen 9(2)*, 387-394.
- Jufrizen. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi. *Jurnal Sains Manajemen*, 35-42.
- Khoirul Anam, E. R. (2017). Pengaruh Fasilitas, Lingkung Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 1-11.
- Krisnanda, N. A. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Respati Sanur Beach Hotel. *Vol.3 No 7*.
- L, L. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SURYA PERDANA AGUNG PEKANBARU. *Ekonomi dan Bisnis*, 21-29.
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 17-25.
- Mangkunegara A.A, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardani, M. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Karya Bersama Belitang ogan Komerig Ulu Timur. *Jurnal Aktual*, 61.
- Mathis, R. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2006). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftachul Ulifah, M. (2021). Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja. *Journal of Business and Innovation Management*, 299-312.

- Muhamad Riziq Shihab, W. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. SO GOOD FOOD MANUFACTURING KABUPATEN TANGERANG. *Jurnal Inovasi Penelitian Vol 3 No 3*, 5481-5496.
- Mukhamad Wahyudin, P. B. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Bumi Artha Sampang Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa manajemen, bisnis dan akuntansi vol 2* , 314-322.
- Nasir, M. (2020). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah*, 71-83.
- Nawawi, H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Nelizulfa, A. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. Jamu Air Mancur Karanganyar*. Surakarta: UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA.
- Nitisemito. (2011). *Manajemen Personal*. Cetakan Keempat Belas, Ghalia.
- Nopitasari, E. &. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis, Motivasi Intrinsik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pangansari Utama Food Industry. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(1).
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 60-74.
- Prabu. (2019). *Pengaruh Motivasi Kinerja Guru*. Jakarta: Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Priansa, S. d. (2013). *Manajemen Sdm dalam Organisasi Publik dan Bisnis* . Alfabeta.
- Priansa, S. d. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Robbins, S. &. (2010). *Manajemen (Edisi 10)*. Erlangga.
- Robbins, S. P. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Robert, L. M. (2002). *Human Resources Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan kompetensi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah*, 1740-1753.
- Siagian, S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD kabupaten Madiun. *Jurnal Jibeka* 9 (1), 44-53.
- Siswanto, H. (2013). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siti Khotimah, R. E. (2000). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Dealer Mobil Toyota Auto 2000 Cabang Pembantu BUN. *Magenta*, 65-74.
- Soejipto, B. W. (2008). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya*. Yogyakarta: Salemba.
- Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sriwaty. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Budaya Kinerja Pegawai . *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 25-37.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Surbakti. (2021). Analisis Disiplin Kerja Pegawai dan Lingkungan Kerja Kantor Kepala Desa Banjarsari Ciawi Kabupaten Bogor. *Doctoral dissertation*.
- Susanto. (2012). Pengaruh Gaya Keemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 549-65.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Syarief. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. *jurnal ipb.ac.id*, 236-245.
- Tambunan. (2015). Motivasi Instrinsik Dan Ekstrinsik. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 196.
- Tanod Nanda Aromega, C. .. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di YUTA HOTEL MANADO. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akutansi Vol 7 No.1*.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2010). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Yamane, T. (1967). *Elementary Sampling Theory*. Prentice-Hall, Inc.
- Yunus, M. (2017). Kinerja dan Motivasi Guru Dalam Membentuk Karakter Siswa. *Doctoral Dissertation UIN Raden Intan Lampung*.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

Lampiran 2 Tabulasi Jawaban Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen Motivasi Intrinsik (X_1)

Lampiran 4 Uji Instrumen Disiplin Kerja (X_2)

Lampiran 5 Uji Instrumen Lingkungan Kerja Non Fisik (X_3)

Lampiran 6 Uji Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 8 Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 9 Uji Kelayakan Model

Lampiran 10 Uji Hipotesis



LAMPIRAN 1 : KUESINER**KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu Karyawan PT. Finnet Indonesia

Di Tempat

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Perkenalkan nama saya Muhammad Alfiansyah, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Dalam rangka melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Motivasi Intrinsik, Disipin Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik” yang berkaitan dengan penulisan tugas akhir sebagai syarat untuk menyelesaikan program studi S1 Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Saya mohon dengan hormat kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini, dan kuesioner ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan apa yang salah ataupun sebaliknya, maka jawaban dari Bapak/Ibu akan digunakan dengan sebaik-baiknya.

Saya berharap Bapak/Ibu mengisi kuesioner ini berdasarkan kondisi yang sebenarnya saat bekerja di PT. Finnet Indonesia. Semua informasi yang didapatkan oleh mahasiswa akan dijadikan sebagai bahan penelitian secara akademis dan semua jawaban yang telah diberikan oleh Bapak/Ibu merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya.

Data dan informasi yang diperoleh akan dipergunakan untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan tidak akan dipublikasikan. Saya ucapkan terimakasih kepada Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini semoga Bapak/Ibu Selalu diberikan kesehatan.

Hormat Saya,



Muhammad Alfiansyah

Identitas Responden**Jenis Kelamin:** Pria Wanita**Usia:** 20-30 Tahun 41-50 Tahun 31-40 Tahun Lebih dari 50 Tahun**Pendidikan Terakhir:** SLTA Sarjana (S1) Diploma Magister (S2)**Lama Bekerja:** Kurang dari 1 Tahun 5-7 Tahun 1-4 Tahun Lebih dari 7 Tahun**Petunjuk Pengisian Kuesioner**

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

RR = Ragu-Ragu

S = Setuju

SS = Sangat Setuju



No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Motivasi Intrinsik (Tanggung Jawab)						
1	Saya selalu datang dan pulang tepat waktu dalam bekerja sesuai dengan jam kerja perusahaan					
2	Dalam bekerja saya dapat menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					
(Prestasi Kerja)						
3	Atasan selalu memberikan penghargaan bagi bawahan yang mampu menunjukkan prestasi kerja					
4	Saya memberikan pelayanan terbaik sesuai dengan kemampuan yang saya miliki					
(Minat)						
5	Saya sangat senang dalam melakukan pekerjaan saya					
6	Sekalipun dibujuk, saya tidak mau meninggalkan pekerjaan saya					
(Sikap Positif)						
7	Saya merasa dapat melakukan pekerjaan yang membuat saya nyaman dan saya sukai					
8	Saya sangat optimis dalam menyelesaikan tugas untuk mencapai tujuan perusahaan					
(Kebutuhan)						
9	Saya mendapatkan gaji sesuai dengan pekerjaan saya					
10	Gaji saya cukup, sesuai dengan pekerjaan yang saya kerjakan					
Disiplin Kerja (Tujuan dan Kemampuan)						
1	Tujuan dan pekerjaan yang dibebankan harus sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
2	Melaksanakan tugas sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					
(Teladan Pimpinan)						
3	Pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					

4	Pimpinan selalu memberikan contoh yang baik bagi para bawahannya					
(Ketaatan dalam peraturan)						
5	Saya selalu merapihkan peralatan kerja setelah dipakai					
6	Saya selalu menaati peraturan perusahaan					
(Etika kerja)						
7	Saya selalu bekerja keras agar mencapai hasil yang memuaskan					
8	Saya selalu menghargai waktu dalam bekerja					
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (Hubungan karyawan)						
1	Terciptanya hubungan yang harmonis dan kekeluargaan antara saya dengan rekan kerja yang setingkat					
2	Terjalin kerja sama yang baik sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan cepat.					
(Dekorasi ditempat kerja)						
3	Tata rungan di tempat kerja saya membuat saya lebih nyaman dalam bekerja					
4	Ruang kerja yang mendukung aktivitas pekerjaan saya dengan penerangan yang cukup baik					
(Hubungan yang harmonis)						
5	Saya merasa aman dari bentuk intimidasi dari karyawan lain.					
6	Saya mempunyai komunikasi yang baik dengan karyawan lain					
(Kesempatan untuk maju)						
7	Saya percaya dapat mencapai target kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
8	Kesempatan untuk maju dalam mengerjakan tugas dalam pekerjaan yang saya miliki.					
(Keamanan Dalam Bekerja)						
9	Saya merasa kelengkapan alat keselamatan kerja perusahaan telah baik.					
10	Saya selalu menempatkan benda atau barang sesuai dengan tempatnya agar tidak membahayakan diri pada saat bekerja.					

Kinerja Karyawan (Kualitas kerja)					
1	Saya berkerja dengan cekatan dan cepat				
2	Saya meminimalkan kesalahan dalam berkerja				
(Komitmen)					
3	Saya melakukan pekerjaan tanpa perintah dari atasan				
4	Saya telah mencapai standar kerja yang ditetapkan perusahaan sehingga hasilnya memuaskan.				
(Kemandirian)					
5	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan waktu yang telah ditentukan/tepat waktu				
6	Saya selalu mengerjakan tugas dengan tuntas sesuai dengan waktu				
(Kuantitas hasil kerja)					
7	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan.				
8	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja				
(Efisiensi)					
9	Saya mengerjakan pekerjaan dengan efektif dan efisien				
10	Saya meningkatkan dan mengembangkan keterampilan dan pengetahuan				
(Disiplin kerja)					
11	Saya selalu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin agar pekerjaan saya selesai tepat waktu				
12	Saya menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku.				

LAMPIRAN 2 : TABULASI JAWABAN RESPONDEN

1) Motivasi Intrinsik (X₁)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Total X1
5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	47
4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	44
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	46
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	45
4	4	5	5	5	3	5	4	4	5	44
4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	44
5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	45
5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	3	4	5	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	4	5	4	4	1	2	35
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	44
4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	45
4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	46
4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	4	3	5	4	5	5	3	3	41
4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	46
4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	44
4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	39

5	4	4	5	4	4	5	3	3	3	40
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	37
3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	35
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	44
4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	37
3	4	4	5	4	4	5	3	3	4	39
5	4	5	5	3	5	4	4	4	3	42
4	2	3	3	4	4	3	4	3	4	34
4	3	2	3	4	3	3	2	4	4	32
3	2	3	3	3	4	2	3	3	4	30
4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	37
5	5	4	4	5	3	4	5	4	4	43
3	2	3	3	2	5	4	3	4	3	32
4	3	2	4	2	4	4	5	5	5	38
4	4	3	2	2	3	2	3	2	4	29
4	5	4	4	3	3	4	4	3	4	38
4	3	2	3	2	2	2	3	2	2	25
4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	35
3	5	4	4	4	4	5	4	4	3	40
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	47
3	5	4	4	4	4	5	3	4	5	41
4	4	3	4	3	4	5	5	4	3	39
4	5	5	4	5	5	4	4	4	3	43
5	5	3	5	3	4	3	3	3	5	39
5	5	3	5	3	3	3	4	4	4	39
3	5	5	5	5	3	5	4	5	4	44
4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	40
4	4	2	3	2	4	3	3	4	4	33
5	5	3	4	3	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	42
5	5	3	3	3	4	2	3	3	3	34
5	5	3	5	3	3	4	5	4	4	41
3	4	5	4	2	4	5	3	3	4	37
4	4	3	5	4	4	3	4	4	4	39
4	4	5	3	4	3	5	3	3	4	38
3	5	4	3	3	5	5	4	3	4	39
3	4	4	2	4	4	5	4	4	3	37
3	5	4	4	4	2	5	4	4	5	40
3	5	5	3	4	3	4	3	5	5	40
3	5	4	4	4	2	3	5	2	4	36
4	5	3	2	3	3	3	4	5	2	34
4	4	5	2	3	4	2	3	4	4	35
4	5	3	5	2	5	4	4	4	3	39
4	5	3	4	2	4	3	4	4	5	38
4	5	5	4	2	4	4	5	4	5	42
5	5	3	4	3	5	4	3	4	3	39
5	5	3	5	4	4	5	4	5	3	43
3	4	3	5	4	3	4	4	4	5	39

4	5	4	5	5	3	2	3	4	4	39
3	5	3	4	5	4	3	5	4	4	40
4	5	3	3	5	4	5	1	4	4	38
4	5	4	4	4	4	5	4	3	4	41
4	3	5	5	5	3	5	3	4	4	41
4	4	4	3	5	4	5	4	3	4	40
4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	34
4	5	4	2	3	4	3	4	3	4	36
4	4	4	3	5	4	3	3	3	4	37
4	5	5	3	3	3	4	5	4	4	40
4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	41
3	4	3	3	3	4	3	3	5	4	35
4	4	5	4	4	2	4	4	2	3	36
5	4	3	3	3	3	4	4	5	5	39
4	4	3	4	3	2	2	2	4	5	33
5	4	5	3	2	3	4	3	4	4	37
5	5	3	3	4	4	5	4	4	5	42
5	5	2	3	2	5	3	4	3	4	36
5	3	3	4	5	4	5	3	4	3	39
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
3	3	3	4	4	5	5	3	4	5	39
3	4	3	4	4	4	5	4	4	3	38
4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	34
4	4	3	5	3	3	3	4	4	5	38
4	4	2	4	2	4	3	4	3	4	34
4	4	2	3	2	4	2	4	4	4	33
4	4	4	3	2	4	4	3	5	4	37
4	4	4	4	2	3	3	5	4	4	37
5	4	5	4	3	4	4	4	3	4	40
3	4	4	4	2	3	4	3	3	4	34
3	4	3	4	2	4	5	4	4	3	36
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	5	5	5	5	2	5	4	42
3	5	3	5	4	5	5	3	4	4	41
5	3	5	3	3	4	5	4	5	4	41
4	4	3	3	5	5	3	4	5	4	40
3	3	4	4	4	5	5	4	4	5	41

2) Disiplin Kerja (X₂)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total X ₂
4	4	5	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	5	5	5	3	5	5	37
4	5	5	4	4	4	5	5	36
4	4	3	2	4	4	4	4	29
5	4	4	5	4	5	5	5	37
5	5	5	4	5	5	5	5	39
3	4	4	5	4	4	4	4	32

5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	4	3	4	3	5	4	31
2	5	3	2	4	5	5	5	31
5	5	5	5	4	4	5	4	37
5	4	5	5	5	4	5	4	37
2	4	3	3	3	4	4	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	3	5	5	38
4	4	5	3	5	5	5	5	36
4	3	3	5	4	5	5	5	34
5	4	5	5	4	5	5	4	37
5	4	4	4	4	4	5	5	35
5	5	5	4	5	5	4	4	37
4	5	4	4	4	5	5	5	36
4	5	5	5	4	4	5	5	37
4	4	3	4	5	4	4	4	32
4	4	4	5	3	3	3	3	29
4	4	4	4	5	4	5	4	34
5	4	4	5	4	5	5	5	37
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	5	5	4	5	4	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	4	4	5	5	5	4	5	37
4	5	4	4	5	5	5	5	37
5	5	4	5	4	5	4	4	36
5	4	5	4	5	4	4	5	36
5	5	5	5	5	5	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	1	4	4	4	5	29
4	4	3	4	5	4	4	4	32
4	5	5	5	4	5	5	4	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	4	5	4	4	36
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	4	4	4	4	4	5	4	32
4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	5	4	4	5	5	4	4	35
5	5	5	5	4	4	4	4	36
4	4	3	4	4	4	4	3	30
3	3	4	3	4	4	4	4	29
4	5	5	5	4	4	5	5	37
4	5	5	4	4	4	5	5	36
4	4	5	4	4	5	4	3	33
5	5	4	5	4	5	5	5	38
4	4	4	4	5	4	4	4	33
5	5	5	5	1	3	5	3	32
4	4	5	5	5	4	3	2	32

4	4	4	1	4	5	5	5	32
3	3	5	3	4	4	5	4	31
4	5	5	3	5	5	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	3	1	5	4	4	4	27
2	4	3	1	4	4	4	4	26
4	3	4	5	3	3	3	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	5	5	5	39
4	3	4	4	4	4	5	3	31
5	5	5	3	4	3	5	4	34
4	5	4	4	4	5	5	3	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	4	4	4	5	3	33
4	5	5	5	4	4	5	5	37
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	3	5	2	3	4	31
5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	5	4	4	5	5	33
5	4	3	4	5	3	4	4	32
2	4	3	5	4	4	3	4	29
4	3	5	4	4	4	4	3	31
3	4	3	5	3	3	4	5	30
3	4	3	4	4	3	4	4	29
2	4	5	4	4	4	4	4	31
5	4	3	4	4	4	4	5	33
4	4	5	3	4	4	5	5	34
4	5	3	5	4	5	5	4	35
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	4	3	4	4	4	3	4	30
5	4	4	5	4	4	5	4	35
4	5	3	3	4	4	4	3	30
4	4	4	4	5	4	4	3	32
4	4	5	5	3	3	3	5	32
4	3	5	5	4	4	5	5	35
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	5	5	4	3	5	5	34
4	5	5	5	3	4	4	4	34
4	3	4	4	4	4	4	5	32
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	5	4	4	5	5	33
5	4	3	4	5	3	4	4	32
2	4	3	5	4	4	3	4	29
4	3	5	4	4	4	4	3	31

3	4	3	5	3	3	4	5	30
3	4	3	4	4	3	4	4	29
2	4	5	4	4	4	4	4	31
5	4	3	4	4	4	4	5	33
4	4	5	3	4	4	5	5	34
4	5	3	5	4	5	5	4	35
5	4	4	4	4	4	5	4	34
4	4	3	4	4	4	3	4	30
5	4	4	5	4	4	5	4	35
4	5	3	3	4	4	4	3	30
4	4	4	4	5	4	4	3	32
4	4	5	5	3	3	3	5	32
4	3	5	5	4	4	5	5	35
4	4	4	4	4	4	5	4	33
4	3	5	5	4	3	5	5	34
4	5	5	5	3	4	4	4	34
4	3	4	4	4	4	4	5	32
4	4	5	5	4	4	4	4	34
4	3	5	5	4	3	5	5	34
4	5	5	5	3	4	4	4	34
4	3	4	4	4	4	4	5	32
4	4	5	5	4	4	4	4	34

3) Lingkungan Kerja Non Fisik (X₃)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Total X3
4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	45
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	46
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	46
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	45
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	47
4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	46
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	47
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	3	2	3	3	37
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	46
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	45
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	45
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	45
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
4	4	5	4	3	5	3	4	5	3	40
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	45
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	42
5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47
5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	44
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
4	3	3	4	4	3	4	5	5	4	39
4	3	4	3	4	4	3	5	5	4	39
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
4	4	5	4	3	4	5	5	4	5	43
4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	39
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	46
4	4	4	3	4	3	4	4	5	5	40
4	4	2	4	4	3	4	4	5	5	39
3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	34
5	3	3	4	4	3	4	3	4	3	36
4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	34
3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	35
3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	36
4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	36
3	2	3	4	4	4	4	5	3	4	36
3	5	4	5	3	4	4	2	4	3	37
4	5	3	3	4	4	4	5	4	3	39
4	3	4	5	4	4	4	3	3	4	38
3	3	4	5	5	4	4	4	3	4	39
4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
4	4	5	4	5	5	4	3	3	2	39
5	4	3	5	4	4	4	4	4	2	39
4	4	4	4	5	5	4	3	5	5	43
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46
5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
4	4	4	5	4	5	4	4	5	3	42
4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	42
4	4	4	5	5	3	3	3	5	4	40
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
5	4	5	3	4	4	5	4	5	4	43

4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
5	4	4	3	5	3	4	2	5	3	38
4	2	4	4	4	5	4	2	5	3	37
4	2	3	3	4	3	4	5	4	4	36
3	5	3	4	5	3	4	3	3	4	37
5	3	3	4	5	4	4	4	5	3	40
4	3	4	3	3	3	4	3	5	3	35
3	3	3	3	4	4	3	5	5	4	37
3	4	4	5	5	4	3	4	4	5	41
4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	39
3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	41
3	5	5	3	4	4	3	4	3	3	37
4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	38
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
3	4	5	5	3	3	4	3	3	4	37
4	4	5	4	3	4	4	4	2	4	38
4	3	5	4	3	4	4	4	2	4	37
5	4	5	3	4	5	4	4	3	4	41
4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	36
5	4	4	3	4	5	5	4	4	3	41
5	4	5	4	4	4	4	5	3	4	42
4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
4	5	4	3	4	5	4	3	5	3	40
4	5	4	4	5	5	3	4	5	2	41
5	5	4	3	4	3	5	3	4	5	41
5	4	5	4	5	4	5	3	5	5	45
4	5	4	2	4	4	3	4	4	5	39
4	4	4	3	5	4	4	3	5	5	41
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
4	4	3	5	5	3	4	4	5	3	40
4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	45
3	5	4	5	4	3	4	4	5	4	41
5	4	4	4	4	3	4	3	5	4	40
4	4	5	3	4	4	4	4	5	4	41
5	4	3	4	5	3	3	4	4	4	39
5	3	4	4	5	4	4	4	3	5	41
4	4	5	3	4	4	4	3	5	4	40
3	4	5	4	4	5	4	5	5	4	43
4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	42
4	4	5	3	5	4	4	5	5	3	42
4	5	4	4	3	4	4	3	4	3	38
4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	41
4	5	5	4	5	3	4	3	3	5	41
4	5	3	3	4	4	4	3	3	5	38
5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	41
4	5	5	4	4	5	4	3	3	3	40
5	4	4	3	4	4	5	4	2	3	38
5	4	3	4	4	5	4	4	2	4	39
4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	41

4	5	4	4	3	4	4	4	3	4	39
4	5	4	3	3	5	4	5	4	4	41
5	4	3	5	4	5	5	4	3	4	42
5	3	4	3	5	4	5	4	4	5	42
4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	41
4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	41
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	43

4) Kinerja Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Total Y
4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	55
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	55
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	56
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	53
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	56
4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	53
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	50
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	53
4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	54
4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	55
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	51
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	53
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	54
4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	56
4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	56
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	55
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	4	4	3	2	3	3	5	5	47
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	55
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	50
4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	55
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	55
4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	53
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	55
4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	54
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	54
4	4	5	4	3	5	3	4	5	3	5	5	50
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	56
4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	54
5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	54

LAMPIRAN 3 : UJI INSTRUMEN MOTIVASI INTRINSIK (X₁)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,767	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	36,36	20,186	,244	,769
X1.2	36,14	19,299	,365	,756
X1.3	36,51	17,446	,511	,736
X1.4	36,43	17,999	,484	,741
X1.5	36,65	16,755	,532	,733
X1.6	36,45	18,947	,374	,755
X1.7	36,29	17,464	,518	,735
X1.8	36,46	18,468	,441	,747
X1.9	36,45	18,777	,427	,749
X1.10	36,34	19,156	,391	,753

LAMPIRAN 4 : UJI INSTRUMEN DISIPLIN KERJA (X₂)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,676	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	29,69	7,470	,469	,618
X2.2	29,54	8,343	,381	,643
X2.3	29,52	7,725	,451	,624
X2.4	29,52	7,973	,268	,679
X2.5	29,62	8,890	,247	,671
X2.6	29,65	8,401	,361	,647
X2.7	29,35	8,091	,476	,623
X2.8	29,45	8,467	,321	,656

LAMPIRAN 5 : UJI INSTRUMEN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (X₃)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,653	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	37,26	10,830	,241	,643
X3.2	37,27	10,834	,189	,654
X3.3	37,24	9,780	,402	,611
X3.4	37,39	10,194	,300	,633
X3.5	37,21	10,011	,414	,610
X3.6	37,32	10,388	,320	,629
X3.7	37,32	10,373	,391	,618
X3.8	37,45	10,140	,306	,632
X3.9	37,26	9,823	,302	,634
X3.10	37,38	10,020	,332	,626

LAMPIRAN 6 : UJI INSTRUMEN KINERJA KARYAWAN(Y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,716	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	45,50	15,787	,270	,707
Y.2	45,51	15,973	,185	,719
Y.3	45,48	14,592	,415	,688
Y.4	45,63	15,180	,299	,705
Y.5	45,45	14,776	,446	,685
Y.6	45,55	15,226	,354	,697
Y.7	45,55	15,334	,396	,693
Y.8	45,68	15,132	,303	,704
Y.9	45,50	14,422	,357	,697
Y.10	45,62	14,874	,349	,698

Y.11	45,51	14,686	,360	,696
Y.12	45,64	14,729	,502	,679

LAMPIRAN 7 : UJI ASUMSI KLASIK

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		130
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,56896538
Most Extreme Differences	Absolute	,065
	Positive	,038
	Negative	-,065
Test Statistic		,065
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7,240	3,312		2,186	,031		
MOTIVASI INTRINSIK	,256	,065	,278	3,932	,000	,599	1,669
DISIPLIN KERJA LINGKUNGAN	,232	,075	,177	3,087	,002	,909	1,100
KERJA NON FISIK	,587	,074	,539	7,916	,000	,647	1,545

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

UJI HETEROSDASTISITAS

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,133	2,078		1,507	,134
MOTIVASI INTRINSIK	-,033	,041	-,093	-,810	,419
DISIPLIN KERJA	-,027	,047	-,054	-,578	,564
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	,027	,047	,063	,575	,566

a. Dependent Variable: ABS

UJI AUTOKORELASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,789 ^a	,622	,613	2,599	1,949

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

LAMPIRAN 8 : UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,240	3,312		2,186	,031
MOTIVASI INTRINSIK	,256	,065	,278	3,932	,000
DISIPLIN KERJA	,232	,075	,177	3,087	,002
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	,587	,074	,539	7,916	,000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

LAMPIRAN 9 : UJI KELAYAKAN MODEL UJI F**ANOVA^a**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1402,346	3	467,449	69,183	,000 ^b
Residual	851,346	126	6,757		
Total	2253,692	129			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK

UJI KOEFISIEN DETERMINASI**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,789 ^a	,622	,613	2,599

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI INTRINSIK

LAMPIRAN 10 : UJI HIPOTESIS (t)**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7,240	3,312		2,186	,031
MOTIVASI INTRINSIK	,256	,065	,278	3,932	,000
DISIPLIN KERJA	,232	,075	,177	3,087	,002
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	,587	,074	,539	7,916	,000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

LOGBOOK BIMBINGAN TA

Nama Mahasiswa : Muhammad Alriansyah
 NIM : 193402516012
 Dosen Pembimbing : Beureukat, SE, M.Si
 Program Studi : Manajemen

Judul TA : Pengaruh Motivasi Intrinsik, Disiplin Kerja dan Lingkungan kerja non Fisik terhadap kinerja karyawan PT. Finnet Indonesia.

No.	Tanggal Bimbingan	Saran Bimbingan	Paraf Dosen
1.	24/10/2022	Pengajuan judul Proposal. Jurnal-jurnal Pendidikan.	
2.	09/11/2022	Revisi Bab 1: masing2 variabel ada rujukan dari jurnal bukan hanya teks book	
3.	19/11/2022	Revisi Bab 2: koreksi Indikator, teori, kerangka analisis dan hipotesis	
4.	22/11/2022	Revisi Bab 3: koreksi objek penelitian, jenis data dan menentukan sampel, metode analisis	
5.	20/12/2022	Koreksi Skripsi Bab 4: Deskripsi dan kualitatif, mean (rata-rata variabel dependen)	
6.	03/01/2023	Koreksi Skripsi Bab 4: Pembahasan ada kaitan hipotesis	
7.	06/01/2023	Koreksi Skripsi Bab 5: kesimpulan, rekomendasi, dan saran	
8.	06/01/2023	Koreksi Skripsi Bab 5: Saran dan pengantar variabel lain	
9.	6 Feb 2023	ACC Skripsi	

Jakarta, 06 Februari 2023

Mengetahui,
Ketua Prodi

Mahasiswa,

NIDN:

NPM: 193402516012

MUHAMMAD ALFIANSYAH - TA

ORIGINALITY REPORT

21 %
SIMILARITY INDEX

22 %
INTERNET SOURCES

7 %
PUBLICATIONS

0 %
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	9 %
2	repository.unibos.ac.id Internet Source	1 %
3	conference.binadarma.ac.id Internet Source	1 %
4	eprints.unpam.ac.id Internet Source	1 %
5	repositori.usu.ac.id Internet Source	1 %
6	repository.uinsu.ac.id Internet Source	1 %
7	repository.umsu.ac.id Internet Source	1 %
8	www.scribd.com Internet Source	1 %
9	repository.uniba.ac.id Internet Source	1 %

10	ecampus.pelitabangsa.ac.id Internet Source	1%
11	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
12	eprints.upnyk.ac.id Internet Source	1%
13	docobook.com Internet Source	1%
14	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
15	eprints.radenfatah.ac.id Internet Source	1%
Exclude quotes <input type="checkbox"/> On		Exclude matches < 1%
Exclude bibliography <input type="checkbox"/> On		

