

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Melalui hasil analisis pada data penelitian Kinerja Karyawan PT. Finnet Indonesia, maka peneliti ini dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel Motivasi Intrinsik yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT Finnet Indonesia.
2. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel independen Disiplin Kerja yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT. Finnet Indonesia
3. Berdasarkan hasil yang terdapat pada penelitian, memperlihatkan bahwa variabel indenden Lingkungan Kerja Non Fisik yaitu berpengaruh positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT. Finnet Indonesia.

B. Saran

Melalui hasil pada penelitian, penjelasan dan kesimpulan pada penelitian yang sudah dijelaskan sebelumnya, sehingga penulis mencoba membagi saran kepada PT. Finnet Indonesia sebagai bahan pertimbangan untuk mempertahankan serta meningkatkan Kinerja Karyawan dan juga saran bagi penelitian selanjutnya yaitu :

1. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Motivasi Intrinsik yang dilakukan PT. Finnet Indonesia dalam indikator tanggung jawab diharapkan karyawan mampu meningkatkan Motivasi Intrinsik agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik, terutama perusahaan harus sangat memperhatikan para karyawan dan memberikan penghargaan atas pencapaian hasil kerja karyawan yang menumbuhkan rasa tanggung jawab dari dalam diri sendiri dan untuk indikator minat karyawan agar lebih ditingkatkan sehingga karyawan dapat melaksanakan pekerjaan dengan baik dan efektif.
2. Menurut hasil yang terdapat pada penelitian, pada variabel Disiplin Kerja yang dilakukan PT. Finnet Indonesia dalam indikator etika kerja diharapkan mampu meningkatkan Disiplin Kerja agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Terutama pada indikator etika kerja harus dipertahankan sehingga karyawan

mendapatkan hasil dari pekerjaan yang memuaskan dan untuk indikator tujuan dan kemampuan agar lebih ditingkatkan sehingga karyawan dapat selalu bekerja keras serta lebih menghargai waktu dalam bekerja.

3. Menurut hasil penelitian, pada variabel Lingkungan Kerja Non Fisik yang dilakukan PT. Finnet Indonesia dalam indikator hubungan yang harmonis diharapkan mampu meningkatkan Lingkungan Kerja Non Fisik agar karyawan mampu melaksanakan pekerjaannya dengan baik, terutama bagi perusahaan agar memperhatikan suasana lingkungan kantor, untuk indikator hubungan yang harmonis agar dipertahankan karena mendorong komunikasi yang baik dengan rekan kerja dan untuk indikator kesempatan untuk maju agar lebih ditingkatkan lagi karena akan menumbuhkan rasa untuk maju dalam mengerjakan tugas yang ditetapkan oleh perusahaan.

