

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Pada penelitian yang dilakukan ini dapat disimpulkan bahwa iklim Komunikasi organisasi dan efektivitas Komunikasi vertikal ke bawah memberikan pengaruh kepada kinerja pegawai di lingkungan Direktorat Jenderal Aplikasi Informatika, Kementerian Komunikasi dan Informatika. Iklim Komunikasi organisasi dan efektivitas Komunikasi vertikal ke bawah memberikan pengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 29,8%.

Menurut teori hubungan manusia yang dimana Iklim Komunikasi memberikan pengaruh besar dalam terbentuknya peningkatan semangat kerja dan produktivitas pegawai di suatu organisasi. Dalam hal ini terbukti bahwa hal iklim komunikasi dan efektivitas komunikasi vertikal ke bawah memiliki pengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan oleh pegawai.

Dalam hal ini membuktikan bahwa Komunikasi yang terjadi di dalam suatu perusahaan atau organisasi perlu dijaga. Terutama Komunikasi vertikal ke bawah dan juga Komunikasi seajar. Semakin bagus Komunikasi yang terjalan di dalam perusahaan atau organisasi semakin bagus pula kinerja pegawai yang dihasilkan.

5.2. Saran

Pada penelitian yang dilakukan ini, penulis memberikan saran kepada Direktorat Jenderal Aplikasi Informatika, Kementerian Komunikasi dan Informatika agar dapat meningkatkan kualitas Komunikasi organisasi mereka dan juga meningkatkan efektivitas Komunikasi vertikal ke bawah guna untuk menghasilkan kinerja pegawai yang bagus. Dan dalam meningkatkan kinerja pegawai juga perlu dilakukannya pembinaan pegawai dan dilakukannya diskusi dan evaluasi agar pegawai dapat meningkatkan kinerjanya.

