

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Upcycling: From old to new. *Kunststoffe International*, 106(12), 16–21.
- Arifin, S., Putra, A. R., & Hartanto, C. F. B. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Yogyakarta: PT Reneka Cipta
- Bagaskoro, N. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Astra Komponen Indonesia*. 15(2), 1–23.
- Barus, Novy Liasta. "Analisis Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perkebunan Nusantara III Medan." *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains* 1.01 (2019).
- Bibhuti Bhusan Mahapatro, 2010, Human Resource management, *New Delhi, New Age International (P) Ltd. Publishers*, hal : 23 – 24
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta : Gaya Media.
- Efendi, S., & Suwardi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai serta Dampaknya pada Kinerja Organisasi di Kementerian Pertanian. *Journal of Social Studies*, 1(1), 28–42.
- Gary Dessler, 2013, Human resource management/Gary Dessler. 13th edition, *Pearson Education, Inc., publishing as Prentice Hall*. hal : 350
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M.S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. PT Bumi Aksara. Jakarta

- Irawan, Ahmad Ade (2022) *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sekretariat Jendral DPR RI Bagian Kepegawaian*. Diploma thesis, Universitas Nasional.
- Ladjin, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, Asyari, Sinaga, A. (2022). *Www.Penerbitwidina.Com Www.Penerbitwidina.Com*.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosda Karya
- Paramita, L. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penelitian dan Pengembangan Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Administrasi Negara*, 5(3), 6168-6182.
- Rahayu, I., Musadieg, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 1–9.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behaviour*, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2016). *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- R. Wayne Mondy dan Joseph J. Martocchio, 2016, *Human Resource Management - Fourteenth Edition - Global Edition, England, Pearson Education Limited, hal : 24*
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue JUNI).
- Saili, I., Marnis, M., & Hendriani, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permodalan SIAK. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6(4), 390-405.

- Sari, A., Zamzam, F., & Syamsudin, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 1(2), 1–18. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v1i2.91>
- Sitompul, T. I., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Takamori Indonesia Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(3), 386–403. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i3.2185>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt ElRaushan Tangerang. *Jenius* Vol.3. No.2
- Talo, Veronika Bere. "Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Pajak Dan Retribusi Daerah Kabupaten Kepulauan Ende." *Jurnal Mitra Manajemen* 6.3 (2022): 181-195.
- Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(2), 48–59. <https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.436>

## Lampiran 1 Lembar Kuesioner

### KUESIONER

Kepada

Yth. Bapak/Ibu

Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi DKI Jakarta

Di Jakarta Pusat

Dengan Hormat,

Saya Susi Lestari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Nasional yang sedang menyusun skripsi dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Bina Marga Provinsi DKI Jakarta**. Oleh karena itu, saya memohon Bapak/Ibu untuk dapat mengisi kuesioner penelitian yang telah disediakan.

Demikianlah, saya ucapkan Terima Kasih atas ketersediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah bersedia meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.



Hormat saya,

Susi Lestari  
193402516411

## IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisi data dibawah ini dengan mengisi nama dan lingkari kolom jawaban yang dipilih!

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : a. Laki-laki  
b. Perempuan
3. Usia : a. 20 - 30 Tahun  
b. 31 - 40 Tahun  
c. 41 - 50 Tahun  
d. >50 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : a. SMA/SMK  
b. D3  
c. S1  
d. S2  
e. S3
5. Lama Bekerja : a. <1 Tahun  
b. 1-7 Tahun  
c. >7 Tahun



## PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda  $\surd$  pada kolom penilaian yang sesuai dengan pilihan Anda !

- SS = Sangat Setuju (5)  
 S = Setuju (4)  
 R = Ragu-Ragu (3)  
 TS = Tidak Setuju (2)  
 STS = Sangat Tidak Setuju (1)

### 1. **Kepemimpinan (X1)**

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>Mengendalikan Bawahan</b>						
1	Pemimpin selalu menerapkan prinsip keadilan kepada semua pegawai					
<b>Memotivasi</b>						
2	Pemimpin selalu memotivasi pegawai untuk bekerja maksimal					
<b>Komunikasi</b>						
3	Pemimpin selalu melakukan hubungan baik dalam hal komunikasi dengan pegawai					
<b>Mengambil Keputusan</b>						
4	Pimpinan mengambil keputusan setelah menerima saran atau usulan dari bawahan					
<b>Mengendalikan Emosional</b>						
5	Pimpinan selalu mendamaikan ketika ada perbedaan pendapat dengan pegawai lain					

## 2. Kompensasi (X2)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>Upah dan Gaji</b>						
1	Gaji/Upah yang saya terima sesuai dengan peraturan yang berlaku					
<b>Insentif</b>						
2	Pemberian insentif kepada pegawai sesuai dengan prestasi kerja					
<b>Tunjangan</b>						
3	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang diduduki					
<b>Fasilitas</b>						
4	Perusahaan menyediakan fasilitas untuk seluruh pegawai					

## 3. Motivasi Kerja (X3)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>Kebutuhan Akan Berprestasi</b>						
1	Saya berusaha semaksimal mungkin untuk menjadi yang terbaik dalam bekerja					
<b>Kebutuhan Akan Kekuasaan</b>						
2	Saya yakin dengan kemampuan yang saya miliki dapat bekerja dengan baik di perusahaan					
<b>Kebutuhan Akan Berafiliasi</b>						
3	Saya bangga jika hasil pekerjaan saya mendapatkan apresiasi dari atasan/rekan kerja					

**4. Kinerja Pegawai (Y)**

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti					
<b>Kuantitas</b>						
2	Saya mampu mencapai target yang ditetapkan pimpinan					
<b>Ketetapan Waktu</b>						
3	Saya mempunyai komitmen dan tanggung jawab dalam bekerja					
<b>Efektivitas</b>						
4	Saya memiliki pengetahuan yang luas agar dapat membantu pegawai lain dalam pengambilan keputusan					
<b>Kemandirian</b>						
5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					





## Lampiran 2 Tabulasi Data dan Data Mentah

### 1. Tabulasi Data Kepemimpinan (X1)

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	5	4	4	21
3	5	4	3	4	4	20
4	4	5	4	5	4	22
5	5	5	5	3	4	22
6	5	5	5	5	5	25
7	5	4	4	2	4	19
8	4	4	3	4	4	19
9	4	4	4	4	4	20
10	4	3	3	4	5	19
11	4	4	5	3	3	19
12	4	4	4	4	5	21
13	4	3	3	3	4	17
14	4	5	4	5	4	22
15	5	3	3	4	4	19
16	4	5	4	4	5	22
17	4	3	4	4	4	19
18	4	5	3	4	4	20
19	5	5	5	5	5	25
20	4	5	4	5	3	21
21	4	5	4	2	4	19
22	5	4	3	4	4	20
23	4	5	4	3	3	19
24	4	1	3	4	4	16
25	4	3	4	4	3	18
26	5	4	4	5	5	23
27	4	4	4	5	4	21
28	4	5	5	4	4	22
29	4	4	5	5	4	22
30	4	1	5	3	4	17
31	4	4	5	4	5	22
32	4	5	4	4	4	21
33	5	5	4	4	4	22
34	5	4	3	4	4	20
35	4	3	5	3	4	19
36	3	4	3	5	3	18

37	4	3	5	3	5	20
38	4	4	4	4	4	20
39	4	5	3	4	3	19
40	5	5	4	3	5	22
41	5	5	5	5	5	25
42	4	5	5	5	5	24
43	5	4	5	5	3	22
44	3	5	3	5	5	21
45	5	5	5	5	5	25
46	5	5	5	5	5	25
47	4	4	4	4	3	19
48	3	5	4	5	3	20
49	4	4	4	4	4	20
50	3	4	3	5	5	20
51	4	3	4	5	3	19
52	4	4	3	4	4	19
53	5	5	4	5	4	23
54	4	4	3	4	4	19
55	4	4	5	4	4	21
56	4	5	4	4	5	22
57	5	4	4	5	4	22
58	4	4	4	3	4	19
59	5	4	4	5	2	20
60	4	4	5	5	5	23
61	4	5	4	5	4	22
62	4	3	4	3	3	17
63	3	4	4	5	4	20
64	4	4	4	5	5	22
65	4	4	4	4	4	20
66	4	4	3	3	4	18
67	4	4	5	5	5	23
68	4	3	3	5	4	19
69	5	4	4	4	4	21
70	5	5	5	5	4	24
71	4	5	4	4	4	21
72	5	4	4	5	5	23
73	4	5	4	5	4	22
74	5	5	5	5	5	25
75	4	5	5	5	5	24
76	5	4	5	4	5	23
77	4	4	5	5	5	23

78	5	4	4	4	5	22
79	5	5	4	5	4	23
80	4	5	5	4	4	22
81	5	5	5	5	5	25
82	4	4	4	4	4	20
83	4	5	5	5	4	23
84	4	5	5	5	4	23
85	5	5	5	5	5	25
86	5	4	5	5	5	24
87	5	4	4	4	5	22
88	4	4	4	5	5	22
89	5	4	4	4	4	21
90	5	4	4	5	4	22
91	4	5	4	5	4	22
92	4	4	5	4	4	21
93	5	4	4	5	4	22
94	4	4	5	4	5	22
95	5	5	4	5	4	23
96	5	5	4	4	4	22
97	5	4	5	5	5	24
98	4	5	4	4	5	22
99	4	5	5	5	5	24
100	5	4	4	4	5	22
101	5	5	5	5	5	25
102	5	5	5	5	5	25
103	4	4	4	4	4	20
104	5	5	5	5	5	25
105	4	5	5	5	5	24
106	5	5	5	5	5	25
107	4	4	5	5	5	23
108	4	4	4	4	4	20
109	5	5	5	5	5	25
110	5	5	5	5	5	25
111	4	5	5	5	5	24
112	5	5	5	5	5	25
113	4	4	5	5	5	23
114	4	4	4	4	4	20
115	5	5	5	5	5	25

2.

### Tabulasi Data Kompensasi (X2)

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total X2
1	5	5	5	5	20
2	5	4	3	5	17
3	4	4	4	4	16
4	4	5	4	5	18
5	4	4	4	5	17
6	5	4	4	4	17
7	3	4	3	4	14
8	5	4	5	4	18
9	4	5	4	4	17
10	4	5	5	5	19
11	5	5	5	5	20
12	4	4	4	4	16
13	5	5	5	5	20
14	4	5	4	5	18
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	3	15
17	4	4	4	4	16
18	3	4	4	5	16
19	4	4	4	4	16
20	3	4	4	5	16
21	5	4	5	4	18
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	4	5	4	5	18
26	4	4	5	5	18
27	5	5	4	4	18
28	3	4	4	4	15
29	4	4	4	5	17
30	4	4	5	4	17
31	3	4	4	5	16
32	5	3	5	4	17
33	4	5	5	4	18
34	5	4	4	4	17
35	4	4	4	4	16
36	4	4	5	4	17
37	5	4	5	4	18
38	4	5	4	4	17
39	4	4	4	5	17

40	5	5	3	5	18
41	5	5	5	5	20
42	5	4	4	3	16
43	3	3	4	5	15
44	4	4	3	3	14
45	4	4	4	4	16
46	4	4	4	3	15
47	3	4	5	3	15
48	3	4	4	4	15
49	3	4	5	3	15
50	5	3	4	4	16
51	4	5	3	4	16
52	4	4	3	5	16
53	4	5	4	5	18
54	3	4	5	3	15
55	4	5	4	4	17
56	4	5	5	4	18
57	4	5	5	5	19
58	5	5	5	5	20
59	4	4	4	4	16
60	5	5	5	5	20
61	5	5	5	5	20
62	5	5	5	4	19
63	5	5	5	5	20
64	5	5	5	5	20
65	5	4	4	5	18
66	4	3	4	4	15
67	4	5	5	5	19
68	4	5	5	4	18
69	5	5	5	5	20
70	4	4	3	5	16
71	5	5	5	5	20
72	5	4	4	5	18
73	5	4	5	4	18
74	4	4	4	4	16
75	4	4	4	4	16
76	4	4	4	4	16
77	5	5	5	5	20
78	4	5	4	4	17
79	5	4	5	5	19
80	4	5	5	5	19

81	5	5	5	5	20
82	5	5	5	5	20
83	4	4	5	5	18
84	5	5	5	5	20
85	4	5	4	5	18
86	4	5	5	4	18
87	5	5	5	5	20
88	4	4	4	4	16
89	4	5	5	5	19
90	4	5	4	5	18
91	5	5	4	4	18
92	5	4	4	4	17
93	5	5	5	4	19
94	5	5	5	5	20
95	4	4	5	3	16
96	5	5	5	5	20
97	5	5	5	5	20
98	4	5	5	5	19
99	4	5	5	5	19
100	4	5	4	4	17
101	4	4	4	4	16
102	3	4	4	4	15
103	4	4	4	4	16
104	5	3	3	5	16
105	5	5	4	4	18
106	5	5	5	5	20
107	5	5	5	5	20
108	3	5	3	4	15
109	5	5	5	5	20
110	5	3	3	5	16
111	5	5	4	4	18
112	5	5	5	5	20
113	5	5	5	5	20
114	3	5	3	4	15
115	5	5	5	5	20

### 3. Tabulasi Data Motivasi Kerja (X3)

No.	X3.1	X3.2	X3.3	Total X3
1	5	5	5	15
2	4	4	4	12
3	4	4	4	12
4	5	5	5	15
5	5	5	5	15
6	5	5	5	15
7	5	5	5	15
8	5	5	5	15
9	5	5	5	15
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	4	4	4	12
13	5	5	5	15
14	5	5	5	15
15	4	4	4	12
16	5	5	5	15
17	4	4	4	12
18	5	5	5	15
19	4	4	4	12
20	5	5	5	15
21	5	5	5	15
22	5	5	5	15
23	4	4	4	12
24	5	5	5	15
25	4	4	4	12
26	4	4	4	12
27	5	5	5	15
28	5	5	5	15
29	5	5	5	15
30	5	5	5	15
31	4	5	4	13
32	5	4	5	14
33	3	4	3	10
34	4	4	5	13
35	4	4	4	12
36	5	4	4	13
37	4	4	4	12
38	4	4	5	13
39	5	5	3	13

40	5	4	4	13
41	5	5	5	15
42	5	5	5	15
43	4	4	4	12
44	4	4	4	12
45	4	4	4	12
46	5	5	3	13
47	3	4	4	11
48	4	5	4	13
49	5	4	4	13
50	3	4	5	12
51	5	5	4	14
52	3	4	5	12
53	4	4	5	13
54	4	4	5	13
55	4	4	4	12
56	4	5	4	13
57	4	4	4	12
58	4	5	5	14
59	5	5	4	14
60	5	5	5	15
61	4	4	5	13
62	5	5	5	15
63	4	5	5	14
64	4	4	5	13
65	4	4	4	12
66	4	4	5	13
67	4	4	4	12
68	4	4	4	12
69	4	4	4	12
70	4	4	5	13
71	4	4	5	13
72	5	5	5	15
73	5	4	5	14
74	5	5	5	15
75	4	5	4	13
76	5	5	5	15
77	4	4	5	13
78	5	5	5	15
79	4	4	5	13
80	4	5	5	14



81	5	5	5	15
82	4	4	4	12
83	4	5	5	14
84	4	4	4	12
85	5	4	5	14
86	5	5	4	14
87	4	4	5	13
88	5	4	4	13
89	4	4	5	13
90	5	4	5	14
91	5	4	4	13
92	4	4	5	13
93	4	5	4	13
94	5	4	4	13
95	5	5	4	14
96	5	5	5	15
97	5	5	4	14
98	5	4	5	14
99	5	4	5	14
100	5	5	5	15
101	4	4	4	12
102	5	4	4	13
103	5	5	5	15
104	4	4	4	12
105	5	4	5	14
106	5	5	5	15
107	5	5	5	15
108	5	4	4	13
109	5	5	5	15
110	4	4	4	12
111	5	4	5	14
112	5	5	5	15
113	5	5	5	15
114	5	4	4	13
115	5	5	5	15

#### 4. Tabulasi Data Kinerja Pegawai (Y)

No.	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Total Y
1	5	5	5	4	5	24
2	4	4	4	4	5	21
3	5	5	4	5	5	24
4	4	3	4	3	4	18
5	4	4	4	4	4	20
6	5	5	4	5	4	23
7	3	5	4	5	5	22
8	4	3	4	4	4	19
9	5	5	4	5	4	23
10	4	5	5	4	5	23
11	4	4	4	3	5	20
12	4	4	4	4	4	20
13	5	5	4	4	4	22
14	4	5	5	4	4	22
15	4	4	5	4	5	22
16	4	4	4	5	4	21
17	5	4	5	3	4	21
18	5	4	5	5	5	24
19	5	4	5	4	4	22
20	4	4	4	5	4	21
21	5	4	5	4	5	23
22	5	4	4	4	4	21
23	5	4	4	5	4	22
24	4	4	5	3	5	21
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	5	4	4	21
27	4	5	5	3	4	21
28	4	5	4	4	4	21
29	4	4	4	5	4	21
30	4	4	5	4	4	21
31	5	4	5	5	5	24
32	5	4	5	5	5	24
33	5	5	5	4	4	23
34	4	5	4	4	5	22
35	4	4	5	4	4	21
36	5	5	5	5	5	25
37	5	5	4	5	4	23
38	3	4	4	3	3	17
39	5	5	5	5	5	25

40	3	3	3	3	3	15
41	5	5	5	5	5	25
42	4	5	5	5	5	24
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	5	5	5	5	5	25
46	3	4	4	4	3	18
47	4	3	4	4	4	19
48	3	4	5	5	3	20
49	3	4	5	4	4	20
50	5	3	4	3	3	18
51	4	3	3	5	5	20
52	5	4	4	3	5	21
53	5	4	4	5	4	22
54	5	5	4	5	5	24
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	5	4	4	23
58	5	4	5	5	5	24
59	4	4	4	4	4	20
60	5	5	5	5	5	25
61	5	5	5	5	4	24
62	5	5	5	5	5	25
63	5	5	5	5	5	25
64	5	4	4	4	4	21
65	5	4	4	4	4	21
66	5	4	4	4	5	22
67	4	4	4	4	4	20
68	4	4	5	4	4	21
69	4	4	5	3	4	20
70	3	3	4	3	4	17
71	5	5	5	5	5	25
72	4	5	5	5	5	24
73	4	5	4	4	5	22
74	4	4	5	5	5	23
75	5	5	5	5	5	25
76	5	4	5	4	5	23
77	5	5	5	5	5	25
78	5	5	3	5	5	23
79	5	5	4	5	5	24
80	4	4	4	4	4	20

81	5	5	5	5	5	25
82	5	4	4	5	5	23
83	5	5	4	5	5	24
84	5	5	5	5	5	25
85	5	5	5	4	5	24
86	5	5	5	5	5	25
87	5	5	5	4	5	24
88	5	4	4	4	4	21
89	5	5	5	5	5	25
90	4	5	5	5	5	24
91	5	5	5	5	4	24
92	5	4	5	5	4	23
93	5	5	5	5	5	25
94	5	5	5	4	5	24
95	5	5	5	4	5	24
96	5	5	4	5	5	24
97	5	5	5	4	5	24
98	5	4	5	5	4	23
99	5	4	5	5	4	23
100	4	5	5	5	4	23
101	5	4	4	4	4	21
102	4	4	4	4	4	20
103	5	5	5	5	5	25
104	4	4	4	4	4	20
105	5	5	5	4	4	23
106	5	5	5	5	5	25
107	5	5	5	5	5	25
108	4	3	4	4	4	19
109	5	5	5	5	5	25
110	4	4	4	4	4	20
111	5	5	5	4	4	23
112	5	5	5	5	5	25
113	5	5	5	5	5	25
114	4	3	4	4	4	19
115	5	5	5	5	5	25

### Lampiran 3 Hasil Output SPSS 23

#### A. Analisis Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.213	2.754		2.620	.010
Kepemimpinan	.048	.086	.047	.555	.580
Kompensasi	.505	.109	.397	4.637	.000
Motivasi Kerja	.391	.164	.205	2.390	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

#### B. Analisis Uji Validitas

##### 1. Variabel Kepemimpinan (X1)

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	17.22	3.891	.290	.622
X1.2	17.26	3.159	.397	.577
X1.3	17.30	3.231	.448	.549
X1.4	17.18	3.291	.385	.582
X1.5	17.26	3.352	.420	.565

##### 2. Variabel Kompensasi (X2)

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	13.22	1.873	.418	.568
X2.2	13.08	1.968	.452	.546
X2.3	13.17	1.911	.411	.573
X2.4	13.10	2.007	.389	.588

### 3. Variabel Motivasi Kerja (X3)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	9.03	.736	.522	.496
X3.2	9.07	.820	.544	.478
X3.3	8.99	.886	.366	.704

### 4. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	17.80	3.337	.559	.742
Y1.2	17.91	3.080	.663	.706
Y1.3	17.80	3.705	.448	.776
Y1.4	17.94	3.268	.529	.754
Y1.5	17.87	3.342	.601	.729

## C. Analisis Uji Reabilitas

### 1. Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.634	5

### 3. Motivasi Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.661	3

### 2. Kompensasi (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.637	4

### 4. Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.783	5

## D. Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Hasil Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		115
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.92223211
Most Extreme Differences	Absolute	.082
	Positive	.059
	Negative	-.082
Test Statistic		.082
Asymp. Sig. (2-tailed)		.053 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

### 2. Hasil Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	7.213	2.754		2.620	.010		
Kepemimpinan	.048	.086	.047	.555	.580	.929	1.076
Kompensasi	.505	.109	.397	4.637	.000	.913	1.095
Motivasi Kerja	.391	.164	.205	2.390	.019	.909	1.100

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

### 3. Hasil Uji Autokorelasi

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.505 <sup>a</sup>	.255	.235	1.948	2.179

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

#### 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.868	1.811		2.136	.035
Kepemimpinan	-.011	.057	-.019	-.194	.847
Kompensasi	-.039	.072	-.053	-.540	.590
Motivasi Kerja	-.114	.108	-.104	-1.055	.294

a. Dependent Variable: ABS\_RES

#### E. Hasil Uji Kelayakan Model

##### 1. Hasil Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	144.216	3	48.072	12.668	.000 <sup>b</sup>
Residual	421.227	111	3.795		
Total	565.443	114			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi

##### 2. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.505 <sup>a</sup>	.255	.235	1.948

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

#### F. Hasil Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	7.213	2.754		2.620	.010
Kepemimpinan	.048	.086	.047	.555	.580
Kompensasi	.505	.109	.397	4.637	.000
Motivasi Kerja	.391	.164	.205	2.390	.019

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai



Tabel r untuk df = 101 -

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771

<b>137</b>	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
<b>138</b>	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
<b>139</b>	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742
<b>140</b>	0.1386	0.1648	0.1951	0.2155	0.2733
<b>141</b>	0.1381	0.1642	0.1944	0.2148	0.2723
<b>142</b>	0.1376	0.1637	0.1937	0.2140	0.2714
<b>143</b>	0.1371	0.1631	0.1930	0.2133	0.2705
<b>144</b>	0.1367	0.1625	0.1924	0.2126	0.2696
<b>145</b>	0.1362	0.1620	0.1917	0.2118	0.2687
<b>146</b>	0.1357	0.1614	0.1911	0.2111	0.2678
<b>147</b>	0.1353	0.1609	0.1904	0.2104	0.2669
<b>148</b>	0.1348	0.1603	0.1898	0.2097	0.2660
<b>149</b>	0.1344	0.1598	0.1892	0.2090	0.2652
<b>150</b>	0.1339	0.1593	0.1886	0.2083	0.2643



**Titik Persentase Distribusi t (df= 81-120)**

<b>pr</b>	<b>0.25</b>	<b>0.10</b>	<b>0.05</b>	<b>0.025</b>	<b>0.01</b>	<b>0.005</b>	<b>0.001</b>
<b>df</b>	<b>0.50</b>	<b>0.20</b>	<b>0.10</b>	<b>0.050</b>	<b>0.02</b>	<b>0.010</b>	<b>0.002</b>
<b>81</b>	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
<b>82</b>	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
<b>83</b>	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
<b>84</b>	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
<b>85</b>	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
<b>86</b>	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
<b>87</b>	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
<b>88</b>	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
<b>89</b>	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
<b>90</b>	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
<b>91</b>	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
<b>92</b>	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
<b>93</b>	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
<b>94</b>	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
<b>95</b>	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
<b>96</b>	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
<b>97</b>	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
<b>98</b>	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
<b>99</b>	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
<b>100</b>	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
<b>101</b>	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
<b>102</b>	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
<b>103</b>	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
<b>104</b>	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
<b>105</b>	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
<b>106</b>	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
<b>107</b>	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
<b>108</b>	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
<b>109</b>	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
<b>110</b>	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
<b>111</b>	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
<b>112</b>	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
<b>113</b>	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
<b>114</b>	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
<b>115</b>	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
<b>116</b>	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
<b>117</b>	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
<b>118</b>	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
<b>119</b>	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
<b>120</b>	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

# SUSI LESTARI - TA

## ORIGINALITY REPORT

15%

SIMILARITY INDEX

15%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

## PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Collin County Community College Student Paper	3%
2	<a href="http://repository.uinjkt.ac.id">repository.uinjkt.ac.id</a> Internet Source	3%
3	<a href="http://repository.stienobel-indonesia.ac.id">repository.stienobel-indonesia.ac.id</a> Internet Source	2%
4	<a href="http://repository.stieipwija.ac.id">repository.stieipwija.ac.id</a> Internet Source	2%
5	<a href="http://dspace.uii.ac.id">dspace.uii.ac.id</a> Internet Source	1%
6	<a href="http://eprints.unpam.ac.id">eprints.unpam.ac.id</a> Internet Source	1%
7	<a href="http://repositori.umsu.ac.id">repositori.umsu.ac.id</a> Internet Source	1%
8	<a href="http://eprints.upnyk.ac.id">eprints.upnyk.ac.id</a> Internet Source	1%
9	<a href="http://repositori.usu.ac.id">repositori.usu.ac.id</a> Internet Source	1%



Exclude quotes On

Exclude matches < 1%

Exclude bibliography On

