

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah dianalisa pada penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan pada penelitian ini adalah :

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDM, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok. Indikator dengan nilai tertinggi terdapat pada indikator tujuan dengan indikator terendah nya terdapat pada indikator metode.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDM, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok. Indikator dengan nilai tertinggi terdapat pada indikator peluang untuk maju dan pengakuan atas kinerja, dengan indikator terendah nya terdapat pada indikator prestasi kerja.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDM, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok. Indikator dengan nilai tertinggi terdapat pada indikator pengawasan dengan indikator terendah nya terdapat pada indikator penerangan dan perlakuan dengan baik.
4. Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai BKPSDM, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok. Indikator dengan nilai tertinggi terdapat pada indikator berorientasi pada individu dengan indikator terendah nya terdapat pada indikator berorientasi pada hasil.

B. Saran

Menurut hasil penelitian, penjelasan, serta kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka saran yang akan diberikan kepada BKPSDM, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok antara lain :

1. Bagi Organisasi

- a. BKPSDM, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok diharapkan dapat mempertahankan pelatihan, karena pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu organisasi diharapkan dapat meningkatkan metode pelatihan, supaya dalam pelaksanaannya pelatihan dapat terealisasi dengan baik. Selain itu organisasi dapat mempertahankan tujuan dari pelatihan.
- b. BKPSDM, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja, karena motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu organisasi diharapkan dapat meningkatkan prestasi kerja pegawai guna mempertahankan tujuan organisasi, selain itu organisasi dapat mempertahankan peluang untuk maju.
- c. BKPSDM, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok diharapkan dapat meningkatkan lingkungan kerja, karena lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu organisasi diharapkan dapat meningkatkan penerangan dan perlakuan dengan baik sehingga dapat memberikan rasa aman dan nyaman kepada pegawai dalam bekerja, selain itu organisasi dapat mempertahankan pengawasan.
- d. BKPSDM, Dinas Pendidikan, Dinas Perdagangan dan Perindustrian Pemerintah Kota Depok diharapkan dapat mempertahankan budaya organisasi, karena budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu organisasi diharapkan dapat meningkatkan berorientasi pada hasil karena nantinya organisasi dapat mengetahui seberapa jauh peningkatan kinerja para pegawai, selain itu organisasi dapat mempertahankan berorientasi pada individu.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan lingkup tema serupa yang berhubungan dengan pelatihan, motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya organisasi dan kinerja pegawai Dpat memanfaatkan hasil dari penelitian ini sebagai rujukan dan referensi untuk penelitian selanjutnya.
- b. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan variabel lainnya yang dapat memberi pengaruh terhadap kinerja pegawai, agar hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya.
- c. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meninjau ulang pada permasalahan dalam subjek penelitian yang akan diteliti agar mendapatkan gambaran lingkup yang lebih luas sehingga dapat memberi tingkat keakuratan yang tinggi dalam bidang sumber daya manusia.

