

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Tujuan daripada penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja karyawan di PT. Bahagia Idkho Mandiri, maka hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa :

1. Menurut hasil uji hipotesis, Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya Gaya kepemimpinan Transformasional pada PT. Bahagia Idkho Mandiri cukup kuat sehingga dapat mempengaruhi hasil kinerja dari karyawannya. Gaya Kepemimpinan Transformasional mampu menjadi *role model* bagi karyawannya dan juga memberikan inspirasi dan pendekatan terhadap bawahannya sehingga mendorong mereka untuk selalu kreatif dan inovatif, memahami dan menghargai karyawan berdasarkan kebutuhan dan memperhatikan keinginan berprestasi dan berkembang para karyawannya. Dengan adanya Gaya Kepemimpinan Transformasional yang cukup kuat di PT. Bahagia Idkho Mandiri menjadikan hasil kinerja karyawannya yang tinggi.
2. Menurut hasil uji hipotesis, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya Budaya Organisasi di PT. Bahagia Idkho Mandiri ini sudah memberikan aspek – aspek penting yang dibutuhkan dalam bekerja. Yang dimana Budaya Organisasi pada PT. Bahagia Idkho Mandiri ini sangat memerhatikan norma, pola keyakinan dan perilaku dan aturan nya sehingga menjadikan karyawan menampilkan hasil kinerja yang bagus, baik dalam komunikasi sesama pekerja maupun inisiatif individual nya yang baik.

3. Menurut hasil uji hipotesis, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, yang artinya Motivasi kerja di PT. Bahagia Idkho Mandiri ini sudah cukup mampu menerapkan motivasi atau dorongan kepada para karyawannya seperti meningkatkan semangat kerja, mempertinggi rasa tanggung jawab, meningkatkan produktivitas karyawan yang sehingga mereka mau mengerahkan kemampuannya dalam menyelesaikan tanggung jawab untuk mencapai tujuan perusahaan. Dengan adanya penerapan Motivasi kerja ini di PT. Bahagia Idkho Mandiri menjadikan hasil kinerja karyawan yang baik.

B. Saran

Mengingat dari hasil akhir penelitian yang telah dicapai, penulis ingin mencoba mengemukakan beberapa ide tertentu yang mungkin bisa bermanfaat untuk pengembangan lebih lanjut dalam peningkatan Kinerja karyawan di PT. Bahagia Idkho Mandiri, serta bagi studi penelitian selanjutnya. Berikut merupakan ide – ide yang diajukan :

1. Bagi Perusahaan

- a) PT. Bahagia Idkho Mandiri hendaknya lebih memperhatikan Gaya Kepemimpinan Transformasional karena sudah terbukti adanya pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan, dan jika dilihat dari hasil Regresi linier berganda angka pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional ini sebesar 0,293 yang artinya masih cukup kurang dan jika dilihat berdasarkan hasil tabel 4.5 total Mean maka terdapat nilai terendah yaitu 4,28 pada item pernyataan nomor 8 yang artinya PT. Bahagia Idkho Mandiri harus meningkatkan sikap seorang pemimpin untuk lebih memperlakukan karyawan sebagai individu pribadi dan buakn hanya sebaagi anggota dari suatu kelompok kerja. karena bagaimanapun karyawan akan melihat bagaimana seorang pemimpin memberikan inspirasi dan juga contoh kepada karyawannya sehingga bisa membentuk pola perilaku dan kinerja mereka.

b) Memperhatikan Budaya organisasi karena adanya pengaruh yang signifikan juga sangat penting. Dan jika dilihat dari hasil Regresi linier berganda angka pengaruh Budaya Organisasi ini sebesar 0,146 yang artinya masih sangat kurang namun tetap memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dan jika dilihat berdasarkan tabel 4.6 total Mean maka terdapat nilai terendah yaitu 4,29 pada item pernyataan nomor 9 yang artinya PT. Bahagia Idkho Mandiri harus meningkatkan pengawasan kepada setiap karyawan agar selalu mematuhi SOP (Standar Operasional Prosedur). Terlebih dalam hal perhatian, norma, orientasi tim dan juga orientasi hasil, karena karyawan bekerja sesuai dengan apa yang mereka jadikan pegangan atau tiang untuk bisa mencapai tujuan perusahaan.

c) Mempertahankan Motivasi kerja yang sudah diterapkan dan juga tetap meningkatkannya agar lebih baik, karena jika dilihat dari hasil Regresi linier berganda angka pengaruh Motivasi Kerja ini sebesar 0,448 yang artinya sudah cukup baik namun jika dilihat berdasarkan tabel 4.7 total Mean maka terdapat nilai terendah yaitu 4,37 pada item pernyataan nomor 1 yang artinya PT. Bahagia Idkho Mandiri harus lebih mendorong karyawan untuk mau meningkatkan dan mengembangkan kreativitas juga semua kemampuan yang dimilikinya demi mencapai prestasi kerja yang maksimal.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

a) Untuk peneliti selanjutnya jika mengambil judul penelitian yang sama maka diharapkan dapat mengkaji lebih banyak sumber ataupun referensi yang terkait dengan penelitian ini agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap.

b) Untuk peneliti selanjutnya diharapkan lebih mendalami materi penelitian yang akan diteliti agar lebih memahami apa yang akan dibahas atau dijelaskan.