

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Menurut data yang telah dianalisa pada penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini antara lain:

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta. Indikator dengan nilai terbesar terdapat pada indikator peserta. Dan indikator dengan nilai terendah terdapat pada indikator metode.
2. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta. Indikator dengan nilai terbesar terdapat pada indikator kebutuhan akan penghargaan. Dan indikator dengan nilai terendah terdapat pada indikator kebutuhan akan rasa aman.
3. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta. Indikator dengan nilai terbesar terdapat pada indikator konsep diri. Dan indikator dengan nilai terendah terdapat pada indikator keterampilan.
4. Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta. Indikator dengan nilai terbesar terdapat pada indikator informasi tentang berbagai peluang promosi. Dan indikator dengan nilai terendah terdapat pada indikator perlakuan yang adil dalam berkarir.

B. Saran

Menurut hasil penelitian, penjelasan, serta kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka saran yang akan diberikan kepada karyawan PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta perlu meningkatkan pelatihan, karena pelatihan memiliki pengaruh terhadap kinerja, maka dari itu perusahaan diharapkan meningkatkan metode pelatihan yang berjalan agar dapat diterima dengan baik oleh peserta pelatihan. Dan mempertahankan peserta pelatihan agar peserta dapat dengan baik menguasai materi yang diberikan perusahaan.
- b. PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta perlu mempertahankan motivasi kerja, karena motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja, maka dari itu perusahaan diharapkan meningkatkan kebutuhan rasa aman agar karyawan merasa nyaman dan aman dalam bekerja. Dan mempertahankan kebutuhan akan penghargaan karena dengan penghargaan karyawan dapat termotivasi dalam bekerja.
- c. PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta perlu meningkatkan kompetensi, karena kompetensi memiliki pengaruh terhadap kinerja, maka dari itu perusahaan diharapkan meningkatkan keterampilan yang dimiliki para karyawan, sehingga karyawan dapat mengembangkan potensi dalam dirinya. Dan mempertahankan konsep diri yang dimiliki para karyawan, sehingga setiap karyawan dapat menghargai setiap pendapat dalam bekerja.
- d. PT. Integra Solusi Mandiri Jakarta perlu meningkatkan pengembangan karir, karena pengembangan karir memiliki pengaruh terhadap kinerja, maka dari itu perusahaan diharapkan meningkatkan perlakuan yang adil dalam berkarir yang dibutuhkan karyawan yang telah memiliki rencana karir. Dan mempertahankan informasi tentang berbagai peluang informasi, sehingga karyawan memiliki peluang karir yang sama untuk rencana kerjanya.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan lingkup tema serupa yang berhubungan dengan pelatihan, motivasi kerja, kompetensi, pengembangan karir dan kinerja karyawan dapat memanfaatkan hasil dari penelitian ini sebagai rujukan dan referensi untuk penelitian selanjutnya
- b. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan variabel lainnya yang dapat memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan, agar hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya
- c. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat meninjau ulang pada permasalahan dalam subjek penelitian yang akan diteliti agar mendapatkan gambaran lingkup yang lebih luas sehingga dapat memberi tingkat keakuratan yang tinggi dalam bidang sumber daya manusia

