

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang telah dianalisis dalam penelitian ini, maka kesimpulan yang didapatkan dari penelitian ini antara lain:

1. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa kompensasi finansial memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara. Artinya jika ada peningkatan kompensasi finansial, maka akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Sebaliknya, jika ada penurunan kompensasi finansial, maka itu akan terjadi mempengaruhi kinerja karyawan.
2. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara. Artinya jika ada meningkatnya disiplin kerja, maka akan mempengaruhi kinerja karyawan. Sebaliknya jika terjadi penurunan disiplin kerja maka akan terjadi penurunan mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa komunikasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara. Artinya jika ada peningkatan komunikasi, maka akan mempengaruhi kinerja karyawan. Sebaliknya jika terjadi penurunan komunikasi maka akan terjadi mempengaruhi kinerja karyawan.
4. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis diketahui perkembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara. Artinya jika ada peningkatan perkembangan karir, maka akan mempengaruhi kinerja karyawan. Sebaliknya, jika terjadi penurunan pengembangan karir akan mempengaruhi kinerja karyawan.

B. Saran

Menurut hasil penelitian, penjelasan, dan kesimpulan yang telah disampaikan sebelumnya, maka saran yang akan diberikan kepada karyawan PT. Bank Tabungan

Negara (Persero) Tbk. Cabang Jakarta Cawang antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. PT Bank Tabungan Negara Cabang Jakarta Cawang untuk lebih meningkatkan kompensasi finansial, karena kompensasi finansial memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki tentang pemberian gaji dan upah karyawan agar lebih bersemangat bekerja dan mempertahankan hubungan kerja antar karyawan didalam ruang lingkup pekerjaan karena jika hubungan kerja semakin bagus maka tujuan yang ingin dituju akan segera tercapai.
- b. PT Bank Tabungan Negara Cabang Jakarta Cawang untuk lebih meningkatkan disiplin kerja, karena disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki tentang ketepatan waktu pada karyawan agar lebih menaati peraturan dalam bekerja dan mempertahankan ketaatan pada standar kerja agar karyawan bisa meningkat kan disiplin kerja dalam pekerjaan masing – masing.
- c. PT Bank Tabungan Negara Cabang Jakarta Cawang untuk lebih meningkatkan komunikasi, karena komunikasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan diharapkan dapat memperbaiki tentang hubungan semakin baik agar komunikasi sesama karyawan semakin lancar dan mempertahankan sikap komunikasi terhadap karyawan lain sehingga setiap karyawan dapat berkomunikasi baik dengan yang lain.
- d. PT Bank Tabungan Negara Cabang Jakarta Cawang untuk mempertahankan pengembangan karir, karena pengembangan karir memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dari itu perusahaan diharapkan dapat meningkatkan tingkat kepuasa agar karyawan merasa puas terhadap pekerjaan yang mereka kerjakan dan mempertahankan kepedulian atasan langsung sehingga mereka merasa bersemangat dalam mengerjakan pekerjaanya, mereka merasa minat untuk di promosikan dari pihak perusahaan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan ruang

lingkup Tema serupa terkait dengan kompensasi finansial, disiplin kerja, komunikasi, pengembangan karir dan kinerja karyawan dapat memanfaatkan hasil penelitian ini sebagai rujukan dan referensi bagi penelitian selanjutnya

- b. Bagi peneliti selanjutnya agar dapat menggunakan variabel lain dapat memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan, demikian hasil penelitian selanjutnya dapat lebih baik dari penelitian sebelumnya
- c. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat meninjau kembali permasalahan yang ada pada subjek penelitian yang akan diteliti untuk mendapatkan gambaran ruang lingkup yang lebih luas sehingga memberikan tingkatan akurasi yang tinggi di bidang sumber daya manusia

