

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada organisasi non-kementrian yaitu Lembaga Ombudman RI Pusat. Berdasarkan perumusan masalah dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya pelatihan kerja yang diberikan kepada pegawainya dengan memberikan materi dan kualifikasi pelatihan kerja yang dilakukan pada Lembaga Ombudman RI Pusat akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para pegawainya, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 1 pada penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya faktor penunjang seperti peralatan kantor, tata letak ruang kerja, kebersihan dan hubungan sesama pekerja memiliki pengaruh terhadap karyawan dan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 2 pada penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya disiplin kerja yang diberikan kepada pegawainya dengan memberikan aturan terhadap waktu, perilaku dan peraturan lainnya yang dilakukan di Lembaga Ombudman RI Pusat akan mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para pegawainya, hal ini ditunjukkan dengan diterimanya hipotesis 3 pada penelitian ini.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya bermanfaat bagi peningkatan kinerja pegawai pada Lembaga Ombudman RI Pusat serta bagi penelitian berikutnya. Berikut ini saran yang penulis sampaikan sebagai berikut :

1. Lembaga Ombudman RI Pusat perlu mempertahankan serta meningkatkan pengaturan sistem pelatihan kerja yang diberikan kepada pegawainya, terlebih metode pelatihan yang diberikan harus lebih ditingkatkan kembali, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para pegawai pada Lembaga Ombudman RI Pusat.
2. Lembaga Ombudman RI Pusat perlu mempertahankan serta meningkatkan lingkungan kerja fisik yang diberikan kepada pegawainya, terutama faktor bangunan tempat bekerja para pegawai harus ditingkatkan kembali, mengingat indikator tersebut mendapat nilai rendah dari yang lainnya, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para pegawai pada Lembaga Ombudman RI Pusat.
3. Lembaga Ombudman RI Pusat perlu mempertahankan serta meningkatkan disiplin kerja yang diberlakukan kepada pegawainya, terutama indikator taat terhadap aturan waktu para pegawai harus ditingkatkan kembali, mengingat indikator tersebut mendapat nilai rendah dari yang lainnya, hal tersebut dapat mempengaruhi kinerja yang ditampilkan oleh para pegawai pada Lembaga Ombudman RI Pusat

