

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Bersumber pada hasil uji hipotesis dan pembahasan, maka disimpulkan bahwa :

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Frisian Flag Indonesia Cab Ciracas.
2. Motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Frisian Flag Indonesia Cab Ciracas.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Frisian Flag Indonesia Cab Ciracas.

#### B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan PT Frisian Flag Indonesia Cab Ciracas, saran tersebut antara lain :

1. Kepemimpinan Transformasional pada PT Frisian Flag Indonesia Cabang Ciracas merupakan kepemimpinan yang tergolong cukup baik. Untuk itu perusahaan harus lebih mengembangkan ide-ide karyawan.
2. PT Frisian Flag Indonesia sebaiknya memberikan pekerjaan yang sesuai dengan keahliannya. Agar pekerjaan selesai dengan tepat waktu.
3. Perusahaan hendaknya lebih tegas kepada karyawan yang melanggar peraturan disiplin waktu bagi karyawan yang telat hadir tepat waktu. Selain itu perlu adanya kepelatihan untuk mengembangkan potensi karyawan. Hal ini merupakan faktor yang menentukan kinerja karyawan.