

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Sebagaimana didasarkan berikut kesimpulan yang diambil dari hasil analisis penelitian terhadap data penelitian dengan judul pengaruh kepemimpinan transformasional, kualitas sumber daya manusia, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Galeri Pegadaian 24:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Galeri 24. Hal tersebut dapat diketahui dari hasil-hasil uji pada variabel kepemimpinan transformasional dengan nilai t hitung dan nilai signifikan.
2. Kualitas sdm berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Galeri 24. Hal ini dapat diketahui dari hasil-hasil uji pada variabel kualitas sdm dengan nilai t hitung dan nilai signifikan.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Galeri 24. Hal ini dapat diketahui dari hasil-hasil uji pada variabel disiplin kerja dari nilai t hitung dan nilai signifikan.

Jika suatu perusahaan memiliki kepemimpinan yang baik maka akan membuat para karyawan akan merasa terdorong dengan adanya sosok pemimpin yang baik, dan juga bisa membuat kualitas sdm pada perusahaan akan menjadi lebih efisien dengan mempunyai kedisiplinan yang baik dalam melaksanakan pekerjaan. Dengan hasil demikian bisa disimpulkan variabel independen pada kepemimpinan transformasional, kualitas sdm dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Mengingat dari hasil penelitian ini, penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut ini:

1. Kepemimpinan transformasional, kualitas sdm dan disiplin kerja maupun salah satu dari faktornya yang mendapat pengaruh dari suatu kinerja karyawan pada PT. Pegadaian Galeri 24, perusahaan sebagai pengelola perlunya memiliki pemimpin yang baik dan bisa mendorong para karyawan agar dapat bisa lebih

bergerak untuk mencapai tujuan perusahaan dan dengan mempunyai sdm yang berkualitas perlu adanya peran pemimpin dalam memiliki karyawan yang berkualitas dan mempunyai tingkat kedisiplinan yang baik guna meningkatkan kinerja pada perusahaan.

2. Penulis memberikan saran pada PT. Pegadaian Galeri 24 agar bisa lebih memperhatikan suatu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dari penelitian ini kepemimpinan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Untuk itu diperlukan sosok seorang pemimpin yang dapat memberikan teladan positif, serta dapat membina dan dapat memberikan pengawasan yang baik kepada bawahannya serta bisa mengambil keputusan yang tepat, tegas dan bijaksana demi tercapainya visi dan misi perusahaan. Serta untuk para karyawan perlu dijaga dengan baik disiplin kerja saat ini, supaya terus bisa meningkatkan performa perusahaan menjadi lebih baik.
3. Bagi penelitian selanjutnya, penelitian ini bisa dijadikan sebagai jembatan atau sebuah pedoman untuk melakukan penelitian, khususnya pada dibidang kajian yang sama serta sebaiknya memperluas variabel-variabel penelitian yang dipergunakan dari penelitian ini, sehingga menghasilkan suatu penelitian yang akurat dan efektif.

