



UNIVERSITAS NASIONAL

**PENILAIAN KINERJA PEGAWAI MELALUI ABSENSI
DIGITAL DI PUSAT PEMBINAAN JABATAN FUNGSIONAL
DI KEMENTRIAN DESA, PEMBANGUNAN DAERAH
TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana

Ilmu Administrasi Publik (S. AP)

Ledia Sari Hasibuan

NPM 193515516030

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK

JAKARTA

2022/2023



UNIVERSITAS NASIONAL

***EMPLOYEE PERFORMANCE APPRAISAL THROUGH
DIGITAL ATTENDANCE IN PUSAT PEMBINAAN JABATAN
FUNGSIONAL DI KEMENTERIAN DESA, PEMBANGUNAN
DAERAH TERTINGGAL DAN TRANSMIGRASI***

SKRIPSI

*Submitted as one of the conditions for obtaining
Bachelor's degree in Public Administration (S.AP)*

Ledia Sari Hasibuan

NPM 193515516030

FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES

DEPARTMENT OF PUBLIC ADMINISTRATION

JAKARTA

2022/2023



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JAKARTA

PENGESAHAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ledia Sari Hasibuan
NPM : 193515516030
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Absensi Digital Di Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Di Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi.
Diajukan Untuk : Memenuhi Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP).

Disahkan

Jakarta, 28 Februari 2023

Dosen Pembimbing

Dekan

Drs. Rusman Ghazali, M.Si., Ph.D

Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Ledia Sari hasibuan

NPM : 193515516030

Program Studi : Administrasi Publik

Judul Skripsi : Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Absensi Digital Di Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah tertinggal Dan Transmigrasi Pada tahun 2022.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana pada program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.

Dewan Penguji

Ketua Sidang Ttd

Pembimbing I, Penguji I Ttd

Pembimbing II, Penguji II Ttd

Ditetapkan di,

Jakarta, 28/Januari/2023



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ledia Sari Hasibuan

NPM : 193515516030

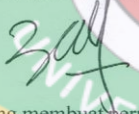
Program Studi : Ilmu Administrasi Publik

Judul Skripsi : Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Absensi Digital Di Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah tertinggal Dan Transmigrasi Pada tahun 2022.

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Nasional atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dengan peraturan yang berlaku di Universitas Nasional. Demikian pernyataan ini saya buat.

Jakarta, 28 Januari, 2023


Yang membuat pernyataan.



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ledia Sari Hasibuan

NPM : 193515516030

Program Studi : Ilmu Administrasi Publik

Judul Skripsi : Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Absensi Digital Di Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Di Kementerian Desa, Pembangunan Daerah tertinggal Dan Transmigrasi Pada tahun 2022.

Diajukan Untuk : Memenuhi salah satu dari persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Nasional

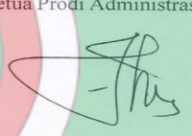
Disetujui untuk diajukan,

Jakarta, 28 Januari 2023

Dosen Pembimbing,

Ketua Prodi Administrasi Publik,


Drs. Rusman Ghazali, M.Si., Ph.D


Dr. Mary Ismowati, S.Sos., M.Si

UNIVERSITAS NASIONAL



ABSTRAK

Nama : Ledia Sari Hasibuan
Program Studi : Administrasi Publik
Judul : Penilaian Kinerja Pegawai melalui Absensi Digital Di
Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Di Kementerian Desa,
Pembangunan Daerah Tertinggal Dan Transmigrasi

<p>Kata kunci</p> <p>Penilaian Kinerja, Absensi Digital, Teori Bernadin (1993; Trihandini, 2006 Kualitas, Kuantitas, Ketepatan Waktu, Efektifitas, Tanggung jawab</p>	<p>Persoalan absensi digital bukanlah suatu hal yang baru terjadi, diketahui yang terjadi di Kementerian Desa adalah pelaksanaan absensi digital di Lingkungan Kementerian Desa yang merupakan faktor yang mempengaruhi yang berkaitan dalam penilaian kinerja pegawai. Sebagaimana diharapkan penilaian kinerja melalui absensi digital berdasarkan kehadiran pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana penilaian kinerja pegawai melalui absensi digital di Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional di Kementerian Desa. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan metode kualitatif. Peneliti ini mengumpulkan data dengan cara observasi wawancara dan dokumentasi. Penelitian ini menggunakan teori kinerja pegawai Bernadin (1993; Trihandini, 2006) kriteria yang terdiri dari lima indikator (Kualitas, Kuantitas, Ketepatan Waktu, Efektifitas dan Tanggung jawab).</p> <p>Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian kinerja pegawai melalui absensi digital di Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional di Kementerian Desa sudah berjalan dengan cukup baik peraturan yang dibuat dan ditetapkan di Kementerian Desa penilaian kinerja lebih objektif dari penggunaan absensi</p>
--	---

	<p>digital, sesuai pernyataan dari hasil wawancara dengan Imam Mardiansyah <i>beliau mengatakan lebih memudahkan dan lebih objektif dalam penilaian kinerja pegawai karena sudah tersistem secara digital dan jauh lebih efektif terhadap pegawai.</i> Hal ini menunjukkan absensi digital dinilai cukup baik dan memberikan dampak baik dan memberikan efek terhadap mutu kinerja pegawai dari penggunaan absensi digital tersebut.</p>
Pembimbing	Drs. Rusman Ghazali. M.Si., Ph.D



ABSTRACT

<p>Keywords : <i>Performance Appraisal, Digital Time Attendance, Bernadin's Theory (1993; Trihandini, 2006 Quality, Quantity, Punctuality, Effectiveness, Responsibility.</i></p>	<p><i>The issue of digital attendance is not something new, it is known that what happened at the Ministry of Villages is the implementation of digital attendance within the Ministry of Villages which is an influencing factor related to employee performance appraisal. As expected, performance appraisal through digital attendance is based on employee attendance. This study aims to determine how employee performance appraisal through digital attendance at the Functional Position Development Center at the Ministry of Village. In this study, researchers used qualitative methods. This researcher collected data by means of observation interviews and documentation. This research uses Bernadin's (1993; Trihandini, 2006) employee performance theory criteria which consists of five indicators (Quality, Quantity, Timeliness, Effectiveness and Responsibility).</i></p> <p><i>The results in this study indicate that the assessment of employee performance through digital attendance at the Center for Functional Position Development at the Ministry of Villages has been running quite well the regulations made and stipulated in the Ministry of Villages performance appraisal is more objective than the use of digital attendance, according to a statement from the results of an interview with Imam Mardiansyah he said it was easier and more objective in assessing employee performance because it was digitally systemized and much more effective on employees. This shows that digital attendance is considered quite good and has a good impact and has an effect on the quality of employee performance from the use of digital attendance.</i></p>
--	---

Mentor

Drs. Rusman Ghazali. M.Si., Ph.D



Kata Pengantar

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah menganugrahkan banyak nikmat sehingga saya dapat menyusun Rencana Proposal Penelitian ini dengan baik. Rencana Proposal Penelitian ini berisi tentang hasil riset mengenai Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Absensi Digital di Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional di Kementerian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi.

Rencana Proposal Penelitian ini saya susun secara cepat dengan bantuan dan dukungan Bapak Drs. Rusman Ghazali, M.Si., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing. Terimakasih juga kepada Teman-teman saya yang telah berkontribusi secara maksimal. Oleh karena itu saya sampaikan terima kasih atas waktu, tenaga dan pikirannya yang telah diberikan.

Dalam penyusunan Rencana Proposal Penelitian ini, saya menyadari bahwa hasil Rencana Proposal Penelitian ini masih jauh dari kata sempurna. Sehingga saya selaku penyusun Rencana Proposal Penelitian sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca sekalian. Akhir kata Semoga Rencana Proposal Penelitian ini dapat memberikan manfaat untuk saya khususnya, kepada yang membaca Rencana Proposal Penelitian.

Alhamdulillah puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas berkat dan rahmat yang telah diberikan ke saya sehingga saya dapat menyelesaikan proposal skripsi ini. Penulisan proposal skripsi ini dilakukan untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan dan mencapai gelar Sarjana pada Program Studi Administrasi

Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional. Adapun permasalahan yang akan dibahas pada proposal skripsi ini yaitu **“Penilaian Kinerja Pegawai Melalui Absensi Digital di Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional di Kementrian Desa Pembangunan Daerah Tertinggal dan Transmigrasi”**. Selanjutnya saya ingin mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah ikut terlibat membantu dan membimbing saya sehingga penulisan proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Ibu Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si, selaku Dekan Fakultas ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
3. Bapak Dr. Bhakti Nur Avianto, S.I.P. M.Si, selaku Wakil Dekan I Bidang Administrasi Umum dan Akademik Fakultas ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
4. Bapak Aos Yuli Firdaus, S.IP, M.Si., selaku Wakil Dekan II Bidang Kemahasiswaan dan Administrasi Umum Fakultas ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Mary Ismowati, S.Sos., M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Universitas Nasional.
6. Ibu Dra. Yusreini Sabri, M.M, selaku Dosen Pembimbing Akademik. Saya mengucapkan terima kasih atas motivasi dan dukungan yang telah diberikan selama berkuliah di Universitas Nasional.

7. Bapak Drs. Rusman Ghazali, M.Si., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing Skripsi. Saya mengucapkan terima kasih atas keikhlasan dan kesabaran yang telah diberikan selama proses penulisan skripsi hingga selesai.

8. Seluruh Dosen Universitas Nasional, khususnya Bapak Ibu Dosen Administrasi Publik. Saya mengucapkan terima kasih atas ilmu pengetahuan, keterampilan, dan pendidikan etika yang telah diberikan selama berkuliah di Universitas Nasional.

9. Kepada Orang Tua saya Ibu Hotnida dan Almarhum Marhaden, serta seluruh keluarga saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi berupa material maupun immateril serta doa.

10. Kepada Abang saya Sahminan. Saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan dukungan dalam penyelesaian proposal skripsi ini.

11. Kepada sepupu saya Siti Nur Hayani, Reski Elia Safitri dan Sahbani. Saya mengucapkan terima kasih atas dukungan dalam penyelesaian proposal skripsi ini.

12. Kepada teman saya Elisabeth Emma, terima kasih telah memberikan motivasi dan dukungan dan tetap berjuang bersama-sama.

13. Kepada teman-teman angkatan seperjuangan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional, khususnya Program Studi Administrasi Publik 2019 yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada saya.

Demikian yang dapat saya sampaikan, saya berdoa kepada Allah SWT agar dapat membalas kebaikan dan keikhlasan dari berbagai pihak yang telah membantu dalam penyelesaian proposal proyek akhir ini. Semoga tulisan skripsi yang telah

saya susun dapat memberikan dampak dan manfaat pada bidang pendidikan dan pengembangan ilmu.



Jakarta, 20 Januari 2023

Ledia Sari Hasibuan

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.i
HALAMAN PERNYATAAN ORSINALITAS .	Error! Bookmark not defined.ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.v
ABSTRAK	iv
Kata Pengantar	viii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1.6 Struktur Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB II.....	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.2 Kerangka Teori.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.1 Konsep E-Government.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.2 Konsep Absensi.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.3 Konsep Absensi Digital.....	Error! Bookmark not defined.
2.2.4 Konsep Kinerja Pegawai	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Pemikiran.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Pendekatan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2 Informan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.3 Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.4 Pengolahan Data.....	Error! Bookmark not defined.

3.5 Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
4.1. Deskripsi Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
4.1.1. Sejarah Singkat Instansi	Error! Bookmark not defined.
4.2.1 Penilaian Kinerja Pegawai Berdasarkan Absensi Digital	Error!
Bookmark not defined.	
4.2.2.1 Dimensi Kualitas	39
4.2.2.2 Dimensi Kuantitas	56
4.2.2.3 Dimensi Ketepatan Waktu	76
4.2.2.4 Dimensi tanggung Jawab.....	80
4.2.2.5 Dimensi Efektivitas	87
4.3.1 Faktor Berpengaruh Dalam Penggunaan Absensi Digital.....	Error!
Bookmark not defined.	
4.4.1. Struktur Organisasi Kementerian Desa.....	Error! Bookmark not defined.
4.5.1. Profil Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Di Kemendes PDTT	Error! Bookmark not defined.
BAB V.....	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	26
Tabel 3.1	28
Gambar 4.1	47
Tabel 4.2	103
Tabel 4.3	104
Gambar 4.4	106
Gambar 4.5	109



