

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan pengujian yang sudah diuraikan diatas tentang “Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta” dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta. Hal ini berarti bahwa disiplin kerja dapat dijadikan sebagai faktor penentu kinerja pegawai. Semakin tinggi disiplin kerja yang dimiliki pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta, maka akan meningkatkan kinerjanya.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta. Hal ini artinya bahwa motivasi kerja dapat dijadikan sebagai faktor penentu kinerja pegawai. Semakin tinggi motivasi kerja yang dimiliki pegawai Dinas Pendidikan DKI Jakarta, maka akan meningkatkan kinerjanya.
3. Komitmen organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta. Hal ini artinya bahwa semakin kuat komitmen organisasi yang dipegang pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta, maka akan meningkatkan kinerjanya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan diatas tentang “Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta” maka penulis ingin mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dilihat dari hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa disiplin kerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta memperoleh nilai koefisien regresi yang paling tinggi, maka dari itu disarankan untuk tetap mempertahankan sikap disiplin kerja yang dimiliki pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta.
2. Dilihat dari hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta memperoleh nilai koefisien regresi yang cukup baik, maka dari itu disarankan untuk tetap mempertahankan motivasi kerja yang dimiliki pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta.
3. Dilihat dari hasil penelitian ini, menunjukkan bahwa komitmen organisasi yang dimiliki pegawai Dinas Pendidikan Provinsi DKI Jakarta memperoleh nilai koefisien regresi yang paling rendah diantara variabel yang lain, maka dari itu disarankan untuk lebih meningkatkan komitmen organisasi para pegawainya, dengan memberikan keyakinan kepada para pegawai bahwa pekerjaan yang dilakukannya tersebut sangat berharga bagi organisasi, sehingga pegawai merasa dihargai, merasa nyaman dan merasa mendapat dukungan. Hal tersebut dapat meningkatkan komitmen organisasi dan membuat pegawai bertahan dalam lembaga ini.
4. Saran untuk peneliti selanjutnya diharapkan kajian ini dapat dijadikan bahan referensi, dan untuk meningkatkan serta mengembangkan penelitian ini disarankan untuk memasukkan variabel-variabel lain diluar variabel yang digunakan dalam kajian ini seperti prestasi kerja, penilaian kerja, sikap profesional, pendidikan dan pelatihan, beban kerja dan sebagainya agar lebih memperluas penelitian.