

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari data tentang “Pengaruh Kompensasi Finansial, Etos Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan PT. Universal Abrasivindo Industrial” maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa Ini menunjukkan semakin tinggi kompensasi finansial yang diberikan perusahaan maka akan semakin baik kinerja pegawai itu sendiri. Maka dari itu pemberian kompensasi finansial yang tepat akan memberikan dampak yang lebih baik secara kualitas dan kuantitas untuk mencapai peningkatan produktivitas perusahaan dan perusahaan mendapatkan output dari sumber daya itu sendiri secara efektif dan efisien.
2. Etos Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini, semangat dan motivasi yang kuat dapat memicu timbulnya etos kerja yang tinggi. Etos kerja yang tinggi seyogyanya harus dimiliki oleh setiap karyawan karena setiap perusahaan sangat membutuhkan kerja keras dan komitmen yang tinggi setiap karyawan, kalau tidak perusahaan akan sulit berkembang, dan memenangkan persaingan dalam merebut pangsa pasarnya.
3. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan komitmen organisasi dapat memotivasi seorang karyawan untuk bekerja lebih baik dan tetap bertahan pada perusahaan. hal ini bisa dilihat dari hasil perhitungan kuesioner bahwa mayoritas menyatakan setuju, yang artinya karyawan merasa cukup percaya dan menerima tujuan dari hotel serta mempunyai keinginan yang cukup untuk tetap bekerja. Karyawan merasa mereka akan tetap bekerja di perusahaan karena untuk sekarang karyawan membutuhkan pekerjaan untuk membiayai kehidupan mereka.

4. Kerjasama Tim berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena karyawannya mempunyai kemampuan untuk menghasilkan kerja secara teratur dan baik didalam perusahaan, maka karyawan akan bekerja secara tim mampu menciptakan dan meningkatkan kinerja dengan baik. Teamwork adalah kegiatan yang diselenggarakan secara berkelompok untuk menentukan tujuan diorganisasi secara bersamasama dalam mewujudkan kerja yang lebih efisien dan efektif. Tercapainya tujuan dari kerja tim ini tergantung dari seorang manajer yang senantiasa memberikan berbagai komando, arahan, motivasi kepada bawahannya untuk dilaksanakan secara terorganisir.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan

- a. Kompensasi finansial perlu diperhatikan untuk menerapkan sistem kompensasi yang tepat dengan melihat aspek-aspek yang ada dalam pemberian kompensasi agar tercapainya tujuan dari sistem kompensasi tersebut seperti mendapatkan personel yang berkualitas, mempertahankan pegawai yang ada, memastikan keadilan, menghargai perilaku yang diinginkan, mengawasi biaya, mematuhi pertaturan, memfasilitasi saling pengertian, efesiensi administratif selanjutnya.
- b. Solusi yang dapat diterapkan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui semangat dan etos kerja adalah dengan memberikan berbagai insentif jika karyawan mampu mencapai suatu hasil tertentu sehingga karyawan tetap terus semangat untuk bekerja dan meningkatkan hasil kerja mereka.
- c. Salah satu upaya meningkatkan Komitmen Organisasi disarankan kepada Pemimpin dan pihak HRD di perusahaan, agar memperhatikan kesejahteraan para karyawan, memberikan motivasi, memberikan pelatihan, memberikan penghargaan bagi yang memiliki kinerja bagus, memberikan kesempatan pendidikan lebih lanjut, promosi jabatan dan memberikan peluang untuk pengembangan karir. Dan kepada

pemimpin juga, bisa menjadi pemimpin yang karismatik, agar pengikutnya memiliki kinerja dan komitmen yang lebih lagi. Perusahaan harus berusaha meningkatkan Kontrak Psikologis antara karyawan dan organisasi. Kepada para karyawan, agar memberikan yang terbaik dari dirinya untuk perusahaan dan pelanggan, balasan pasti diterima berlipat ganda.

- d. Dalam upaya untuk peningkatan kinerja karyawan maka perlu kerjasama tim dari karyawan. Untuk membangun tim yang baik, maka perlu ada ikatan hati antar anggotanya dengan manajemen sehingga tercapainya tujuan sesuai dengan yang diharapkan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti dapat menambah atau memperluas variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti kompensasi finansial, etos kerja, komitmen organisasi, dan kerjasama tim.

