

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berlandaskan hasil riset dan pengkajian pada bab sebelumnya, yang disertai dengan teori dan juga konsep yang mendukung pada penelitian ini yang berjudul “Pengaruh Beban Kerja, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Provinces Indonesia”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, beban kerja memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Provinces Indonesia. Yang berarti bahwa jika terdapat peningkatan pada beban kerja, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan juga. Berlaku sebaliknya, jika terdapat penurunan pada beban kerja, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, promosi jabatan memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Provinces Indonesia. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada promosi jabatan, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada promosi jabatan, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
3. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, lingkungan kerja fisik memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Provinces Indonesia. Yang berarti bahwa apabila terdapat peningkatan pada lingkungan kerja fisik, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada lingkungan kerja fisik, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.
4. Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis, kompensasi finansial memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Provinces Indonesia. Yang berarti bahwa apabila terdapat

peningkatan pada kompensasi finansial, maka hal tersebut akan mempengaruhi peningkatan pada kinerja karyawan. Berlaku sebaliknya, apabila terdapat penurunan pada kompensasi finansial, maka akan mempengaruhi penurunan pada kinerja karyawan.

## B. Saran

Berdasarkan hasil riset yang telah dinyatakan peneliti ingin sedikit menyampaikan saran yang mungkin saja dapat menjadi pertimbangan bagi pihak perusahaan PT. Provinces Indonesia:

1. Perusahaan diharapkan bisa mempertahankan Perlunya penempatan karyawan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki agar tercipta kinerja yang efektif dan efisien sehingga motivasi karyawan dalam bekerja tidak menurun. Serta perlunya kepekaan dalam pemberian apresiasi baik secara interinsik maupun eksterinsik yang harus diberikan kepada karyawan agar para karyawan termotivasi dalam bekerja . Untuk karyawan agar selalu bekerja dengan penuh tanggung jawab, selalu mengerjakan tugas dengan tepat waktu agar beban kerja untuk tugas yang lain tidak menumpuk sehingga kemampuan dalam bekerja tidak menurun.
2. Perusahaan diharapkan bisa mempertahankan kegiatan Promosi jabatan yang diumumkan secara transparan atau terbuka agar seluruh karyawan mengetahui proses jabatan yang disediakan dan dibutuhkan perusahaan. Promosi jabatan yang diberikan juga harus sesuai dengan latar belakang kemampuan karyawan. Selain itu, promosi jabatan hanya berdasarkan prestasi karyawan tersebut, bukan karena ada hubungan personal atau hal semacam lainnya.
3. Perusahaan diharapkan bisa mempertahankan kompensasi finansial sekaligus dikembangkan lebih baik lagi untuk karyawan. Pentingnya kompensasi sebagai salah satu indikator kepuasan dalam bekerja sulit ditaksir karena pandangan-pandangan karyawan mengenai uang atau imbalan.pada dasarnya ada dugaan, ketidakadilan, dalam memberikan upah atau gaji, merupakan sumber ketidakpuasan karyawan terhadap kompensasi yang

pada akhirnya bisa menimbulkan perselisihan dan sangat rendah dari karyawan itu sendiri.

4. Perusahaan diharapkan bisa mempertahankan lingkungan kerja fisik, karena bisa saja pelanggaran yang dilakukan karyawan bisa saja berasal dari karyawan merasa jenuh dengan kondisi lingkungan fisik tempat dimana ia bekerja dan kurang membuat nyaman dalam bekerja. Sehingga semangat karyawan menjadi menurun dan munculah berbagai macam pelanggaran diperusahaan, salah satunya adalah tidak dapat menyelesaikan tugas sesuai target.

