

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
EKSTRINSIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK
INDONESIA**

TUGAS AKHIR

ERIKA TRIANA

193402516276



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
EKSTRINSIK, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK
INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Nasional



Oleh:

ERIKA TRIANA

193402516276

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam skripsi yang berjudul :

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN PENYULUHAN DAN PEENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN KEMENTERIAN REPUBLIK
INDONESIA TAHUN 2023**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali yang jelas rujukannya. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Februari 2023



ERIKA TRIANA

193402516276

ABSTRAK

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
EKSTRINSIK KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA PERTANIAN (BPPSDMP) KEMENTERIAN
PERTANIAN**

Oleh : Erika Triana

NPM : 193402516276

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh parsial kepemimpinan transformasional, motivasi ekstrinsik kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian. Dengan memperhatikan tingkat pengendalian sumber daya manusia (SDM), pada suatu instansi diharapkan dan memberikan kontribusi yang besar dalam meningkatkan kinerja pegawai. Pandangan ini juga menggunakan data primer. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner yang diterima dengan menyebarkan kuesioner melalui google form kepada 104 pegawai di BPPSDMP Kementerian Pertanian. Pendekatan analisis informasi yang digunakan dalam tinjauan ini adalah evaluasi regresi linear berganda, yang dioperasikan melalui aplikasi SPSS 23.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional, motivasi ekstrinsik kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Bahwa secara parsial variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Bahwa variabel motivasi ekstrinsik kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai. Dan variabel disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, EXTRINSIC
WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AGRICULTURAL EXTENSION AND HUMAN
RESOURCE DEVELOPMENT AGENCY (BPPSDMP) MINISTRY OF
AGRICULTURE**

By : Erika Triana

NPM : 193402516276

This study aims to analyze the partial effect of transformational leadership, work extrinsic motivation and work discipline on the performance of BPPSDMP employees of the Ministry of Agriculture. By paying attention to the level of control of human resources (HR), an agency is expected to make a major contribution in improving employee performance. This view also uses primary data. The data collection technique used was to use a questionnaire received by distributing questionnaires via Google form to 104 employees at the Ministry of Agriculture's BPPSDMP. The information analysis approach used in this review is multiple linear regression evaluation, which is operated through the SPSS 23 application.

Based on the results of this study, it shows that the variables of transformational leadership, work extrinsic motivation and work discipline have a significant effect on employee performance. That partially transformational leadership variables have a significant effect on employee performance. That the extrinsic work motivation variable has a dominant effect on employee performance. And the work discipline variable has a significant positive effect on the performance of BPPSDMP employees at the Ministry of Agriculture.


Keywords: *Transformational Leadership, Work Extrinsic Motivation, Work Discipline, Employee Performance.*

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA

Nama Mahasiswa : ERIKA TRIANA
Nomor Pokok : 193402516276
Program Studi : MANAJEMEN

**Menyetujui,
Pembimbing**


(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen


(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

Jakarta, Februari 2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA**


Nama Mahasiswa : **ERIKA TRIANA**

Nomor Pokok : **193402516276**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing/Penguji,


(Dr. Achmad Cik, S.E.,M.M)

Ketua Penguji


Anggota Penguji


(Dr. Irma Setyawati S, S.E.,M.M)


(Dr. Drs Suadi Sapta Putra M.Si.M)

Mengetahui,

Dekan,


Kumba Dgdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D.

Jakarta, 23 Februari 2023

Tanggal Lulus : 23 Februari 2023

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. BIODATA DIRI

1. Nama : Erika Triana
2. Tempat Tanggal Lahir : Depok, 25 Juni 2001
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : Jl. Masjid Assalafiyah Rt 002/004 No.28
Cipayung Jaya, Kota Depok.
5. No.Handphone : 0898-7067-533
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : erikatriana039@gmail.com

B. PENDIDIKAN

1. 2005-2006 : TK Al-Muzammil
2. 2007-2013 : SDN Cipayung 02
3. 2013-2016 : SMP Wira Buana
4. 2016-2019 : SMK Citra Negara
5. 2019-2023 : Universitas Nasional



Jakarta, Februari 2023

Erika Triana
193402516276

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

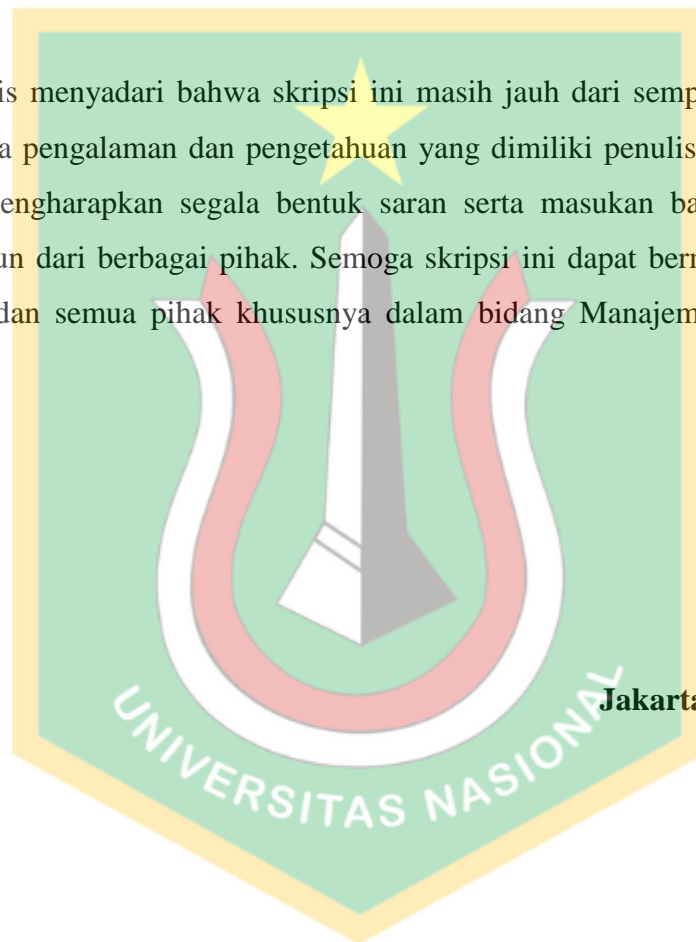
Dengan Mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “ Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Ekstrinsik, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Kementerian Pertanian Republik Indonesia” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun, berkat dukungan, Kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr.Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, SE., MM, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, SE.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Achmad Cik S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Kepada seluruh Pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian RI yang sudah meluangkan waktunya memberikan kesempatan untuk riset.
8. Kepada Keluarga saya tercinta (Ibu Tina Sari Siregar, Naufal Ramadhan, Hilman Syahputra dan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu), teman-teman seperjuangan saya dikampus (Fajrin Khalifah Kusuma, Farah Humaina, Fakhri Azwar, Raden Daffa, Muhamad Jidan, Rama dan Alvin) yang telah memberikan doa dan dorongan moril serta materil dan semangat mereka sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.



Jakarta, 23 Februari 2023

Erika Triana

193402516276

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	
LEMBAR PERNYATAAN	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
BAB 11 TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	7
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Kinerja Pegawai	9
1. Pengertian Kinerja Pegawai	9
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	9
3. Penilaian Kinerja	10
4. Manfaat Penilaian Kinerja	10
5. Indikator Kinerja Pegawai	11
C. Kepemimpinan Transformasional	12
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	12
2. Prinsip Kepemimpinan Transformasional	12

3. Fakto-faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional	13
4. Indikator Kepemimpinan Transformasional	14
D. Motivasi Ekstrinsik Kerja	15
1. Pengertian Motivasi Ekstrinsik Kerja	15
2. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Ekstrinsik Kerja	15
3. Indikator Motivasi Ekstrinsik	16
E. Disiplin Kerja	16
1. Pengertian Disiplin Kerja	16
2. Jenis Disiplin Kerja	16
3. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17
4. Indikator Disiplin Kerja	18
F. Keterkaitan Antar Variabel	19
1. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai	19
2. Pengaruh Motivasi Ekstrinsik Kerja terhadap Kinerja Pegawai	19
3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	20
G. Hasil Penelitian Yang Sesuai Rujukan Penelitian	20
H. Kerangka Analisis	26
I. Hipotesis	27
BAB III Metode Penelitian	
A. Objek Penelitian	28
B. Data Penelitian	28
1. Sumber Data dan Jenis Data	28
a. Sumber Data	28
b. Jenis Data	28
2. Populasi dan Sampel	28
a. Populasi	28
b. Sampel	29
C. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	30
D. Definisi Operasional Variabel	30
E. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	32

1. Analisis Data	32
a. Analisis Deskriptif	32
b. Analisis Inferensial	32
2. Uji Instrumen	32
a. Uji Validitas	33
b. Uji Reliabilitas	33
3. Uji Asumsi Klasik	33
a. Uji Normalitas	33
b. Uji Multikolinearitas	34
c. Uji Autokorelasi	34
d. Uji Heterokedastisitas	35
4. Uji Kelayakan Model	35
a. Uji f	35
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	36
5. Analisis Linear Berganda	36
6. Uji Hipotesis t	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	38
1. Data Penelitian	38
a. Sejarah Berdirinya Kementerian Pertanian BPPSDMP	38
b. Visi dan Misi Kementerian Pertanian BPPSDMP	39
2. Struktur Organisasi Kementerian Pertanian BPPSDMP	39
3. Karakteristik Responden	40
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
c. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
4. Analisis Deskriptif	44
a. Deskriptif Data Variabel Kepemimpinan Transformasional	45
b. Deskriptif Data Variabel Motivasi Ekstrinsik Kerja	46
c. Deskriptif Data Variabel Disiplin Kerja	47
d. Deskriptif Data Variabel Kinerja Pegawai	48

5. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian	49
a. Uji Instrumen	49
b. Uji Asumsi Klasik	54
c. Analisis Regresi Linear Berganda	59
d. Uji Kelayakan Model	60
B. Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

1.1 Kinerja Pegawai BPPSDMP Kementerian Pertanian	3
2.1 Rangkuman Penelitian yang Relevan	20
3.1 Pengukuran Skala Likert	30
3.2 Definisi Operasional Variabel	31
4.1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
4.3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	43
4.5 Deskriptif Mean Variabel Kepemimpinan Transformasional	45
4.6 Deskriptif Mean Variabel Motivasi Ekstrinsik Kerja	46
4.7 Deskriptif Mean Variabel Disiplin Kerja	47
4.8 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai	48
4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	50
4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Ekstrinsik Kerja	51
4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	52
4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	53
4.13 Hasil Uji Reliabilitas	54
4.14 Output Hasil Uji Normalitas	55
4.15 Output Hasil Uji Multikolinearitas	56
4.16 Output Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
4.17 Output Hasil Uji Autokorelasi	58
4.18 Output Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
4.19 Output Hasil Uji f	60
4.20 Output Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.21 Hasil Uji t	63

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Analisis	26
4.1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
4.2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
4.3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	71
Lampiran 2 Tabulasi Data	77
Lampiran 3 Output SPSS	89
Lampiran 4 Tabel r	97
Lampiran 5 Durbin Watson	98
Lampira 6 Permohonan Riset	99



