

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Didasarkan pada pada hasil penelitian dan pembahasan yang berkaitan dengan pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Morning Dew Indonesia, maka dari penelitian ini bisa diraihkan kesimpulan bahwa:

1. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji hipotesis, artinya budaya organisasi pada PT. Morning Dew Indonesia sudah baik dan mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel budaya organisasi dengan perolehan *mean* terkecil dengan 4.06 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 4,31 dengan keseluruhan perolehan *average total mean* 4,18
2. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji hipotesis, artinya gaya kepemimpinan transformasional pada PT. Morning Dew Indonesia sudah baik dan mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel gaya kepemimpinan transformasional dengan perolehan *mean* terkecil dengan 4.12 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 4,27 dengan keseluruhan perolehan *average total mean* 4,19
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji hipotesis, artinya disiplin kerja pada PT. Morning Dew Indonesia sudah baik dan mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel budaya organisasi dengan perolehan *mean* terkecil dengan 4.13 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 4,46 dengan keseluruhan perolehan *average total mean* 4,33

B. Saran

Hasil dari penelitian dari kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis mengemukakan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja karyawan pada PT. Morning Dew Indonesia antara lain sebagai berikut:

1. Penulis menyarankan kepada perusahaan agar budaya organisasi didalam perusahaan harus dipertahankan dan lebih ditingkatkan agar karyawan merasa nyaman dalam menjalankan tugas yang diberikan oleh perusahaan. Untuk lebih meningkatkan pemahaman terhadap budaya organisasi, pemimpin perlu membantu mengontrol pekerjaan karyawan dengan demikian karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan dan membuat inovasi baru yang dapat meningkatkan kinerja.
2. Penulis menyarankan kepada perusahaan dengan gaya kepemimpinan transformasional yang lebih berorientasi terhadap kinerja karyawan dapat meningkatkan semangat karyawan terhadap perannya dalam pekerjaannya. Pimpinan perlu melihat kinerja karyawannya dalam rangka memperbaiki kinerja perusahaan secara keseluruhan, sehingga dapat diambil tindakan-tindakan untuk memperbaiki kelemahan-kelemahan yang menyebabkan kinerja karyawan menurun.
3. Penulis menyarankan kepada perusahaan terutama untuk disiplin para karyawan yang dimana perlu ditingkatkan dan menjadi tugas pimpinan atau perusahaan agar bisa membuat disiplin para karyawan menjadi lebih baik lagi dari sebelumnya dan tidak lupa juga meningkatkan faktor lainnya dan menjaga faktor yang sudah baik bagi perusahaan supaya tidak menyebabkan penurunan pada kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya pada bidang penelitian yang sama serta sebaiknya memepluas variabel penelitian yang dipergunakan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat.