

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MORNING DEW INDONESIA**

TUGAS AKHIR

Dimas Syaeful Qodri

193402516386



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

JAKARTA

2023

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MORNING DEW INDONESIA**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Nasional

TUGAS AKHIR

Dimas Syaeful Qodri

193402516386



**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL**

JAKARTA

2023

SURAT PERNYATAAN

Penulis menyatakan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MORNING DEW INDONESIA**

Merupakan gagasan dan hasil dari penelitian penulis, kecuali yang jelas pada rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data serta informasi yang digunakan dinyatakan secara jelas serta bisa diperiksa kebenarannya.



Jakarta, 16 November 2022

A 10,000 Rupiah revenue stamp (Meterai Tempel) is affixed to the document. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'SEPULUH RIBU RUPIAH', 'METERAI TEMPEL', and the serial number 'F0F47AKX338933865'. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

Dimas Syaeful Qodri

193402516386

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. MORNING DEW
INDONESIA**

Nama Mahasiswa : DIMAS SYAEFUL QODRI
Nomor Pokok : 193402516386
Program Studi : MANAJEMEN

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M)

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen,



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si)

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MORNING DEW INDONESIA**

Nama Mahasiswa : DIMAS SYAEFUL QODRI
Nomor Pokok : 193402516386
Program Studi : MANAJEMEN

Diterima dan Disahkan oleh panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Menyetujui,
Pembimbing Tugas Akhir


(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M)

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji,


(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M)


(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M)

Mengetahui,

Dekan



(Kumba Digdawiselso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MORNING DEW INDONESIA

Oleh:

Dimas Syaeful Qodri

NPM: 193402516386

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh parsial budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Morning Dew Indonesia yang belum memenuhi target. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 65 responden dengan metode non probability sampling. Data dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif dan inferensial. Dalam pelaksanaan penelitian menggunakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan diolah dengan SPSS 23.

Hasil penelitian menunjukkan variabel budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil dari penelitian ini, maka diharapkan karyawan PT. Morning Dew Indonesia dapat meningkatkan kinerjanya karena faktor budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja.

Kata Kunci: Budaya Organisasi; Kepemimpinan Transformasional; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. MORNING DEW INDONESIA

By:

Dimas Syaeful Qodri

NPM: 193402516386

The final project under the guidance of Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M.

This study aims to analyze the partial influence of organizational culture, transformational leadership and work discipline on the performance of PT. Morning Dew Indonesia which has not met the target. This study used primary data by distributing questionnaires to 65 respondents using a non-probability sampling method. Data were analyzed using descriptive and inferential analysis. In carrying out the research using primary data obtained through distributing questionnaires and processed with SPSS 23.

The results showed that organizational culture, transformational leadership and work discipline partially had a positive and significant effect on employee performance. Based on the results of this study, it is expected that employees of PT. Morning Dew Indonesia can improve its performance due to organizational culture, transformational leadership and work discipline.

Keywords: Organizational Culture; Transformational leadership; Work Discipline; Employee performance

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Biodata

Nama : Dimas Syaeful Qodri
Tempat, Tanggal Lahir : Brebes, 25 September 2000
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Status : Belum Menikah
Alamat : Jl. Raya Mabas Hankam, RT.4/RW.3, Setu, Kec. Cipayung,
Kota Jakarta Timur, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 13890
Kewarganegaraan : Indonesia
No. HP : 0895391556479
Email : Dimas.s.full@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

2007-2012 : SD N Kutamendala 01
2013-2015 : SMP N 01 Tonjong
2016-2018 : SMK N 01 Tonjong
2019-2023 : Universitas Nasional

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT. Yang selalu senantiasa melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya. Dimana akhirnya penulis bisa menyelesaikan tugas akhir (Skripsi) yang berjudul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MORNING DEW INDONESIA.”

Penyusunan skripsi ini dibuat sebagai salah satu prasyarat dalam menyelesaikan studi untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional. Penulis sangat menyadari bahwasanya penyusunan skripsi ini bisa diselesaikan melalui interaksi yang panjang mulai dari bangku kuliah, penelitian hingga penyusunan sampai terbentuk seperti sekarang ini. Penulis juga memahami bahwasanya tugas akhir ini bisa terselesaikan mengingat banyak pihak yang telah memberikan bantuan dalam, mengarahkan, memberikan arahan, ide dan inspirasi.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terimakasih sedalam-dalamnya, khususnya kepada yang terhormat:

- 1) Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A. selaku Rektor Universitas Nasional
- 2) Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 3) Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 4) Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
- 5) Ibu Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan banyak masukan, saran dan kritik, serta arahnya yang berguna dalam penyusunan skripsi.
- 6) Bapak dan Ibu dosen beserta seluruh staf dan karyawan yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khusus Dosen Program Manajemen Bisnis atas segala bantuan dan ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama menuntut ilmu di Universitas Nasional.
- 7) Untuk Bapak Rudi Halil Pratama selaku HRD PT. Morning Dew Indonesia yang telah bersedia untuk memberikan kesempatan penelitian dan memberikan bantuan dalam dalm proses penelitian penulis.
- 8) Untuk Bapak dan Ibu saya serta atas kasih sayang, doa, dukungan, motivasi, bimbingan dan nasehat yang telah diberikan kepada saya.

- 9) Untuk sahabat-sahabat saya Mario, Laily, Reni, Andi dan semua teman saya yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Terimakasih untuk motivasi, dukungan dan semangatnya.
- 10) Serta semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu tapi tanpa mengurangi rasa hormat saya, yang telah memberikan bantuan dalam terselesainya tugas akhir ini.



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL JUDUL (LUAR)	
HALAMAN SAMPUL JUDUL (DALAM)	
HALAMAN PERNYATAAN	
HALAMAN ABSTRAK	
HALAMAN LEMBAR PERSETUJUAN	
HALAMAN PENGESAHAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II	7
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Manfaat Sumber Daya Manusia	8
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	9
4. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
B. Budaya Organisasi	12
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	12
2. Fungsi-fungsi Budaya Organisasi yaitu:	12
3. Indikator Budaya Organisasi	12
C. Kepemimpinan Transformasional.....	13
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	13
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan transformasional	14

3.	Kepemimpinan Transformasional	15
D.	Disiplin Kerja	15
1.	Pengertian Disiplin Kerja	15
2.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	16
3.	Indikator Disiplin Kerja.....	16
E.	Kinerja Karyawan	17
1.	Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.	Penilaian Kinerja Karyawan.....	17
3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	18
4.	Indikator Kinerja Karyawan.....	18
F.	Keterkaitan antar Variabel.....	19
1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan 19	
3.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	20
G.	Penelitian Terdahulu	20
H.	Kerangka Pemikiran.....	24
I.	Perumusan Hipotesis	25
BAB III.....		26
A.	Objek Penelitian.....	26
B.	Data Penelitian	26
1.	Sumber Data dan Jenis Data.....	26
2.	Populasi dan Sampel	27
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data.....	27
C.	Definisi Operasional Variabel.....	28
1.	Variabel Independen (Variabel Bebas)	28
2.	Variabel Dependen (Variabel Terikat)	29
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	31
1.	Metode Analisis.....	31
2.	Uji Instrumen.....	32
a.	Uji Validitas	32
3.	Uji Asumsi Klasik	33

a. Uji Normalitas	33
4. Uji Kelayakan Model	34
b. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	35
5. Pengujian Hipotesis (Uji t)	36
BAB IV	37
A. Hasil Penelitian.....	37
1. Deskripsi Data Penelitian	37
2. Karakteristik Data Responden	41
3. Hasil Penelitian.....	45
B. Pembahasan	61
1. Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	61
2. Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	62
3. Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	63
BAB V.....	64
A. Kesimpulan	64
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66



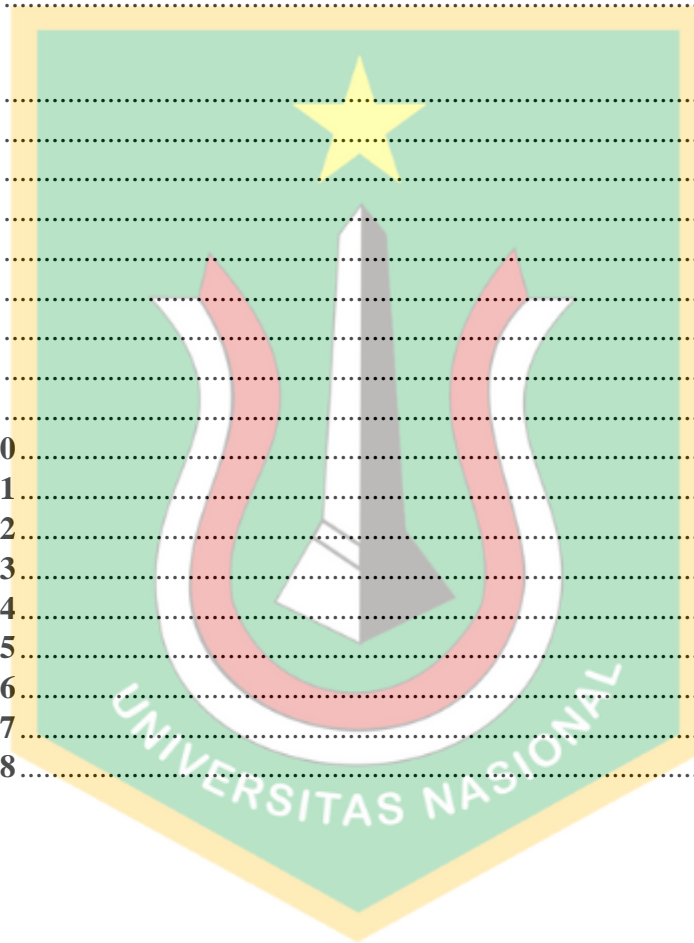
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	24
Gambar 4. 1	40
Gambar 4. 2	41
Gambar 4. 3	42
Gambar 4. 4	44
Gambar 4. 5	45



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	3
Tabel 2. 1	21
Tabel 3. 1	28
Tabel 3. 2	28
Tabel 3. 3	29
Tabel 4. 1	41
Tabel 4. 2	42
Tabel 4. 3	43
Tabel 4. 4	44
Tabel 4. 5	45
Tabel 4. 6	47
Tabel 4. 7	48
Tabel 4. 8	49
Tabel 4. 9	51
Tabel 4. 10	53
Tabel 4. 11	54
Tabel 4. 12	55
Tabel 4. 13	56
Tabel 4. 14	56
Tabel 4. 15	57
Tabel 4. 16	58
Tabel 4. 17	59
Tabel 4. 18	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar kuesioner	69
Lampiran 2 Data penelitian	74
Lampiran 3 Tabel Durbin Watson	82
Lampiran 4 Tabel r	86
Lampiran 5 Tabel t	91
Lampiran 6 Uji Instrumen	96
Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	101

