

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan mengenai pengaruh komitmen organisasi, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan PT. KDM, kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Komitmen organisasi dapat dikatakan berpengaruh negatif terhadap *Turnover Intention* apabila komitmen organisasi rendah, maka akan meningkatkan *Turnover Intention*.
2. Stres kerja tidak berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Dengan demikian stres kerja dapat dikatakan berpengaruh positif terhadap *Turnover Intention* apabila stres kerja meningkat akan menimbulkan tingkat dalam *Turnover Intention*.
3. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap *Turnover Intention*. Kepuasan kerja memiliki pengaruh negatif terhadap *Turnover Intention* yang berarti jika kepuasan kerja rendah, maka akan meningkatkan *Turnover Intention*.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan, maka penulis memberikan saran yang dapat menjadi pertimbangan sebagai berikut :

1. PT. KDM perlu meningkatkan komitmen organisasi yang erat antara perusahaan dengan karyawan maupun antara karyawan dengan atasan, hal tersebut mencegah terjadinya *Turnover Intention*.
2. PT. KDM perlu memperhatikan tingkat stres kerja karyawan agar karyawan dapat mengatasi kondisi emosi dan pola pikir sehingga mencegah timbulnya peningkatan terhadap stres kerja. Stres kerja dapat mempengaruhi tingkat *Turnover Intention* melalui tekanan yang diberikan perusahaan kepada karyawan.

3. PT. KDM perlu memperbaiki kepuasan kerja karyawan terhadap perusahaan, dengan meningkatkan fasilitas yang disediakan perusahaan kepada karyawan dapat mempengaruhi tingkat kepuasan kerja karyawan sehingga *Turnover Intention* dapat menurun.

