

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen Bisnis Syariah*. Aswaja.
- Adam, F., & Kamase, J. (2019). The Effect Competence and Motivation to Satisfaction and Performance. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 8(03), 132–140.
- Akib, H., & Salam, R. (2016). Analisis Kualitas Pelayanan Publik Berbasis Importance Performance Analysis (IPA) pada Kecamatan Kota Makassar. *Jurnal Ilmiah Scientific Pinisi*, 2, 16–20.
- Ardiana, I., Brahmayanti, I. A., & Subaedi, S. (2010). Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1), 42–55.
- Aulia, N., Indarti, S., & Efni, Y. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(2), 235–250.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Alfabeta.
- Emerson, D. J. (2013). *Organizational Culture, Job Satisfaction and Turnover Intentions: The Mediating Role Of Perceived Organizational Support*. Virginia Commonwealth University.
- Gemarifannoor, G., Hairudinor, H., & Arifin, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Rayon Puruk Cahu. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 7(2), 41–47.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Gunawan, H., & Efendi, S. (2022). Analisis pengaruh kompensasi, budaya kerja dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi intrinsik serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. Sentra Strategis Indonesia (SSI) Jakarta Selatan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(2), 614–631.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPF.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Inuwa, M. (2016). Job Satisfaction and Employee Performance: An Empirical Approach. *The Millennium University Journal*, 1(1), 90–103.
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224241.

- Kolibáčová, G. (2014). The relationship between competency and performance. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 62(6), 1315–1327.
- Kurniasari, I. C. (2018). *Peran Komitmen Organisasional Dalam Memediasi Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat (Studi pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Probolinggo)*. Universitas Brawijaya.
- Laksmi, R. A. (2011). *Budaya Organisasi*. Graha Ilmu.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Marlinda, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Southern Of Sumatera Tour And Travel Palembang. *Media STIE Prabumulih*, 5(2), 56–72.
- Martini, I. A. O., Rahyuda, I. K., Sintaasih, D. K., & Piartrini, P. S. (2018). The influence of competency on employee performance through organizational commitment dimension. *Iosr Journal Of Business And Management (Iosr-Ibm)*, 20(2), 29–37.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Moehersono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. PT. RajaGrafindo Persada.
- Mubarok, E. S., & Putra, H. (2018). Employees Performance of Workers Social Security Agency in Banten Province, Indonesia. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 9(4), 129–139.
- Murhekar, M. V, Bhatnagar, T., Thangaraj, J. W. V., Saravanakumar, V., Kumar, M. S., Selvaraju, S., Rade, K., Kumar, C. P. G., Sabarinathan, R., & Turuk, A. (2021). SARS-CoV-2 seroprevalence among the general population and healthcare workers in India, December 2020–January 2021. *International Journal of Infectious Diseases*, 108, 145–155.
- Narayana, A. (2017). A Critical Review of Organizational Culture On Employee Performance. *American Journal of Engineering and Technology Management*, 2(5), 72–76.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nurhadian, A. F. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 11(1).
- Nurhalis. (2007). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Badan Diklat Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam. *Jurnal Ichsan Gorontalo*, 2(1), 563–571.
- Osei, A. J., & Ackah, O. (2015). Employee's Competency and Organizational

- Performance in the Pharmaceutical Industry. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 3(3), 1–9.
- Panbundu. (2012). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara.
- Pawirosumarto, S., Sarjana, P. K., & Muchtar, M. (2017). Factors Affecting Employee Performance of PT. Kiyokuni Indonesia. *International Journal of Law and Management*.
- Pratiwi, N. M. D. D., & Bagia, I. W. (2021). Motivasi kerja dan kemampuan kerja mempengaruhi kinerja pegawai pada PDAM Tirta Amertha Jati Kabupaten Jembrana. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 21–28.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Mediakom.
- Rambe, D., & Setyawati, I. (2017). Managing Stress to Improve the Human Resources Performance. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 6(01), 24–28.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Robbins. (2004). *Manajemen* (7th ed.). PT. Indeks Group Gramedia.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2012). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Sabarofek, M. S., & Sawaki, M. E. (2018). Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Kerja dan Perilaku Individu terhadap Kinerja Pegawai: Studi Kasus pada PT. Televisi Mandiri Papua. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 12(2), 93–105.
- Samsudin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Pustaka Setia.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif: Metode dan Alat Analisis*. Gosyen Publishing.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil)* (9th ed.). PT. Refika Aditama.
- Simoos, S., Riana, G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin diri terhadap kepuasan dan kinerja karyawan Kantor Kabupaten Ainaro Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(10), 3463–3476.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (2nd ed.). Pustaka Pelajar.
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka

Pelajar.

- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Rafa Topaz Utama Di Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, Vol. 14 (2).
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik Terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang, Jakarta Selatan. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(1).
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Suhasto, I., & Lestariningsih, T. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kedisiplinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Analisis Partial Least Square. *Jurnal AKSI (Akuntansi Dan Sistem Informasi)*, 3(1).
- Sujarweni, V. W. (2014). *Metodologi Penelitian*. Pustaka Baru.
- Sujiati, S., Ma'arif, M. S., & Najib, M. (2017). The Effect of Motivation and Competence on Employee Performance in Satellite Technology Center-National Institute Aeronautics and Space. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 15(2), 229–237.
- Sunarsih, N. (2017). Improvement of Employee Performance Through Perceived Organizational Support, Organizational Justice, and Organizational Commitment. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1–9.
- Sutrisno, Edi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, Edy. (2013). *Budaya Organisasi*. Kencana Prenada Media.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Thoha, M. (2014). *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Raja Grafindo Persada.
- Torang, S. (2014). *Organisasi & Manajemen: (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi)*. Alfabeta.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). PT. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo, A. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Gava Media.
- Wibowo, A. E., & Wulandari, Y. (2020). *SPSS dalam Riset Layanan Jasa dan*

Kesehatan. Gava Media.

- Widiasworo, E. (2019). *Menyusun Penelitian Kuantitatif Skripsi dan Tesis*. Araska.
- Winata, H. (2005). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Teknik. *Manajerial*, 404.
- Yuliantini, P. A., Astika, I. B. P., & Badera, D. N. (2017). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Lingkungan Kerja pada Komitmen Organisasi dan Implikasinya Pada Kinerja Pengurus Barang. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(10), 3697–3730.
- Zakari, M., Poku, K., & Owusu-Ansah, W. (2013). Organizational Culture and Organisational Performance: Empirical Evidence From the Banking Industry in Ghana. *International Journal of Business, Humanities and Technology*, 3(1), 95–107.
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjarn. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 2(2), 90–114.



Lampiran 1**KUESIONER RESPONDEN**

Hal: Permohonan Ketersediaan Menjadi Responden

Kepada Yth:
Bapak/Ibu/Saudara/i Responden

Assalamuallaikum Wr. Wb.

Perkenalkan nama saya Ellin Widy Viandry, Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis dengan Program Studi Manajemen di Universitas Nasional. Sehubungan dengan kegiatan penelitian yang saya lakukan pada PT DELAPAN SEMBILAN ASET MANAJEMEN, saya mohon kesediaannya untuk dapat mengisi kuesioner ini. Penelitian ini dilakukan dalam rangka penyusunan Skripsi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional Jakarta dengan Judul: **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Delapan Sembilan Aset Manajemen”**.

Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis. Saya sangat menghargai pendapat dan kesediaan waktunya dalam mengisi kuesioner ini. Semua informasi yang diterima sebagai hasil pengisian kuesioner ini bersifat rahasia dan hanya akan digunakan untuk kepentingan akademis.

Atas kesediaan dan partisipasinya dalam penelitian ini saya ucapkan banyak terima kasih.

Jakarta, 26 Desember 2022
Hormat Saya,

Ellin Widy Viandry

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. SEMBILAN ASET MANAJEMEN

A. Petunjuk Pengisian :

1. Mohon diisi terlebih dahulu dengan profil responden pada tempat yang telah disediakan.
2. Berilah tanda checklist (√) pada salah satu jawaban yang tersedia.
3. Pengisian pada komponen setiap pernyataan mempunyai kriteria dalam (5) alternative pilihan yaitu :

Sangat Setuju	: SS	=	Skor 5
Setuju	: S	=	Skor 4
Netral	: N	=	Skor 3
Tidak Setuju	: TS	=	Skor 2
Sangat Tidak Setuju	: STS	=	Skor 1

B. Karakteristik Responden

1. JenisKelamin
 Pria Wanita
2. Usia
 <25 Tahun 26-35 Tahun 36-45 Tahun >45 Tahun
3. PendidikanTerakhir
 SLTA Diploma S1/S2 Lainnya
4. Lama Bekerja
 1-2 Tahun 3-4 Tahun 5-6 Tahun >6 Tahun

Lembar Kuesioner

A. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X₁)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>Kharisma</i>						
1	Saya sangat mengagumi sikap dan perilaku pimpinan saya ditempat saya bekerja					
2	Saya sangat mempercayai pimpinan saya					
<i>Inspirasional</i>						
3	Pimpinan saya dalam menyampaikan tujuan penting kepada bawahan dilakukan dengan cara sederhana dan jelas					
4	Pimpinan saya selalu memberikan spirit dalam tim dengan sederhana					
<i>Stimulasi Intelektual</i>						
5	Pemimpin memberikan masukan yang inovatif untuk keberhasilan pekerjaan					
6	Saya sangat mengapresiasi pimpinan dalam membina dan selalu memberikan apresiasi terhadap ide-ide baru bawahanya					
<i>Konsiderasi Individual</i>						
7	Pimpinan saya dapat memberikan perhatian tentang kebutuhan berprestasi demi kemajuan setiap individu di organisasi.					
8	Pimpinan saya selalu mendengarkan bawahan dengan penuh masukan					

B. Budaya Organisasi (X₂)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
<i>Inovasi dan Keberanian Mengambil Keputusan</i>						
1	Saya diberi kepercayaan penuh oleh pimpinan dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Dalam menjalankan aktifitas kerja, saya terkadang mendapat masalah dalam melaksanakan pekerjaan					
<i>Perhatian</i>						
3	Saya selalu dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan cermat					
4	Saya berusaha memberikan perhatian penuh dan konsentrasi terhadap pekerjaan					
<i>Orientasi Hasil</i>						
5	Saya berusaha meningkatkan efektifitas cara bekerjaguna memperoleh hasil yang optimal					
6	Saya dituntut oleh pemimpin untuk menyelesaikan tugas dengan akurat					
<i>Orientasi Tim</i>						
7	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan					
8	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan koordinasi dengan rekan					

	kerja dan pimpinan					
Keagresifan						
9	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya					
10	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya					
Kestabilan						
11	Saya merasa nyaman dengan kondisi di perusahaan yang ada saat ini					
12	Perusahaan menekankan pada strategi dan sistem yang jelas untuk masa depan karir karyawan					

C. Kompetensi (X₃)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Karakter						
1	Saya bekerja sangat keras dan bertanggung jawab					
2	Ketika saya melakukan sesuatu, maka saya melakukannya dengan yang terbaik					
Motif						
3	Saya cenderung melakukan pekerjaan dengan sangat cepat untuk menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya menyemangatin teman saya dalam menyelesaikan pekerjaan					

Bawaan						
5	Saya membuat keputusan dengan gegabah					
6	Saya memiliki pendapat yang tinggi tentang diri saya sendiri					
Pengetahuan						
7	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
8	Saya memiliki pengetahuan dalam hal pelayanan dalam bidang pekerjaan yang saya lakukan					
Keterampilan						
9	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja					
10	Dengan keterampilan yang saya miliki, saya mampu mengerjakan tugas					

D. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Efektif						
1	Saya terus berusaha dalam melakukan pekerjaan saya dengan standar yang terus dinaikan					
2	Saya mampu bekerja mencapai/melebihi target					
Efisien						

3	Saya mengerjakan tugas tidak terburu- buru dalam menyelesaikan untuk mencapai kriteria efisiensi					
4	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan					
Kualitas						
5	Sebagai karyawan saya berusaha memberikan hasil kinerja saya yang terbaik					
6	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
Ketepatan Waktu						
7	Saya mampu dengan cepat menyelesaikan pekerjaan yang baik , sehingga pekerjaan dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang di tentukan					
8	Saya pulang sesuai dengan jam kantor,kecuali karena lembur.					

Lampiran 2

Hasil Tabulasi Kuesioner

Tabulasi Kepemimpinan Transformasional (X₁)

No Res	Kepemimpinan Transformasional X ₁								Total X ₁
	Q-1	Q-2	Q-3	Q-4	Q-5	Q-6	Q-7	Q-8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	4	3	3	4	3	4	3	4	28
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	3	5	5	4	4	5	4	4	34
5	2	2	2	3	2	3	3	3	20
6	4	4	3	4	3	4	4	4	30
7	5	5	5	4	5	5	5	4	38
8	3	4	4	4	3	4	4	4	30
9	4	5	5	5	4	5	5	5	38
10	4	3	4	3	4	4	4	4	30
11	5	5	4	5	5	4	5	5	38
12	5	5	5	4	4	5	5	5	38
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	4	5	5	4	5	38
15	5	4	5	5	5	5	4	5	38
16	3	4	4	4	3	4	4	4	30
17	5	5	5	5	5	5	4	4	38
18	5	5	5	4	5	4	5	5	38
19	3	3	4	4	4	4	4	4	30
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	3	4	4	3	4	4	30
22	4	4	4	4	3	4	4	5	32
23	3	3	4	4	4	4	4	4	30

13	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	46
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	5	3	50
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	3	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	42
20	5	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	42
21	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	42
22	5	4	4	3	4	5	4	4	5	4	5	3	50
23	3	5	5	3	3	3	5	3	3	3	5	3	44
24	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	50
25	4	5	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	44
26	3	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	44
27	4	5	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	44
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
29	5	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	40
30	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	40
31	3	4	3	5	3	4	4	3	3	4	4	4	44
32	5	3	3	4	5	5	4	5	3	4	5	4	50
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
34	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	50
35	5	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	44
36	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	50
37	5	5	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	46
38	4	3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	50
39	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
40	5	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	50
41	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	50
42	3	4	5	3	4	5	4	4	4	4	3	5	48

43	5	5	3	4	5	3	5	3	4	3	5	5	50
44	3	4	4	3	3	5	3	4	3	4	4	4	44
45	4	3	5	4	3	3	5	3	4	3	4	3	44
46	5	3	3	3	5	5	4	4	4	4	5	3	48
47	3	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	48
48	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	44
49	5	4	5	4	3	3	3	5	4	4	4	4	48
50	3	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	50
51	4	3	5	4	3	4	4	4	3	4	3	5	46
52	5	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	44
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
54	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	46
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
56	3	4	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	50
57	4	5	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	44
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
60	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
61	5	5	5	5	4	3	5	4	4	4	4	4	52
62	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	40
63	4	5	3	5	4	3	5	3	4	4	4	4	48
Mean	4.14	4.10	4.06	3.97	4.05	4.03	4.13	3.98	3.89	3.95	4.10	4.08	4.04

26	5	4	3	4	5	4	5	4	4	4	42
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
28	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48
29	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	48
33	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
34	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	34
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	5	3	4	4	4	3	4	4	4	5	40
37	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	48
38	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	40
39	4	4	5	3	3	4	3	4	4	4	38
40	5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	38
41	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	38
42	5	4	5	3	3	4	4	4	4	4	40
43	4	5	3	3	5	5	4	4	3	4	40
44	4	5	3	3	3	4	3	4	4	3	36
45	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
46	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	32
47	5	4	4	3	3	4	3	4	4	4	38
48	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
49	5	3	3	4	4	4	4	3	4	4	38
50	4	5	3	5	4	5	5	4	3	4	42
51	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
52	5	3	4	5	4	5	4	4	4	4	42
53	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
54	3	5	4	4	5	4	5	4	4	4	42
55	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46

56	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	34
57	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	46
58	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
59	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	46
60	4	3	5	3	5	4	4	4	5	3	40
61	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48
62	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
63	5	5	5	4	4	3	4	5	4	3	42
Mean	4.11	4.10	4.03	3.94	4.16	4.13	4.05	4.10	4.08	4.02	4.07

Tabel Tabulasi Kinerja (Y)

No Res	Kinerja Y								Total Y
	Q-1	Q-2	Q-3	Q-4	Q-5	Q-6	Q-7	Q-8	
1	5	5	4	5	4	5	5	5	38
2	4	5	4	4	5	4	4	4	34
3	5	4	5	5	4	5	5	5	38
4	4	5	5	5	4	5	5	5	38
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	4	4	5	5	4	3	5	34
8	4	5	5	5	5	5	4	5	38
9	5	4	5	5	4	5	5	5	38
10	5	5	4	4	4	4	5	5	36
11	4	5	5	5	5	5	5	4	38
12	4	5	4	5	5	5	4	4	36
13	5	4	4	5	4	5	4	5	36
14	4	5	5	5	4	5	5	5	38

15	5	5	4	5	5	5	4	5	38
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	5	5	5	4	5	5	5	38
18	4	5	5	4	5	5	5	3	36
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	5	4	5	5	4	4	5	36
21	4	4	4	4	4	4	4	4	32
22	5	5	5	5	5	4	5	4	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	5	3	5	4	4	4	5	34
25	4	4	3	4	4	4	4	5	32
26	5	4	5	5	5	4	5	5	38
27	4	4	4	4	4	3	4	5	32
28	4	5	5	5	5	4	5	5	38
29	5	4	5	5	5	5	5	4	38
30	4	5	3	5	5	4	4	4	34
31	4	4	4	4	4	3	4	5	32
32	4	4	5	5	5	4	4	5	36
33	5	5	5	5	5	5	5	5	40
34	4	4	5	5	4	5	5	4	36
35	4	4	5	5	5	4	4	5	36
36	5	4	5	4	5	5	4	4	36
37	5	5	5	5	5	5	5	5	40
38	4	5	4	5	5	4	5	4	36
39	5	4	5	5	5	5	4	5	38
40	4	4	5	5	5	4	4	5	36
41	4	5	5	5	5	5	5	4	38
42	4	4	4	4	4	4	4	4	32
43	5	4	5	4	5	4	4	5	36
44	4	5	5	4	4	4	5	5	36

45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	4	4	4	4	3	3	4	30
47	4	5	4	5	5	5	4	4	36
48	4	4	4	4	4	4	4	4	32
49	4	4	4	4	3	4	5	4	32
50	5	4	5	5	5	4	5	5	38
51	4	4	4	5	4	4	4	5	34
52	4	5	5	4	5	4	4	5	36
53	5	5	5	5	5	5	5	5	40
54	5	4	5	4	4	4	4	4	34
55	5	5	5	5	5	5	5	5	40
56	5	4	3	5	4	4	5	4	34
57	3	5	5	4	5	4	4	4	34
58	5	5	5	5	5	5	5	5	40
59	5	5	4	5	4	4	4	5	36
60	5	4	3	5	5	4	4	4	34
61	5	5	5	5	5	5	5	5	40
62	4	4	4	4	4	3	4	5	32
63	4	4	4	4	5	4	4	5	34
Mean	4.35	4.46	4.41	4.60	4.51	4.32	4.38	4.56	4.45

Lampiran 3

Output SPSS

1. Uji Validitas Instrumen

a. Tabel Uji Validasi Kepemimpinan Transformasional (X₁)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1X1	29.87	17.887	.784	.923
P2X1	29.84	17.523	.826	.919
P3X1	29.75	17.386	.811	.921
P4X1	29.68	20.510	.602	.934
P5X1	29.81	18.221	.815	.920
P6X1	29.60	19.146	.808	.921
P7X1	29.75	19.547	.787	.923
P8X1	29.70	19.795	.750	.925

b. Tabel Uji Validasi Budaya Organisasi (X₂)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1X2	44.33	31.581	.316	.885
P2X2	44.38	30.498	.446	.877
P3X2	44.41	29.924	.530	.871
P4X2	44.51	28.544	.664	.863
P5X2	44.43	29.700	.609	.867

P6X2	44.44	29.509	.546	.871
P7X2	44.38	30.207	.578	.869
P8X2	44.49	29.673	.635	.866
P9X2	44.57	29.120	.682	.863
P10X2	44.52	29.447	.725	.861
P11X2	44.38	29.401	.667	.864
P12X2	44.38	29.820	.546	.870

c. **Tabel Uji Validasi Kompetensi (X₃)**

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1X3	36.60	27.727	.609	.909
P2X3	36.60	26.953	.633	.909
P3X3	36.67	27.645	.577	.912
P4X3	36.76	27.313	.661	.906
P5X3	36.56	26.122	.735	.902
P6X3	36.57	27.636	.724	.903
P7X3	36.65	27.263	.677	.905
P8X3	36.62	27.465	.789	.900
P9X3	36.60	27.082	.744	.902
P10X3	36.65	27.199	.735	.902

d. Tabel Uji Validasi Kinerja Karyawan (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P1Y	31.24	5.991	.395	.723
P2Y	31.13	5.951	.425	.718
P3Y	31.17	5.372	.496	.703
P4Y	31.00	5.452	.570	.689
P5Y	31.13	5.822	.407	.721
P6Y	31.27	5.168	.604	.679
P7Y	31.21	5.554	.534	.697
P8Y	30.97	6.709	.082	.778

2. Uji Reliabilitas

Tabel Reliabilitas Statistics

No	Variable	Cronbach's Alpha	N of Items
1	Kepemimpinan Transformasional (X ₁)	0,932	8
2	Budaya organisasi (X ₂)	0,879	12
3	Kompetensi (X ₃)	0,914	10
5	Kinerja Karyawan (Y)	0,766	8

3. Tabel Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.609	1.281		6.718	.000
	Kepemimpinan Transformasional	.191	.057	.339	3.358	.001
	Budaya Organisasi	.132	.050	.289	2.650	.010
	Kompetensi	.136	.053	.283	2.546	.014

4. Uji Asumsi Klasik

a. Tabel Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.99676090
Most Extreme Differences	Absolute	.103
	Positive	.073
	Negative	-.103
Test Statistic		.103
Asymp. Sig. (2-tailed)		.094 ^c

b. Table Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.688 ^a	.474	.447	1.022	2.072

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Budaya organisasi, Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Table Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan transformasional	0.875	1.143
	Budaya organisasi	0.752	1.330
	Kompetensi	0.721	1.386

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

d. Table Uji Heterokedastisitas

			Unstandardized Residual	K.T (X ₁)	M. I (X ₂)	K (X ₃)
<i>Spearman's rho</i>	Unstandardized Residual	<i>Correlation Coefficient</i>	1.000	.050	.057	-.052
		<i>Sig. (2-tailed)</i>	.	.696	.660	.686
		N	63	63	63	63
	Kepemimpinan transformasional	<i>Correlation Coefficient</i>	.050	1.000	.257*	.369*

	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.696	.	.042	.003
	N	63	63	63	63
Budaya organisasi	<i>Correlation Coefficient</i>	.057	.257*	1.000	.379*
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.660	.042	.	.002
	N	63	63	63	63
Kompetensi	<i>Correlation Coefficient</i>	-.052	.369**	.379**	1.000
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.686	.003	.002	.
	N	63	63	63	63

5. Table Kelayakan Model Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	55.480	3	18.493	17.713	.000 ^b
	Residual	61.599	59	1.044		
	Total	117.079	62			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Budaya organisasi, Kepemimpinan Transformatif

6. Table Koefisien Determinasi R²Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.688 ^a	.474	.447	1.022

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Kepemimpinan transformasional, Budaya organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja

7. Table Uji Hipotesis Uji t

Coefficients^a

Model	Standardized Coefficients		
	Beta	T	Sig.
Kepemimpinan transformasional	.339	3.358	0,001
Budaya organisasi	.289	2.650	0,010
Kompetensi	.283	2.546	0,014

a. Dependent Variable: Kinerja



Lampiran 4

Tabel r

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322

30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432



Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

Lampiran 5

Tabel t

Titik Persentase Distribusi t ($df = 1 - 40$)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81626	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73951	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05563	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Pr df	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 6

Table DW

Tabel Durbin-Watson (DW), $\alpha = 5\%$

n	k=1		k=2		k=3		k=4		k=5	
	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU	dL	dU
6	0.6102	1.4002								
7	0.6996	1.3564	0.4672	1.8964						
8	0.7629	1.3324	0.5591	1.7771	0.3674	2.2866				
9	0.8243	1.3199	0.6291	1.6993	0.4548	2.1282	0.2957	2.5881		
10	0.8791	1.3197	0.6972	1.6413	0.5253	2.0163	0.3760	2.4137	0.2427	2.8217
11	0.9273	1.3241	0.7580	1.6044	0.5948	1.9280	0.4441	2.2833	0.3155	2.6446
12	0.9708	1.3314	0.8122	1.5794	0.6577	1.8640	0.5120	2.1766	0.3796	2.5061
13	1.0097	1.3404	0.8612	1.5621	0.7147	1.8159	0.5745	2.0943	0.4445	2.3897
14	1.0450	1.3503	0.9054	1.5507	0.7667	1.7788	0.6321	2.0296	0.5052	2.2959
15	1.0770	1.3605	0.9455	1.5432	0.8140	1.7501	0.6852	1.9774	0.5620	2.2198
16	1.1062	1.3709	0.9820	1.5386	0.8572	1.7277	0.7340	1.9351	0.6150	2.1567
17	1.1330	1.3812	1.0154	1.5361	0.8968	1.7101	0.7790	1.9005	0.6641	2.1041
18	1.1576	1.3913	1.0461	1.5353	0.9331	1.6961	0.8204	1.8719	0.7098	2.0600
19	1.1804	1.4012	1.0743	1.5355	0.9666	1.6851	0.8588	1.8482	0.7523	2.0226
20	1.2015	1.4107	1.1004	1.5367	0.9976	1.6763	0.8943	1.8283	0.7918	1.9908
21	1.2212	1.4200	1.1246	1.5385	1.0262	1.6694	0.9272	1.8116	0.8286	1.9635
22	1.2395	1.4289	1.1471	1.5408	1.0529	1.6640	0.9578	1.7974	0.8629	1.9400
23	1.2567	1.4375	1.1682	1.5435	1.0778	1.6597	0.9864	1.7855	0.8949	1.9196
24	1.2728	1.4458	1.1878	1.5464	1.1010	1.6565	1.0131	1.7753	0.9249	1.9018
25	1.2879	1.4537	1.2063	1.5495	1.1228	1.6540	1.0381	1.7666	0.9530	1.8863
26	1.3022	1.4614	1.2236	1.5528	1.1432	1.6523	1.0616	1.7591	0.9794	1.8727
27	1.3157	1.4688	1.2399	1.5562	1.1624	1.6510	1.0836	1.7527	1.0042	1.8608
28	1.3284	1.4759	1.2553	1.5596	1.1805	1.6503	1.1044	1.7473	1.0276	1.8502
29	1.3405	1.4828	1.2699	1.5631	1.1976	1.6499	1.1241	1.7426	1.0497	1.8409
30	1.3520	1.4894	1.2837	1.5666	1.2138	1.6498	1.1426	1.7386	1.0706	1.8326
31	1.3630	1.4957	1.2969	1.5701	1.2292	1.6500	1.1602	1.7352	1.0904	1.8252
32	1.3734	1.5019	1.3093	1.5736	1.2437	1.6505	1.1769	1.7323	1.1092	1.8187
33	1.3834	1.5078	1.3212	1.5770	1.2576	1.6511	1.1927	1.7298	1.1270	1.8128
34	1.3929	1.5136	1.3325	1.5805	1.2707	1.6519	1.2078	1.7277	1.1439	1.8076
35	1.4019	1.5191	1.3433	1.5838	1.2833	1.6528	1.2221	1.7259	1.1601	1.8029
36	1.4107	1.5245	1.3537	1.5872	1.2953	1.6539	1.2358	1.7245	1.1755	1.7987
37	1.4190	1.5297	1.3635	1.5904	1.3068	1.6550	1.2489	1.7233	1.1901	1.7950
38	1.4270	1.5348	1.3730	1.5937	1.3177	1.6563	1.2614	1.7223	1.2042	1.7916
39	1.4347	1.5396	1.3821	1.5969	1.3283	1.6575	1.2734	1.7215	1.2176	1.7886
40	1.4421	1.5444	1.3908	1.6000	1.3384	1.6589	1.2848	1.7209	1.2305	1.7859
41	1.4493	1.5490	1.3992	1.6031	1.3480	1.6603	1.2958	1.7205	1.2428	1.7835
42	1.4562	1.5534	1.4073	1.6061	1.3573	1.6617	1.3064	1.7202	1.2546	1.7814
43	1.4628	1.5577	1.4151	1.6091	1.3663	1.6632	1.3166	1.7200	1.2660	1.7794
44	1.4692	1.5619	1.4226	1.6120	1.3749	1.6647	1.3263	1.7200	1.2769	1.7777
45	1.4754	1.5660	1.4298	1.6148	1.3832	1.6662	1.3357	1.7200	1.2874	1.7762
46	1.4814	1.5700	1.4368	1.6176	1.3912	1.6677	1.3448	1.7201	1.2976	1.7748
47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736

47	1.4872	1.5739	1.4435	1.6204	1.3989	1.6692	1.3535	1.7203	1.3073	1.7736
48	1.4928	1.5776	1.4500	1.6231	1.4064	1.6708	1.3619	1.7206	1.3167	1.7725
49	1.4982	1.5813	1.4564	1.6257	1.4136	1.6723	1.3701	1.7210	1.3258	1.7716
50	1.5035	1.5849	1.4625	1.6283	1.4206	1.6739	1.3779	1.7214	1.3346	1.7708
51	1.5086	1.5884	1.4684	1.6309	1.4273	1.6754	1.3855	1.7218	1.3431	1.7701
52	1.5135	1.5917	1.4741	1.6334	1.4339	1.6769	1.3929	1.7223	1.3512	1.7694
53	1.5183	1.5951	1.4797	1.6359	1.4402	1.6785	1.4000	1.7228	1.3592	1.7689
54	1.5230	1.5983	1.4851	1.6383	1.4464	1.6800	1.4069	1.7234	1.3669	1.7684
55	1.5276	1.6014	1.4903	1.6406	1.4523	1.6815	1.4136	1.7240	1.3743	1.7681
56	1.5320	1.6045	1.4954	1.6430	1.4581	1.6830	1.4201	1.7246	1.3815	1.7678
57	1.5363	1.6075	1.5004	1.6452	1.4637	1.6845	1.4264	1.7253	1.3885	1.7675
58	1.5405	1.6105	1.5052	1.6475	1.4692	1.6860	1.4325	1.7259	1.3953	1.7673
59	1.5446	1.6134	1.5099	1.6497	1.4745	1.6875	1.4385	1.7266	1.4019	1.7672
60	1.5485	1.6162	1.5144	1.6518	1.4797	1.6889	1.4443	1.7274	1.4083	1.7671
61	1.5524	1.6189	1.5189	1.6540	1.4847	1.6904	1.4499	1.7281	1.4146	1.7671
62	1.5562	1.6216	1.5232	1.6561	1.4896	1.6918	1.4554	1.7288	1.4206	1.7671
63	1.5599	1.6243	1.5274	1.6581	1.4943	1.6932	1.4607	1.7296	1.4265	1.7671
64	1.5635	1.6268	1.5315	1.6601	1.4990	1.6946	1.4659	1.7303	1.4322	1.7672
65	1.5670	1.6294	1.5355	1.6621	1.5035	1.6960	1.4709	1.7311	1.4378	1.7673
66	1.5704	1.6318	1.5395	1.6640	1.5079	1.6974	1.4758	1.7319	1.4433	1.7675
67	1.5738	1.6343	1.5433	1.6660	1.5122	1.6988	1.4806	1.7327	1.4486	1.7676
68	1.5771	1.6367	1.5470	1.6678	1.5164	1.7001	1.4853	1.7335	1.4537	1.7678
69	1.5803	1.6390	1.5507	1.6697	1.5205	1.7015	1.4899	1.7343	1.4588	1.7680
70	1.5834	1.6413	1.5542	1.6715	1.5245	1.7028	1.4943	1.7351	1.4637	1.7683



Lampiran 7

Turnitin

Tugas Akhir - Ellin

ORIGINALITY REPORT

23% SIMILARITY INDEX	17% INTERNET SOURCES	7% PUBLICATIONS	17% STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	------------------------------

PRIMARY SOURCES

1	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	12%
2	repository.unas.ac.id Internet Source	1%
3	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
4	jurnal.pancabudi.ac.id Internet Source	1%
5	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	1%
6	repository.stienobel-indonesia.ac.id Internet Source	<1%
7	core.ac.uk Internet Source	<1%
8	repository.untag-sby.ac.id Internet Source	<1%
9	ojs.unikom.ac.id Internet Source	<1%