

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan tentang pengaruh etos kerja, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, dan kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa program etos kerja pada Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan sudah berjalan dengan tepat dan mampu meningkatkan kinerja pegawai.
2. Variabel budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi yang dirasakan kepada karyawan Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan maka akan meningkat kinerja pegawai.
3. Variabel kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kepemimpinan transformasional yang dimiliki karyawan maka akan meningkatkan kinerja pegawai.
4. Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi kepada karyawan Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan berdampak pada kinerja pegawai.

B. Saran

Menurut hasil dari penelitian, penjelasan dan kesimpulan pada penelitian yang telah dijelaskan sebelumnya, sehingga penulis mencoba memberikan saran kepada Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan sebagai bahan pertimbangan dan sekiranya bermanfaat untuk mempertahankan serta meningkatkan kinerja pegawainya, sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

- a. Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan diharapkan dapat melihat latar belakang karyawan. Hal ini dikarenakan ketika seorang karyawan merasa puas dengan etos kerja yang sesuai dengan keahliannya, maka akan mempengaruhi kinerja pegawai tersebut, dan kepuasan tersebut akan membantu karyawan tersebut meningkatkan kinerja pegawai dan berdampak positif bagi Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan.
- b. Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan diharapkan dapat membudayakan kegiatan secara bersama-sama. Hal ini perusahaan dapat memperbaiki budaya organisasi dan juga komitmen organisasi, dengan demikian kinerja pegawai akan lebih meningkat apabila kinerjanya meningkat, maka karyawan akan merasa nyaman.
- c. Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan diharapkan dapat melihat pelaksanaan pelatihan-pelatihan kepemimpinan transformasional bagi karyawan agar kemampuan dapat bisa lebih baik lagi.
- d. Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan diharapkan dapat memberikan kompensasi supaya karyawan merasa puas dengan kompensasi yang diberikan. Hal ini perusahaan dapat dengan mudah mengevaluasi pelaksanaan kerja individu atau karyawan agar mencapai suatu tujuan dan berdampak positif bagi Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti menambah atau memperluas variabel selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja pegawai.