

**PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADIKLAT PKN BPK RI KALIBATA JAKARTA SELATAN**

TUGAS AKHIR

MEITA DWI WULANDARI

193402416360



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADIKLAT PKN BPK RI KALIBATA JAKARTA SELATAN**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana
Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

Meita Dwi Wulandari

193402416360



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADIKLAT PKN BPK RI KALIBATA JAKARTA SELATAN

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang digunakan telah dinyatakan secara jelas dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 2 Februari 2023



Meita Dwi Wulandari
Npm : 193402416360



LEMBAR PERSETUJUAN

Judul : **PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADIKLAT PKN BPK RI KALIBATA JAKARTA
SELATAN**

Nama : Meita Dwi Wulandari

NPM : 193402416360

Program Studi : MANAJEMEN



Jakarta, 25 Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI,
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADIKLAT PKN BPK RI KALIBATA JAKARTA
SELATAN**

Nama : **Meita Dwi Wulandari**
NPM : **193402416360**
Program Studi : **MANAJEMEN**

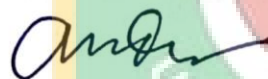
**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional**

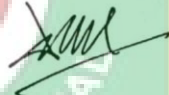
**Mengesahkan,
Pembimbing Tugas Akhir**


(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.)

Ketua Penguji,

Anggota/Penguji





(Dr. Andini Nurwulandari, S.E., M.M.)

(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Dekan



(Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App. Ec., Ph.D)

Jakarta : 23 Februari 2023

Tanggal Lulus : 23 Februari 2023

ABSTRAK

PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADIKLAT PKN BPK RI KALIBATA JAKARTA SELATAN

Oleh : Meita Dwi Wulandari

NPM : 193402416360

Tugas akhir dibawah bimbingan Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etos kerja, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan. Metode analisis dalam penelitian ini dengan metode analisis deskriptif dan analisis inferensial. Analisis data beberapa pengujian yaitu uji instrument, uji asumsi klasik, uji kelayakan model, analisis linear berganda dan pengujian hipotesis t, subjek penelitian ini adalah pegawai Badiklat PKN BPK RI Kallibata Jakarta Selatan dengan total 120 pegawai dengan metode pengumpulan data dan melalui kuesioner.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional dan kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai Badan Pendidikan dan Pelatihan PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan perlu memperhatikan dan mengetahui apa yang menjadi dasar permasalahan karena dapat digunakan sebagai dasar untuk mengoreksi kelemahan dan mempertahankan efektivitas melalui etos kerja, budaya organisasi, kepemimpinan transformasional, dan kompensasi finansial.

Kata Kunci : Etos Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan kompensasi terhadap kinerja pegawai.

ABSTRACT

*THE EFFECT OF WORK ETHOS, ORGANIZATIONAL CULTURE,
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND COMPENSATION ON THE
PERFORMANCE OF EMPLOYEE BADIKLAT PKN BPK RI KALIBATA
JAKARTA SELATAN*

By : *Meita Dwi Wulandari*

NPM : *193402416360*

The final assignment under the supervision of Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M

This study aims to determine and analyze the effect of the physical work ethos, organizational culture, transformational leadership and compensation on the performance of employee badiklat pkn bpk ri kalibata jakarta selatan. The method of analysis in this research is descriptive analysis and inferential analysis. Data analysis of several tests, namely instrument test, classical assumption test, model feasibility test, multiple linear analysis and t hypothesis testing, the subject of this study were employees of Badiklat PKN BPK RI Kalibata South Jakarta with a total of 120 employees with data collection methods through questionnaires.

The results showed that of work ethos, organizational culture, transformation al leadership and financial compensation had a positive and significant effect on employee performance. In an effort to improve employee performance, Badiklat PKN BPK RI Kalibata South Jakarta needs to pay attention and know what is the basis of the problem because it can be used as a basis for correcting weaknesses and maintaining effectiveness through work ethos, organizational culture, transformation al leadership and financial compensation.

Keywords : *Work Ethos, Organizational Culture, Transformational Leadership And Compensation on Employee Performance.*

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. Data Diri

Nama : Meita Dwi Wulandari
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 7 Mei 2001
Alamat : Jelambar Jaya Jl.R RT/RW 004/002 No.44
Status : Belum Menikah
Agama : Islam
Kewarganegaraan : Indonesia
No. Telephone : 081388074237
Alamat Email : meitadwi64@gmail.com

B. Riwayat Pendidikan

2006-2012 : SDN 09 Pagi Jakarta Barat
2012-2015 : SMP.N 83 Empang Bahagia
2015-2019 : SMK Nusantara
2019-2023 : Universitas Nasional



Jakarta, 25 Februari 2023

MEITA DWI WULANDARI

NPM : 193402416360

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul **“PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADIKLAT PKN BPK RI KALIBATA JAKARTA SELATAN”** dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, kerjasama, dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., MM. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si., selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing yang penulis hormati, yang telah bersedia membantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga tugas viii akhir ini dapat terselesaikan
6. Seluruh Dosen Universitas Nasional Khususnya Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dan berkembang dalam proses belajar.

7. Diri saya sendiri yang mampu kuat sampai titik ini, mampu berjuang di setiap keadaan, mau bangkit di setiap kegagalan, mampu bertahan menjalankan suka dan dukanya kehidupan ini.
8. Bapak dan Mama yang sudah membesarkan penulis, mendukung segala kegiatan penulis, memberikan motivasi dan semangat kepada penulis, mendengarkan segala keluh kesah penulis dan doa untuk penulis. Terima kasih atas segala dukungan yang sudah bapak dan mamah berikan baik hal material maupun non material.
9. Terima kasih kepada teman penulis Bayu Sutrisno, Alfiansyah, Bayu, Nurul Khusna, Waldy, Vicahya Alhabzi Afrizal, Ade Saiful A, Alfi Syah, Irfan Yulianto, Shalsa, Bunga Pitaloka yang sudah memberikan semangat dan menemani hingga bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Terima kasih kepada pihak-pihak lain yang telah memberikan semangat, ide dan referensi kepada penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis berharap dapat memberikan manfaat yang baik, serta menjadi amanah dalam perjalanan pengetahuan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih jauh dari sempurna, maka penulis berterima kasih apabila di antara pembaca ada yang memberikan saran atau kritikan yang sifatnya membangun guna memperluas wawasan penulisan sebagai proses pembelajaran diri.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	
LEMBAR PENGESAHAN.....	
ABSTRAK	
ABSTRACT	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	11
B. Etos Kerja.....	12
1. Pengertian Etos Kerja.....	12
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja	13
3. Karakteristik Etos Kerja.....	14
4. Indikator Etos Kerja.....	15
C. Budaya Organisasi	16
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	16
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Budaya Organisasi	16
3. Fungsi Budaya Organisasi.....	17
4. Karakteristik Budaya Organisasi	17
5. Indikator Budaya Organisasi	17
D. Kepemimpinan Transformasioanl	18

1. Pengertian Kepemimpinan	18
2. Jenis-jenis Kepemimpinan	18
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepemimpinan transformasioanl.....	19
4. Prinsip Kepemimpinan Transformasional.....	19
5. Indikator Kepemimpinan Transformasional	20
E. Kompensasi	21
1. Pengertian Kompensasi.....	21
2. Jenis-jenis Kompensasi	22
3. Bentuk Kompensasi	22
4. Indikator Kompensasi	23
F. Kinerja Pegawai	23
1. Pengertian Kinerja Pegawai	23
2. Manfaat Kinerja Pegawai	24
3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai	24
4. Indikator Kinerja Pegawai.....	25
G. Keterkaitan Antar Variabel Penelitian.....	26
1. Pengaruh Etos Kerja dengan Kinerja Pegawai	26
2. Pengaruh Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai	26
3. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dengan Kinerja Pegawai.....	27
4. Pengaruh Kompensasi dengan Kinerja Pegawai	28
H. Hasil Penelitian Yang Sesuai Sebagai Rujukan Penelitian.....	28
I. Kerangka Analisis	31
J. Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Objek Penelitian	33
B. Data Penelitian.....	33
1. Sumber Data dan Jenis Data.....	33
2. Populasi dan Sampel	34
3. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	35
C. Definisi Operasional Variabel	36
D. Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	38
1. Metode Analisis	38

2. Uji Instrumen Penelitian.....	39
3. Uji Asumsi Klasik.....	39
4. Analisis Regresi Linear Berganda	41
5. Uji Kelayakan Model.....	41
6. Pengujian Hipotesis	42
BAB IV	44
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Hasil Penelitian	44
1. Deskriptif Objek Penelitian.....	44
2. Karakteristik Responden.....	46
3. Hasil Lengkap Estimasi Penelitian.....	50
4. Hasil uji Kelayakan Instrumen.....	56
5. Uji Asumsi Klasik	59
6. Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
7. Uji Kelayakan Model.....	64
8. Pengujian Hipotesis	66
B. Pembahasan	68
1. Pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan.....	68
2. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan	69
3. Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan	69
4. Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai Badiklat PKN BPK RI Kalibata Jakarta Selatan.....	70
BAB V.....	72
KESIMPULAN DAN DARAN.....	72
A. Kesimpulan	72
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Pegawai.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3. 1 Pengukuran Skala Likert.....	36
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 4. 1 Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4. 2 Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4. 3 Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4. 4 Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4. 5 Deskriptif Mean Variabel Etos Kerja (X_1)	50
Tabel 4. 6 Deskriptif Mean Variabel Budaya Organisasi (X_2).....	51
Tabel 4. 7 Deskriptif Mean Variabel Kepemimpinan Transformasional (X_3)	52
Tabel 4. 8 Deskriptif Mean Variabel Kompensasi Finansial (X_4)	54
Tabel 4. 9 Deskriptif Mean Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Angket.....	56
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reabilitas	58
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4. 15 Hasil Uji Autokorelasi	62
Tabel 4. 16 Regresi Linear Berganda	63
Tabel 4. 17 Output Hasil Uji f	65
Tabel 4. 18 Output Koefisien Determinasi (R^2)	66
Tabel 4. 19 Hasil Uji t.....	67



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1	31
Gambar 4. 1	45
Gambar 4. 2	46
Gambar 4. 3	47
Gambar 4. 4	48
Gambar 4. 5	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner.....	79
Lampiran 2: Tabulasi Data.....	84
Lampiran 3: Hasil Output SPSS.....	108
Lampiran 4: Hasil Tabel r.....	119
Lampiran 5: Hasil Tabel Durbin Watson (DW).....	120
Lampiran 6: Hasil Turnitin.....	123

