

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil studi yang dilakukan penulis melalui kuesioner sebagai alat studi untuk memperoleh fakta Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tempo Inti Media Tbk sebagai berikut :

1. Kompensasi Finansial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tempo Inti Media Tbk. Sehingga dapat memberikan keuntungan pada perusahaan.
2. Lingkungan Kerja Fisik mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini artinya lingkungan kerja fisik yang ada didalam perusahaan tersebut sudah baik dan maksimal sehingga produktivitas karyawan akan meningkat dalam lingkungan kerja fisik yang menguntungkan perusahaan tersebut.
3. Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Tempo Inti Media Tbk dalam penelitian ini. Dalam disiplin kerja yang baik mampu menjamin ketaatan terhadap aturan, baik tertulis maupun tidak tertulis yang telah ditetapkan untuk karyawan yang pada akhirnya memungkinkan perusahaan memperoleh perilaku positif akan bekerja dengan produktif untuk kepentingan perusahaan, Karena semakin meningkatnya kedisiplinan maka kinerja karyawan juga akan meningkat dengan baik.

#### **B. Saran**

Bersumber dari hasil penelitian dari kesimpulan yang telah disampaikan, dengan begitu peneliti mengemukakan bahwa saran dimana sekiranya dapat bermanfaat untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Tempo Inti Media Tbk :

1. Pada variabel Kompensasi Finansial perusahaan harus mempertahankan indikator tunjangan karena dirasa masih kurang dalam memberikan kompensasi, yang dimana karyawan merasa tunjangan adalah suatu apresiasi bagi hasil kerjanya,

perusahaan juga perlu mempertahankan indikator lainnya, agar karyawan dapat lebih giat dalam menyelesaikan pekerjaannya.

2. Kepada PT. Tempo Inti Media Tbk dapat meningkatkan suasana kerja yang nyaman bagi karyawan. Dengan adanya Lingkungan Kerja fisik yang Kondusif maka kinerja karyawan akan meningkat. Dari angka indeks indikator tertinggi yaitu suasana kerja yang dapat diciptakan oleh pemimpin perusahaan maupun organisasi dalam perusahaan sehingga dapat terasa nyaman dalam bekerja hal ini dapat mempengaruhi peningkatan kinerja untuk memenuhi target perusahaan lebih baik lagi.
3. Kepada PT. Tempo Inti Media Tbk dapat mempertahankan kedisiplinan kerja. Dengan adanya disiplin kerja kinerja karyawan akan meningkat dengan baik. Dimulai dengan indeks yang tinggi yaitu waktu kerja yang digunakan untuk mencapai target dapat dipertahankan agar terus meningkatkan yang kinerja karyawan. Karena hal ini akan mempengaruhi peningkatan disiplin karyawan dalam bekerja secara efektif untuk diri mereka sendiri itu akan berdampak signifikan pada bisnis juga.
4. Kepada peneliti selanjutnya, agar hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan dan bahan referensi untuk penelitian selanjutnya oleh pihak lain dengan menambahkan variabel yang belum diteliti dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja Karyawan PT. Tempo Inti Media Tbk. Saran peneliti variabel lainnya yang bisa diteliti yaitu seperti pelatihan dan pengembangan diri yang dibutuhkan seorang karyawan untuk meningkatkan kinerjanya.