

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. TEMPO INTI MEDIA (Tbk)**

**TUGAS AKHIR**

**FIDIYAH ROSA PERTIWI**

**193402516342**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA  
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. TEMPO INTI MEDIA (Tbk)**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana  
Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional

Oleh :

**Fidiyah Rosa Pertiwi**

**193402516342**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS NASIONAL  
JAKARTA**

**2023**

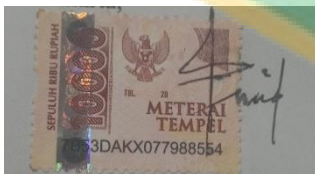
## LEMBAR PERNYATAAN

Penulis menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul :

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. TEMPO INTI MEDIA (Tbk)**

Merupakan gagasan atau hasil penelitian penulis, kecuali kutipan- kutipan yang disebutkan sumbernya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Jika didalamnya terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 4 januari 2023



Fadiyah Rosa Pertiwi  
NPM : 193402516342

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL,  
LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. TEMPO INTI MEDIA (Tbk)**

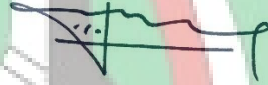
Nama Mahasiswa : **FIDIYAH ROSA PERTIWI**

Nomor Pokok : **193402516342**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing Tugas Akhir,



(Dr.Ir. Edi Sugiono, S.E.,M.M.)

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



(Dr. Resti Hardini, S.E.,M.Si.)

Jakarta: 1 Maret 2023

**LEMBAR PENGESAHAN**

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN  
KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. TEMPO INTI MEDIA  
(Tbk)**

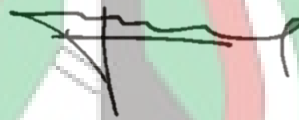
Nama Mahasiswa : **FIDIYAH ROSA PERTIWI**

Nomor Pokok : **193402516342**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Diterima dan disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional


**Menyetujui  
Pembimbing Tugas Akhir,**




(Dr.Ir. Edi Sugiono, S.E.,M.M.)

Ketua Penguji

Anggota/Penguji



(Prof. Dr. Umar Baslim, DES)



(Atsari Sujud, S.E.,M.M.)

Mengetahui

Dekan,



(Kurnia J. Adowiseiso, SE., M.App.Ec., ph.D)

Jakarta, 1 Maret 2023

Tanggal Lulus: 23 Februari 2023

## ABSTRAK

### PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TEMPO INTI MEDIA (Tbk)

Oleh :

Fidiyah Rosa Pertiwi

NPM: 193402516342

Tugas Akhir, dibawah bimbingan Dr.Ir. Edi Sugiono, S.E.,M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tempo Inti Media Tbk. Data penelitian ini menggunakan data primer melalui kuesioner kepada 110 responden karyawan PT. Tempo Inti Media Tbk. Teknik analisis data dengan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) Versi 23. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel Kompensasi Finansial (X1), Lingkungan Kerja Fisik (X2), dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Peningkatan Kinerja karyawan (Y) PT. Tempo Inti Media Tbk. Hasil penelitian ini diharapkan mampu menjadikan acuan dalam mencapai tujuan perusahaan dengan meningkatkan kinerja karyawan perusahaan.

**Kata Kunci:** Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

### ***THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. TEMPO INTI MEDIA (TBK)***

*Thesis, under the guidance Dr.Ir. Edi Sugiono, S.E.,M.M.*

*This study aims to analyze the effect of Financial Compensation, Physical Work Environment, and Work Discipline on Employee performance at PT. Tempo Inti Media Tbk. The research data uses primary data through questionnaires to 110 respondent of employee of PT. Tempo Inti Media Tbk. Data analysis techniques using the statistical product and service solution (SPSS) Version 23 program. The results of multiple linear regression analysis show that the variables Financial Compensation (X1), Physical Work Environment (X2), and Work Discipline (X3) have a positive and significant effect on improving employee performance (Y) PT. Tempo Inti Media Tbk. The results of this study are expected to be able to make a reference in achieving company goals by increasing the performance of company employees.*

**Keywords:** *Financial Compensation, Physical Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance.*

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. BIODATA DIRI

1. Nama : Nn. Fadiyah Rosa Pertiwi
2. Tempat, Tanggal Lahir : Jakarta, 02 Mei 2001
3. Jenis Kelamin : Perempuan
4. Alamat : JL. Manggar 1 no.8A rt06/rw02  
Cipedak, Jagakarsa, Jakarta selatan.
5. No. Hanphone : 089644142272
6. Status : Belum Menikah
7. Agama : Islam
8. Kewarganegaraan : Indonesia
9. Email : [fadiyahrosa@gmail.com](mailto:fadiyahrosa@gmail.com)

### B. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2007 – 2014 : SD Negeri 01 Cipedak
2. 2014 – 2017 : SMP Negeri 19 Jakarta Selatan
3. 2017 – 2019 : SMA Borobudur Jakarta

Jakarta, 4 Januari 2023



Fadiyah Rosa Pertiwi  
NPM: 193402516342



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tugas akhir ini yang berjudul “Pengaruh Kompensasi Finansial, Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja” dengan baik. Tujuan penyusunan tugas akhir ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Studi Program Sarjana (S1) Jurusan/prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.

Penyusunan tugas akhir ini penulis tentunya mengalami hambatan baik yang bersifat teknis maupun yang lainnya. Namun berkat dukungan, Kerjasama. Dorongan semangat dan bantuan dari berbagai pihak maka hambatan tersebut dapat diatasi dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan kerendahan, rasa kasih sayang penulis, dan rasa hormat penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr.Drs. EL Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional
2. Bapak Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E.,M.M, selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Bapak Dr.Ir. Edi Sugiono, S.E.,M.M, selaku dosen pembimbing saya yang saya hormati, yang telah bersedia mambantu menyempurnakan kekurangan, memberikan solusi, dan juga memberikan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Seluruh Dosen Universitas Nasional Khususnya Dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada anak didiknya sehingga bisa tumbuh dalam proses belajar.
7. Bapak Shalfi Andri, S.P.,M.M. selaku Direktur pada anak perusahaan PT.Tempo Inti Media Tbk, yang telah mengizinkan dan membantu saya untuk melakukan penelitian pada perusahaan tersebut dan juga mba Tamie karyawan Tempo divisi sdm yang telah membantu saya mengumpulkan data dan informasi dalam penelitian skripsi ini.
8. Bapak Akhirudin, S.E, dan Ibu Nurdeli selaku orang tua penulis yang telah memberikan semangat, doa yang tulus dan telah bekerja keras berjuang untuk memberikan dukungan moril maupun dukungan materil sehingga penulis berhasil berada ditahap ini dan mampu menulis skripsi ini hingga selesai.
9. Kipli Squad (Tidar, Faiza, Farraz, Nathalia, Nabilla,dan Lutfia) selaku teman seperjuangan yang telah menemani dari Maba hingga sekarang yang selalu mendukung, membantu dalam masa perkuliahan ini. Juga elsa dan iren yang sudah membantu, mendukung dalam penyusunan tugas akhir.
10. Serta teman- teman FEB Manajemen angkatan 2019 yang telah berjuang bersama untuk saling berbagi ilmu pengetahuan, pengalaman dan informasi selama penulis menjalani masa perkuliahan di Universitas Nasional. Penulis menyadari bahwa masih adanya kekurangan penyusunan skripsi ini.

Jakarta, 4 Januari 2023

Penulis,



Fidiyah rosa pertiwi  
193402516342

## DAFTAR ISI

## HALAMAN

<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL (Cover)</b> .....	
<b>HALAMAN SAMPUL JUDUL</b> .....	
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	
<b>ABSTRAK</b> .....	
<b>ABSTRACT</b> .....	
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	6
1. Tujuan Penelitian .....	6
2. Kegunaan Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>8</b>
A. Pengertian, Fungsi, dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
B. Pengertian, Faktor dan Indikator Kinerja Karyawan .....	11
C. Pengertian, Fungsi, Jenis Kompensasi Finansial dan Pengertian Indikator Kompensasi Finansial .....	14
D. Pengertian dan Indikator Lingkungan Kerja Fisik .....	16
E. Pengertian, Faktor dan Indikator Disiplin Kerja .....	18
F. Keterkaitan antar Variabel .....	20

1.	Keterkaitan antara Kompensasi Finansial dengan Kinerja Karyawan .....	20
2.	Keterkaitan antara Lingkungan Kerja Fisik dengan Kinerja Karyawan .....	21
3.	Keterkaitan antara Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan .....	21
G.	Hasil Penelitian yang Sesuai sebagai Rujukan Penelitian.....	22
H.	Bagan Kerangka Analisis .....	25
I.	Hipotesis.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>27</b>
A.	Objek Penelitian .....	27
B.	Sumber Data dan Jenis Data .....	27
1.	Sumber Data dan Jenis Data .....	27
2.	Populasi dan sampel .....	27
C.	Metode dan Alat Pengumpulan Data .....	29
D.	Definisi Operasional.....	29
E.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis .....	32
1.	Metode Analisis Data .....	32
2.	Pengujian Instrumen .....	33
3.	Uji Asumsi Klasik .....	34
4.	Uji Kelayakan Model .....	35
5.	Pengujian Hipotesis (Uji T).....	36
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>37</b>
A.	Hasil Penelitian .....	37
1.	Deskripsi Data Penelitian atau Objek Penelitian .....	37
2.	Karakteristik Responden .....	39
3.	Hasil Lengkap Estimasi Penelitian .....	44
4.	Uji Instrumen.....	50
5.	Uji Asumsi Klasik .....	53
6.	Uji Kelayakan Model .....	57
B.	Pembahasan.....	60
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>64</b>

A. Kesimpulan.....	64
B. Saran .....	64
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>66</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>69</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tabel Penilaian Kinerja Karyawan .....	5
Tabel 2.1 Tabel Rujukan Penelitian.....	22
Tabel 3.2 Tabel Skla Likert.....	30
Tabel 3.3 Tabel Definisi Operasional.....	41
Tabel 4.1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin....	42
Tabel 4.2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	47
Tabel 4.5 Total Mean Kompensasi Finansial.....	48
Tabel 4.6 Total Mean Lingkungan Kerja Fisik.....	49
Tabel 4.7 Total Mean Disiplin Kerja.....	50
Tabel 4.8 Total Mean Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Rregresi Linear Berganda.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi Finansial.....	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik.....	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja .....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Reabilitas .....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	57
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	58
Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi.....	59
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	59
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	60
Tabel 4.20 Hasil Uji T.....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis.....	26
Gambar 4.1 Gambar Struktur Organisasi PT.Tempo Inti Media Tbk.....	37
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	41
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	42
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	43

