



UNIVERSITAS NASIONAL

**PENGARUH E-KINERJA TERHADAP PENILAIAN PRESTASI
KERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA KANTOR
WALIKOTA KOTA ADMINISTRASI JAKARTA PUSAT**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat memperoleh
Gelar Sarjana Administrasi Publik (S. AP)

Nanda Hafidza Rizky

NPM. 193515516114

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK**

Februari, 2023



NATIONAL UNIVERSITY

***THE EFFECT OF E-PERFORMANCE ON THE ACHIEVEMENT WORK
ACHIEVMENT OF STATE CIVIL APPARATUS (ASN) IN THE MAYOR'S
OFFICE ADMINISTRATIVE CITY OF CENTRAL JAKARTA***

THESIS

*Submitted as one of the conditions for obtaining
a Bachelor's Degree in Public Administration Science (S. AP)*

Nanda Hafidza Rizky

NPM. 193515516114

FACULTY OF SOCIAL AND POLITICAL SCIENCES

DEPARTEMENT OF PUBLIC ADMINISTRATION

February, 2023



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nanda Hafidza Rizky
NPM : 193515516114
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh E-Kinerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja
Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Walikota Kota
Administrasi Jakarta Pusat
Diajukan Untuk : Memenuhi salah satu dari pernyataan untuk memperoleh
Gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Program Studi
Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik,
Universitas Nasional

Disetujui untuk diajukan,

Jakarta, 20 Januari 2023

Dosen Pembimbing

Dr. Mary Ismowati, M.Si

Ketua Program Studi Administrasi Publik

Dr. Mary Ismowati, M.Si



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nanda Hafidza Rizky
NPM : 193515516114
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh E-Kinerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja
Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Walikota Kota
Administrasi Jakarta Pusat
Diajukan untuk : Memenuhi salah satu dari pernyataan untuk memperoleh
Gelar Sarjana Administrasi Publik (S.AP)

Disahkan,

Jakarta, 28 Februari 2023

Dosen Pembimbing

Dekan

Dr. Mary Ismowati, M.Si



Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si



UNIVERSITAS NASIONAL

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

JAKARTA

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi diajukan oleh:

Nama : Nanda Hafidza Rizky

NPM : 193515516114

Program Studi : Administrasi Publik

Judul Skripsi : Pengaruh E-Kinerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja
Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Walikota Kota
Administrasi Jakarta Pusat

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang dibutuhkan untuk mendapatkan gelar sarjana pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Nasional.

Dewan Penguji

Ketua Sidang : Prof. Dr. Aris Munandar, M.Si

Penguji I : Drs. Didit Setiabudi, M.Si

Penguji II : Dr. Mary Ismowati, M.Si

Ditetapkan di,

Jakarta, 28/02/2023



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
JAKARTA

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nanda Hafidza Rizky
NPM : 193515516114
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh E-Kinerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja
Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Walikota Kota
Administrasi Jakarta Pusat

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Skripsi ini merupakan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli saya sendiri. Saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagai bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada Universitas Nasional atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik dengan peraturan yang berlaku di Universitas Nasional. Demikian pernyataan ini saya buat.

Jakarta, 28 Februari 2023

Yang membuat pernyataan


Nanda Hafidza Rizky



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

FORMULIR 4

PERSETUJUAN PERBAIKAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nanda Hafidza Rizky
Nomor Induk Mahasiswa : 193515516114
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Publik
Judul Skripsi : Pengaruh E-Kinerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja
Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Walikota Kota
Administrasi Jakarta Pusat

Benar telah memperbaiki Skripsi berdasarkan petunjuk dari Tim Penguji dalam Sidang Ujian Skripsi pada tanggal 13 Februari 2023, sebagaimana tertulis dalam “Berita Acara Ujian Skripsi”.

Jakarta, 28 Februari 2023

Ketua Sidang : Prof. Dr. Aris Munandar, M.Si

Penguji I : Drs. Didit Setiabudi, M.Si

Penguji II : Dr. Mary Ismowati, M.Si

Keterangan :

*) Lembaran ini dapat diminta di Sekretariat FISIP, apabila Skripsinya telah diujikan dan dinyatakan **LULUS**, halaman ini tidak dijilid.



UNIVERSITAS NASIONAL
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

BIODATA ALUMNI MAHASISWA

SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2022/2023

Nama Mahasiswa : Nanda Hafidza Rizky
No. Pokok : 193515516114
Program Studi/Jurusan : Administrasi Publik
Tempat Tgl. Lahir : Jakarta, 13 Mei 2001
Alamat Rumah : Jl. Dukuh III RT009/02 No.39 Kel. Dukuh
Kec. Kramat Jati Jakarta Timur 13550
Telepon Rumah : 021-87798226
Telepon Kantor : -
HP : 085710837521
Alamat Kantor : -
E-mail : nandahafidzaa@gmail.com

Jakarta, 28 Februari 2023

Alumni,

Nanda Hafidza Rizky

LEMBAR PERSETUJUAN JUDUL YANG TELAH DIREVISI

Nama : Nanda Hafidza Rizky
NPM : 193515516114
Fakultas/Akademik : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Program Studi : Administrasi Publik
Tanggal Sidang : 13 Februari 2023




JUDUL DALAM BAHASA INDONESIA

Pengaruh E-Kinerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Pusat

JUDUL DALAM BAHASA INGGRIS

The Effect of E- Performance on the Assessment Work Achievement of State Civil Apparatus (ASN) in the Mayor's Office Administration City Central Jakarta

TANDA TANGAN DAN TANGGAL

Pembimbing	Ka. Prodi	Mahasiswa
TGL : 28 Februari 2023	TGL : 28 Februari 2023	TGL : 28 Februari 2023
		

ABSTRAK

Nama : Nanda Hafidza Rizky
Program Studi : Administrasi Publik
Judul : Pengaruh E-Kinerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Pusat

KATA KUNCI: Aplikasi E-Kinerja, Aparatur Sipil Negara, Prestasi Kerja	<p>Di era perkembangan teknologi yang cukup pesat saat ini, banyak instansi pemerintah menjalankan sistem manajemen kinerja berbasis IT diantaranya adalah sistem penilaian inividu berbasis elektronik (E-Kinerja). Tujuan penelitian ini untuk mengukur seberapa besar Aplikasi E-Kinerja berpengaruh terhadap Prestasi Kerja ASN Pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Pusat. Dalam penelitian ini metode yang digunakan ialah metode penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer melalui hasil kuesioner dan data sekunder berupa dokumentasi. Dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden dari 99 populasi. Dalam penelitian ini, peneliti menggunakan <i>software</i> SPSS 26. Berdasarkan perhitungan nilai t hitung didapatkan sebesar $13,133 > t$ tabel 1,994 artinya H_1 diterima dan dapat disimpulkan bahwasannya terdapat pengaruh antara Aplikasi E-Kinerja terhadap Prestasi Kerja ASN Pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Pusat. Sedangkan nilai korelasi diperoleh sebesar 0,830 yang mengindikasikan bahwa terdapat hubungan korelasi sangat kuat antara Aplikasi E-Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Pusat. Pada uji koefisien determinasi diketahui resultan nilai R^2 sebesar 68,9% yang dapat diartikan bahwa kemampuan variabel Aplikasi E-Kinerja dalam menjelaskan varians dari variabel Prestasi Kerja adalah sebesar 68,9% sedangkan 31,1% dipengaruhi faktor-faktor lain di luar penelitian ini. Kemudian hasil analisis regresi diperoleh $Y = 5,052 + 0,738 X$ yang menunjukkan bahwa jika hasil Aplikasi E-Kinerja dianggap konstan, maka Prestasi Kerja positif dan signifikan.</p>
Pembimbing	Dr. Mary Ismowati, M.Si

ABSTRACT

Name : Nanda Hafidza Rizky

Program of Study : Administrasi Publik

Title : *The Effect of E- Performance on the Assessment Work*

*Achievement of State Civil Apparatus (ASN) in the Mayor's
Office Administration City Central Jakarta*

<p>KEYWORDS: <i>Application E-Performance, State Civil Apparatus, Work Performance</i></p>	<p><i>In this era of rapid technological development, many government agencies run IT-based performance management systems, one of which is an electronic-based individual assessment system (E-Kinerja). The purpose of this study was to measure how much E-Kinerja had an effect on ASN Work Performance Assessment at the Mayor's Office of Central Jakarta Administrative City. In this study the method used is quantitative research methods. The data used is primary data through the results of questionnaires and secondary data in the form of documentation. With a total sample of 80 respondents from 99 populations. In this study, researchers use software SPSS 26. Based on the calculation of the calculated t value, it is found that it is $13.133 > t$ table 1.994, meaning that H_1 accepted and it can be concluded that there is an influence between E-Kinerja on ASN Job Performance Assessment at the Mayor's Office of Central Jakarta Administrative City. While the correlation value obtained was 0.830 which indicates that there is a very strong correlation between E-Performance and the Assessment of State Civil Apparatus Work Performance at the Mayor's Office of Central Jakarta Administrative City. In the test of the coefficient of determination it is known that the resultant value of R^2 of 68.9% which can be interpreted that the ability of the E-Performance variable in explaining the variance of the Job Performance Evaluation variable is 68.9% while 31.1% is influenced by other factors outside this study. Then the results of the regression analysis obtained $Y = 5.052 + 0.738 X$ which shows that if the E-Performance results are considered constant, then the Job Performance Assessment is positive and significant.</i></p>
<p>Supervisor</p>	<p>Dr. Mary Ismowati, M.Si</p>

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang sudah mencurahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis pada akhirnya mampu untuk merampungkan skripsi ini dengan sebaik mungkin. Dimana skripsi ini akan penulis paparkan ke dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul skripsi, yang penulis ambil ialah **“Pengaruh E-Kinerja Terhadap Penilaian Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negera (ASN) Pada Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Pusat”**.

Tujuan penulisan skripsi ini dibuat ialah sebagai salah satu syarat kelulusan pada program Gelar Sarjana Ilmu Administrasi Publik Universitas Nasional Jakarta. Sebagai karya penulisan, data yang dihimpun dapat ditemukan melalui hasil kuesioner, dokumentasi, serta beberapa sumber literatur-literatur yang mendukung penulisan ini. Penulis menyadari bahwasannya tanpa adanya bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan skripsi ini tidak akan berlangsung dengan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, M.A, selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Dr. Erna Ermawati Chotim, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
3. Dr. Bhakti Nur Avianto, S.I.P., M.Si, selaku Wakil Dekan Bidang Administrasi Umum dan Akademik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.

4. Aos Yuli Firdaus, S.I.P M.Si, selaku Wakil Dekan Bidang Kemahasiswaan dan Administrasi Umum Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
5. Dr. Mary Ismowati, M.Si, selaku Ketua Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional dan juga selaku Dosen Pembimbing yang telah memberi masukan, arahan dan pembelajaran selama proses penulisan skripsi dari awal hingga akhir.
6. Angga Sulaiman, S.I.P, M.AP, selaku Sekretaris Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional.
7. Seluruh Dosen Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Nasional yang telah memberikan ilmu pengetahuan, wawasan, pendidikan moral dan pengalaman semenjak semester satu hingga selesai.
8. Seluruh Pegawai Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Pusat yang telah bersedia membantu mempelancar penyelesaian penelitian ini.
9. Ucapan terima kasih ditujukan kepada keluarga penulis, terutama kedua orang tua yaitu, Bapak Hadi Jaya dan Ibu Nurillah yang sangat saya cintai, kepada adik saya yaitu, Nazhiffa Nurul Hadi, kepada kakak sepupu yaitu, Yulia Rusmaini atas segala dukungan dalam membantu penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Ucapan terima kasih ditujukan kepada sahabat penulis, yaitu Adi Khusumo, Daffa Thalita, Tania Putri dan Nila Anindya yang selalu memberikan semangat motivasi serta dukungan selama menempuh masa perkuliahan.

11. Sahabat-sahabat SMA yang tidak bisa penulis sebutkan satu-satu. Terima kasih karena telah mendengarkan curahan hati penulis serta memberi alasan bertahan hidup bagi penulis.

12. Park Chanyeol, Kim Taehyung, Jeon Jungkook dan Jeong Jaehyun—panesa utama penulis. Terima kasih sudah hadir dalam hidup penulis melalui mahakaryanya.

Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini, Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi pembaca yang berminat pada umumnya.

Jakarta, 31 Januari 2023

Penulis



Nanda Hafidza Rizky

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Teoritis	5
1.4.2 Manfaat Praktis	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Kerangka Teori	12
2.2.1 E-Kinerja.....	12
2.2.2 Aparatur Sipil Negara (ASN).....	14
2.2.3 Penilaian Prestasi Kerja	15

2.3 Kerangka Berpikir	19
2.4 Hipotesis Penelitian.....	20
BAB III.....	22
METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1 Jenis Metode Penelitian.....	22
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	23
3.2.1 Populasi.....	23
3.2.2 Sampel	24
3.3 Definisi Konseptual.....	26
3.4 Definisi Operasional.....	28
3.5 Teknik Pengumpulan Data	30
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.5.2 Sumber Data.....	31
3.6 Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	32
3.6.2 Uji Instrumen Penelitian.....	32
3.6.3 Uji Prasyarat.....	35
3.7 Pengujian Hipotesis.....	37
3.7.1 Uji Koefisien Korelasi	38
3.7.2 Uji Koefisien Determinasi	39
3.7.3 Analisis Regresi Liner Sederhana	40
3.8 Waktu dan Tempat Penelitian.....	42
3.8.1 Waktu Penelitian	42
3.8.2 Tempat Penelitian.....	42
BAB IV	43
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Hasil Penelitian	43
4.1.1 Deskripsi Objek Penelitian	43
4.1.2 Tinjauan Umum Lokasi Penelitian.....	43
4.1.3 Data Kepegawaian Kantor Walikota Administrasi Jakarta Pusat	45

4.1.4 Penilaian Prestasi Kerja Kantor Walikota Administrasi Jakarta Pusat	46
4.1.5 Struktur Organisasi.....	49
4.1.6 Gambaran Umum E-Kinerja	50
4.1.7 Karakteristik Responden.....	53
4.2 Hasil Analisis Data.....	55
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	55
4.2.2 Uji Instrumen Penelitian	68
4.2.3 Uji Prasyarat.....	71
4.3 Pengujian Hipotesis.....	74
4.3.1 Uji Hipotesis t Parsial	74
4.3.2 Uji Koefisien Korelasi	75
4.3.3 Uji Koefisien Determinasi	76
4.3.4 Analisis Regresi Linier Sederhana	77
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	78
BAB V.....	82
PENUTUP	82
5.1 Kesimpulan	82
5.2 Saran.....	83
5.2.1 Saran Teoritis	83
5.2.2 Saran Praktis	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN	88
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	117

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 2. 2 Kerangka Pemikiran	20
Tabel 3. 1 Distribusi Populasi	23
Tabel 3. 2 Tabel Krejcie.....	25
Tabel 3. 3 Distribusi Sampel Menggunakan Proposional Random Sampling	26
Tabel 3. 4 Definisi Operansional.....	28
Tabel 3. 5 Interpretasi Teknik Pengumpulan Data	31
Tabel 3. 6 Interpretasi Reliabilitas.....	35
Tabel 3. 7 Interpretasi Kekuatan Hubungan.....	39
Tabel 3. 8 Waktu Pelaksanaan Penelitian	42
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4. 3 Uji Data Statistik Deskriptif Variabel E-Kinerja (X).....	55
Tabel 4. 4 Klasifikasi Rentang Skala.....	56
Tabel 4. 5 Rekapitulasi Variabel X Nilai Rata-Rata Dimensi (1)	57
Tabel 4. 6 Rekapitulasi Variabel X Nilai Rata-Rata Dimensi (2)	58
Tabel 4. 7 Rekapitulasi Variabel X Nilai Rata-Rata Dimensi (3)	59
Tabel 4. 8 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel E-Kinerja (X).....	61
Tabel 4. 9 Uji Data Statistik Deskriptif Variabel Penilaian Prestasi Kerja (Y)	62
Tabel 4. 10 Rekapitulasi Variabel Y Nilai Rata-Rata Dimensi (1)	63
Tabel 4. 11 Rekapitulasi Variabel Y Nilai Rata-Rata Dimensi (2)	64
Tabel 4. 12 Rekapitulasi Variabel Y Nilai Rata-Rata Dimensi (3)	65
Tabel 4. 13 Rekapitulasi Variabel Y Nilai Rata-Rata Dimensi (4)	66
Tabel 4. 14 Rekapitulasi Nilai Rata-Rata Variabel (Y) Penilaian Prestasi Kerja	67
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Variabel (X) E-Kinerja	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Variabel (Y) Penilaian Prestasi Kerja.....	70

Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4. 19 Hasil Uji Linieritas	73
Tabel 4. 20 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	74
Tabel 4. 21 Hasil Uji Hipotesis / Uji t	75
Tabel 4. 22 Hasil Uji Koefisien Korelasi	76
Tabel 4. 23 Hasil Uji Koefisien Determinasi	77
Tabel 4. 24 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	77
Tabel 4. 25 Nilai Rata-Rata Variabel E-Kinerja.....	80
Tabel 4. 26 Nilai Rata-Rata Variabel Penilaian Prestasi Kerja	81



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Pusat .	49
Gambar 4. 2 Menu login e-TPP.....	50
Gambar 4. 3 Halaman Penginputan Aktivitas Harian.....	51
Gambar 4. 4 Halaman Penginputan Rencana Kinerja dan Realisasi Atasan	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Kuesioner	89
Lampiran 2 Kuesioner.....	91
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden Variabel (X) E-Kinerja	95
Lampiran 4 Tabulasi Data Responden Variabel (Y) Penilaian Prestasi Kerja.....	97
Lampiran 5 Hasil Validitas Variabel (X) E-Kinerja	99
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel (X) E-Kinerja	101
Lampiran 7 Hasil Uji Validitas Variabel (Y) Penilaian Prestasi Kerja	102
Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel (Y) Penilaian Prestasi Kerja.....	104
Lampiran 9 Hasil Uji Prasyarat	105
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis t Parsial.....	107
Lampiran 11 Hasil Uji Koefisien Korelasi.....	108
Lampiran 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	109
Lampiran 13 Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana	110
Lampiran 14 Grafik Analisis Regresi Linier Sederhana	110
Lampiran 15 R tabel.....	111
Lampiran 16 T tabel.....	112
Lampiran 17 Surat Permohonan Penelitian.....	114
Lampiran 18 Surat Persetujuan Penelitian	115
Lampiran 19 Hasil Turnitin.....	116