

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*.
- Budhiningtias Winanti, M. (2011). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT . Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawabarat)*. Buku Kedua.
- Café Zybrick Coffee & Cantina. *Agora*, 5(3).
- Daryanto. (2013). *Inovasi Pembelajaran Efektif* (Bandung). Erlangga.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 15–33.
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25.
- Gujarati, D. . (2012). *Dasar-dasar Ekonometrika* (R. C. Mangunsong (ed.); 5th ed.).
- H. Hadari Nawawi. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif* (cetakan ke). Gadjah Mada University Press.
- H. Hadari Nawawi. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif* (cetakan ke). Gadjah Mada University Press.
- H. Hadari Nawawi. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif* (cetakan ke). Gadjah Mada University Press.
- Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 35–54.
- Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 35–54.
- Handoko. (2013). *Manajemen* (kedua, cet). BPF.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hidayat Setiawan, A., & Siagian, H. (2017).
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hidayat Setiawan, A., & Siagian, H. (2017). *Pengaruh Kemampuan Dan*

- Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CvSinaragung. *Agora*, 5.
- Hustia, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Hustia, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Hustia, A. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi*. 10(1), 81–91. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ivancevich, Konopaske, & Matteson. (2006). *Perilaku Manajemen dan Organisasi. Kasus Pada Karyawan JNE Express*. 15(02), 106–116.
- Kirono, C. S., Yuningsih, N., Astuti, E. D., & Bangsa, U. P. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*
- Kirono, C. S., Yuningsih, N., Astuti, E. D., & Bangsa, U. P. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*
- Kreitner, Robert, & Kinicki, A. (2005). *Perilaku Organisasi* (5th ed.). Salemba Empat.
- Mangkunegara, & A.A. Anwar Prabu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Mathis.L.Robert, & Jackson.H.John. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Media Komputindo.
- Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11. <https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>
- Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11. <https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>

- Nurhaedah, N., Mardjuni, S., & Saleh, H. . Y. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa Kabupaten Pangkep. *Publik (Jurnal Ilmu Administrasi)*, 7(1), 11. <https://doi.org/10.31314/pjia.7.1.11-21.2018>
- Perdana Coenraad, D. (2016). *Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Komitmenterhadap Kinerja Pegawai.*
- Perdana Coenraad, D. (2016). *Pengaruh Kemampuan, Motivasi Dan Komitmenterhadap Kinerja Pegawai.*
- Priyatno, D. (2009). *Mandiri Belajar SPSS.* Mediakom.Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi.* Gramedia. Salemba Empat.
- Santoso, S. (2012). *Panduan Lengkap SPSS Versi 25.* PT Elex MediaKomputindo.
- Suatmodjo, F. A. T. (2017). Pengaruh Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.* PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja.* PT Refika Aditama.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian.* Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,kualitatif, danR&D.* Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods).* Alfabeta.Suwatno.
- Tjiptono, S. dan. (2011). *Riset Pemasaran: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS.*Elex
- Sumiati, M. (2019). *Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan.* 21(1), 211–220.
- Sumiati, M. (2019). *Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan.* 21(1), 211–220.
- Trihendradi, C. (2013). *Step by step SPSS 20: analisis data statistik.*
- ANDI.Wibowo.(2014). *Manajemen Kinerja* (Edisi Keem). Rajawali Pers.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja.* Rajawali Press.
- Yrma Widya. Edy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Kencana Prenada Media Group. Zanafa Publishing.
- Edy,Sutrisno.(2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

#### **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEMAMPUAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. THE NIELSEN COMPANY INDONESIA**

Kepada Yth.

Bpk/Ibu/Sdr/i responden

PT. The Nielsen Company Indonesia

Dalam rangka penyusunan tugas akhir yang menjadi salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Nasional, maka saya Dea Sagita, mahasiswi Universitas Nasional, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Program Studi Manajemen sedang melakukan penelitian dengan judul "PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. THE NIELSEN COMPANY INDONESIA"

Untuk membantu kelancaran penelitian ini, memohon kesediaan karyawan PT. The Nielsen Company Indonesia untuk menjawab beberapa pertanyaan pada kuesioner berikut ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk mendapatkan informasi mengenai Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi kinerja karyawan PT. The Nielsen Company Indonesia. Jawaban saudara/i akan saya jaga kerahasiaanya sesuai kode etik penelitian

Atas perhatian dan kesediaan saudara/i dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat Saya

Dea Sagita

## I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis kelamin :

- Laki-laki
- Wanita

Usia :

- 18-24 Th
- 25-30 Th
- 31-35 Th
- >35 Th

Pendidikan terakhir;

- SMA/SMK
- D2/D3
- D4/S1/S2/S3

Masa kerja;

- <5 tahun
- 5-10 tahun
- 11-15 tahun
- >15 tahun

Penghasilan

- Rp4.000.000 – Rp5.000.000
- Rp5.100.000 – Rp6.000.000
- > Rp6.000.000

## II. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah kolom identitas yang telah disediakan sesuai dengan identitas dari karyawan PT. The Nielsen Company Indonesia
2. Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat karyawan PT. The Nielsen Company Indonesia
3. Setiap Pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
4. Mohon memberikan jawaban yang sebenar-benarnya.

Skala penilaian memiliki makna sebagai berikut:

1= Sangat Tidak Setuju (STS)

2= Tidak Setuju (TS)

3= Ragu-Ragu (RR)

4= Setuju (S)

5= Sangat Setuju (SS)

### MOTIVASI KERJA (X<sub>1</sub>)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Tanggung jawab						
1.	Saya merasa bersemangat dalam bekerja apabila tidak selalu diawasi atasan					
2.	Perusahaan memberikan keleluasaan saya dalam bekerja dengan tidak selalu diawasi dengansupervisor					
Prestasi kerja						
3.	Saya ingin memiliki prestasi baik dalam pekerjaan saya					
4.	Saya bekerja secara maksimal untuk memperoleh prestasi kerja yang baik					
Peluang untuk maju						
5.	Potensi pengembangan diri yang menarik dalam pekerjaan saya adalah hal yang memotivasi saya dalam bekerja					
6.	Bekerja diperusahaan ini membuat kemampuan dan keterampilan saya berkembang					
Pengakuan atas kinerja						
7.	Penghargaan atau reward yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja dengan semangat					
8.	Perusahaan memberikan reward atau penghargaan apabila saya bekerja dengan baik dan melebihi target yang ditetapkan perusahaan					
Pekerjaan yang menantang						
9.	Saya terdorong melakukan pekerjaan yang menantang untuk dikerjakan					
10.	Saya terdorong menyelesaikan tugas yang sulit atau memecahkan masalah yang sulit					

### KEMAMPUAN KERJA (X<sub>2</sub>)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kemampuan Intelektual						
1.	Saya optimis dengan pengalaman yang saya miliki dapat menjalankan pekerjaan dengan baik					

2.	Saya bekerja dengan baik dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan bersama					
Kemampuan Fisik						
3.	Saya mampu menjalankan tugas yang diberikan oleh perusahaan secara maksimal					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
Kemampuan Emosional						
5.	Saya dapat melakukan hal-hal baru yang dapat membantu dalam pekerjaan					
6.	Saya cepat beradaptasi dan berinteraksi dengan lingkungan kerja					
Pengetahuan ( <i>Knowledge</i> )						
7.	Saya mengetahui tugas dan tanggungjawab dengan baik					
8.	Saya memahami budaya dan lingkungan kerja dengan baik					
Keterampilan ( <i>Skill</i> )						
9.	Saya mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan/keterampilan saya					
10.	Saya tidak hanya memiliki satu keterampilan					

### DISIPLIN KERJA (X<sub>3</sub>)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Taat terhadap aturan waktu						
1.	Saya selalu hadir tepat waktu pada jam kerja					
2.	Saya melakukan tugas-tugas kerja sampai selesai setiap harinya					
Taat terhadap peraturan perusahaan						
3.	Saya selalu merapikan peralatan kerja setelah selesai dipakai					
4.	Saya selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan					
Taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan						
5.	Saya selalu menggunakan seragam kerja yang telah ditentukan					
6.	Saya selalu menggunakan tanda pengenal didalam perusahaan					
Taat terhadap peraturan lainnya diperusahaan						
7.	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab					
8.	Saya mampu menggunakan peralatan kerja dengan baik sesuai setandar yang diberikan perusahaan					
Memiliki Laporan Kerja Harian						
9.	Saya memiliki laporan kerja harian kepada atasan					
10.	Saya menyelesaikan masalah dengan solusi yang baik dan tepat untuk masyarakat					

### KINERJA KARYAWAN (Y)

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas Hasil Kerja						
1.	Saya dapat mempergunakan waktu semaksimal mungkin dalam bekerja					
2.	Saya berusaha bekerja untuk memenuhi target yang ditetapkan perusahaan					
Kualitas Hasil Kerja						
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan sesuai dengan standar kualitas yang telah diatur perusahaan.					
4.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam bekerja					
Efisiensi						
5.	Saya memulai pekerjaan, istirahat (break), dan pulang (selesai) pada waktu (jadwal) yang telah ditentukan oleh perusahaan					
6.	Saya mampu melakukan pekerjaan sesuai waktu yang sudah ditentukan					
Disiplin Kerja						
7.	Saya selalu patuh pada tata tertib dan aturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
8.	Saya selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan					
Inisiatif Kemampuan						
9.	Saya memiliki inisiatif yang berguna untuk membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik					
10.	Saya menunjukkan kesediaan melakukan pekerjaan tanpa diperintah oleh atasan					

### Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden Kuesioner Penelitian

MOTIVASI KERJA (X1)										
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL
5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
5	4	5	5	4	5	3	3	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



5	1	5	5	1	5	1	2	5	1	31
3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	4	5	4	4	5	2	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	44
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
1	4	5	1	4	5	4	2	1	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	4	4	5	3	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	43
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
4	3	5	4	3	5	3	5	4	3	39
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	31
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
3	5	5	3	5	5	4	2	3	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	4	5	4	3	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	34
1	5	5	1	5	5	5	1	1	5	34
5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	45
3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
5	4	4	5	4	4	2	4	5	4	41
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	5	5	4	5	5	3	3	4	5	43
5	4	5	5	4	5	2	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
5	3	4	5	3	4	4	4	5	3	40
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	37
4	4	4	4	2	4	4	4	4	2	36
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

4	4	1	1	4	4	4	4	1	4	31
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
3	3	2	3	1	2	3	4	3	1	25
4	4	3	4	2	4	4	4	4	2	35
4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	37
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	4	2	4	4	4	4	2	4	36
4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	46
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41

KEMAMPUAN KERJA (X2)										
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	TOTAL
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
4	2	4	4	2	4	2	2	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45

2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
3	2	5	3	2	5	5	2	3	3	33
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	5	4	5	5	1	5	44
1	5	5	1	5	5	2	5	5	1	35
4	3	3	4	3	3	4	3	5	4	36
3	2	5	3	2	5	2	2	3	3	30
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	4	5	4	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	35
4	3	5	4	3	5	5	3	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
3	4	4	3	4	4	3	4	2	3	34
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
3	2	4	3	2	4	4	2	2	3	29
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	5	2	2	3	1	3	5	5	2	30
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39

3	3	4	1	2	1	2	3	2	1	22
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
4	3	4	4	3	4	2	3	2	4	33
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
4	3	4	4	3	4	2	3	3	4	34
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	3	4	5	3	4	3	3	4	5	39
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	45
4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36
5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	5	3	4	4	3	5	5	41
1	2	2	2	1	2	2	2	5	2	21
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	1	2	4	4	5	4	36
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	5	4	4	5	3	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	43
4	2	4	4	2	4	2	2	4	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	4	3	4	4	3	3	2	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	44
2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	22
4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
3	2	5	3	2	5	5	2	3	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	4	5	5	4	5	5	1	4	43
1	5	5	1	5	5	2	5	5	4	38
4	3	3	4	3	3	4	3	5	4	36
3	2	5	3	2	5	2	2	3	4	31
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	4	5	4	1	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	35
4	3	5	4	3	5	5	3	4	2	38
4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
3	4	4	3	4	4	3	4	2	4	35
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	33
4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42

3	2	4	3	2	4	4	2	2	4	30
5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	46
3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	4	5	4	1	42

DISIPLIN KERJA (X3)										
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	TOTAL
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	34
5	3	5	3	5	5	3	5	5	3	42
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	36
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48
2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	24
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30



4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	3	3	4	3	5	4	3	37
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	4	5	4	4	3	4	4	3	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	34
3	4	4	2	3	3	4	4	3	4	34
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
5	4	4	3	3	5	4	4	5	4	41
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	47

5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	44
5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	45
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	44
3	5	5	5	4	3	5	5	3	5	43
5	5	3	4	3	5	5	3	5	5	43
5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	44
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	43
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	36
4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	35
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	2	4	4	4	4	2	4	4	2	34
5	3	5	3	5	5	3	5	5	3	42
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	36
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	48

2	3	2	3	2	2	3	2	2	3	24
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	5	3	3	4	3	5	4	3	37
5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	48
5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	38
5	4	4	3	5	5	4	4	5	4	43

KINERJA KARYAWAN (Y)										
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL

5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43

4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	36
4	4	2	4	2	3	4	5	4	4	36
5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	45
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	4	4	5	4	3	3	4	4	4	39

5	4	2	5	2	5	3	4	5	3	38
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	42
4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	41
4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	39
5	3	3	3	3	3	5	4	4	3	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	46
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	39
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	35
4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	44
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
4	2	3	4	3	2	2	2	2	2	26
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	4	5	3	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	45
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	48
4	5	5	3	5	4	4	4	4	5	43
4	3	4	2	4	3	5	4	3	5	37
5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	46

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	46
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	3	4	3	5	3	5	5	4	42
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

Correlations												
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	MOTIVASI KERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	,521**	,506**	,868*	,484*	,513**	,302**	,766**	,868*	,484*	,809**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

X1.2	Pearson Correlation	,521**	,596**	1	,450*	,894*	,598**	,627**	,556**	,450*	,894*	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,506**	,596**	1	,561*	,606*	,839**	,377**	,395**	,561*	,606*	,768**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	,868**	,450**	,561**	1	,423*	,461**	,243*	,647**	1,000**	,423*	,782**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,015	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	,484**	,894**	,606**	,423*	1	,612**	,579**	,482**	,423*	1,000**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.6	Pearson Correlation	,513**	,598**	,839**	,461*	,612*	1	,467**	,411**	,461*	,612*	,758**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.7	Pearson Correlation	,302**	,627**	,377**	,243*	,579*	,467**	1	,432**	,243*	,579*	,633**



	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,015	,000	,000	,000	,000	,015	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.8	Pearson Correlation	,766**	,556**	,395**	,647*	,482*	,411**	,432**	1	,647*	,482*	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.9	Pearson Correlation	,868**	,450**	,561**	1,000**	,423*	,461**	,243*	,647**	1	,423*	,782**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,015	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X1.10	Pearson Correlation	,484**	,894**	,606**	,423*	1,000	,612**	,579**	,482**	1	,423*	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	,809**	,845**	,768**	,782*	,835*	,758**	,633**	,746**	,782*	,835*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,926	10

Correlations												
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	KEMAMPUAN KERJA
X2.1	Pearson Correlation	1	,554**	,538**	,975**	,592**	,522**	,666**	,554**	,369**	,560**	,829**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.2	Pearson Correlation	,554**	1	,469**	,544**	,933**	,418**	,578**	1,000	,515**	,263**	,827**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,008	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.3	Pearson Correlation	,538**	,469**	1	,507**	,520**	,918**	,576**	,469**	,427**	,381**	,744**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.4	Pearson Correlation	,975**	,544**	,507**	1	,590**	,559**	,673**	,544**	,411**	,590**	,838**
	Sig. (2-tailed)											
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.5	Pearson Correlation	,592**	,933**	,520**	,590**	1	,571**	,579**	,933**	,430**	,318**	,850**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.6	Pearson Correlation	,522**	,418**	,918**	,559**	,571**	1	,561**	,418**	,393**	,440**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.7	Pearson Correlation	,666**	,578**	,576**	,673**	,579**	,561**	1	,578**	,421**	,361**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.8	Pearson Correlation	,554**	1,000	,469**	,544**	,933**	,418**	,578**	1	,515**	,263**	,827**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

X2.9	Pearson Correlation	,369**	,515**	,427**	,411**	,430**	,393**	,421**	,515**	1	,263**	,621**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,008	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X2.10	Pearson Correlation	,560**	,263**	,381**	,590**	,318**	,440**	,361**	,263**	,263**	1	,581**
	Sig. (2-tailed)	,000	,008	,000	,000	,001	,000	,000	,008	,008		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KEMAMPUAN KERJA	Pearson Correlation	,829**	,827**	,744**	,838**	,850**	,745**	,784**	,827**	,621**	,581**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,921	10

**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	KEMAMPUAN KERJA
X3.1	Pearson Correlation	1	,538**	,666**	,452**	,645**	,991**	,538**	,658**	,991**	,538**	,870**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.2	Pearson Correlation	,538**	1	,523**	,422**	,458**	,550**	,981**	,509**	,550**	,981**	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.3	Pearson Correlation	,666**	,523**	1	,431**	,695**	,660**	,523**	,981**	,660**	,523**	,823**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.4	Pearson Correlation	,452**	,422**	,431**	1	,482**	,457**	,422**	,442**	,457**	,422**	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

X3.5	Pearson Correlation	,645**	,458**	,695**	,482**	1	,652**	,440**	,673**	,652**	,440**	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.6	Pearson Correlation	,991**	,550**	,660**	,457**	,652**	1	,531**	,652**	1,000**	,531**	,871**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.7	Pearson Correlation	,538**	,981**	,523**	,422**	,440**	,531**	1	,528**	,531**	1,000**	,804**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.8	Pearson Correlation	,658**	,509**	,981**	,442**	,673**	,652**	,528**	1	,652**	,528**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.9	Pearson Correlation	,991**	,550**	,660**	,457**	,652**	1,000**	,531**	,652**	1	,531**	,871**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000

	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
X3.10	Pearson Correlation	,538**	,981**	,523**	,422**	,440**	,531**	1,000**	,528**	,531**	1	,804**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KEMAMPUAN KERJA	Pearson Correlation	,870**	,806**	,823**	,630**	,763**	,871**	,804**	,818**	,871**	,804**	1	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).													

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,939	10

Correlations												
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	KINERJA KARYAWAN
Y.1	Pearson Correlation	1	,588**	,610**	,676**	,610**	,617**	,534**	,574**	,657**	,477**	,792**

	Sig. (2-tailed)			,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.2	Pearson Correlation	,588**	,706**	1,000	,508**	,706**	,672**	,515**	,706**	,723**	,643**		,851**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		100
Y.3	Pearson Correlation	,610**	,706**	1,000	,461**	1,000	,610**	,535**	,544**	,539**	,637**		,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		100
Y.4	Pearson Correlation	,676**	,508**	,461**	1,000	,461**	,564**	,352**	,479**	,606**	,358**		,680**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		100
Y.5	Pearson Correlation	,610**	,706**	1,000	,461**	1,000	,610**	,535**	,544**	,539**	,637**		,839**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100		100
Y.6	Pearson Correlation	,617**	,672**	,610**	,564**	,610**	1,000	,449**	,620**	,696**	,487**		,792**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000		,000



	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.7	Pearson Correlation	,534**	,515**	,535**	,352**	,535**	,449**	1	,616**	,540**	,692**		,725**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.8	Pearson Correlation	,574**	,706**	,544**	,479**	,544**	,620**	,616**	1	,683**	,720**		,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.9	Pearson Correlation	,657**	,723**	,539**	,606**	,539**	,696**	,540**	,683**	1	,686**		,836**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Y.10	Pearson Correlation	,477**	,643**	,637**	,358**	,637**	,487**	,692**	,720**	,686**	1		,800**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000			,000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	,792**	,851**	,839**	,680**	,839**	,792**	,725**	,812**	,836**	,800**		1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).													

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,936	10

Model Summary <sup>b</sup>					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,863 <sup>a</sup>	,745	,737	3,15965	1,916
a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KEMAMPUAN KERJA					
b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN					

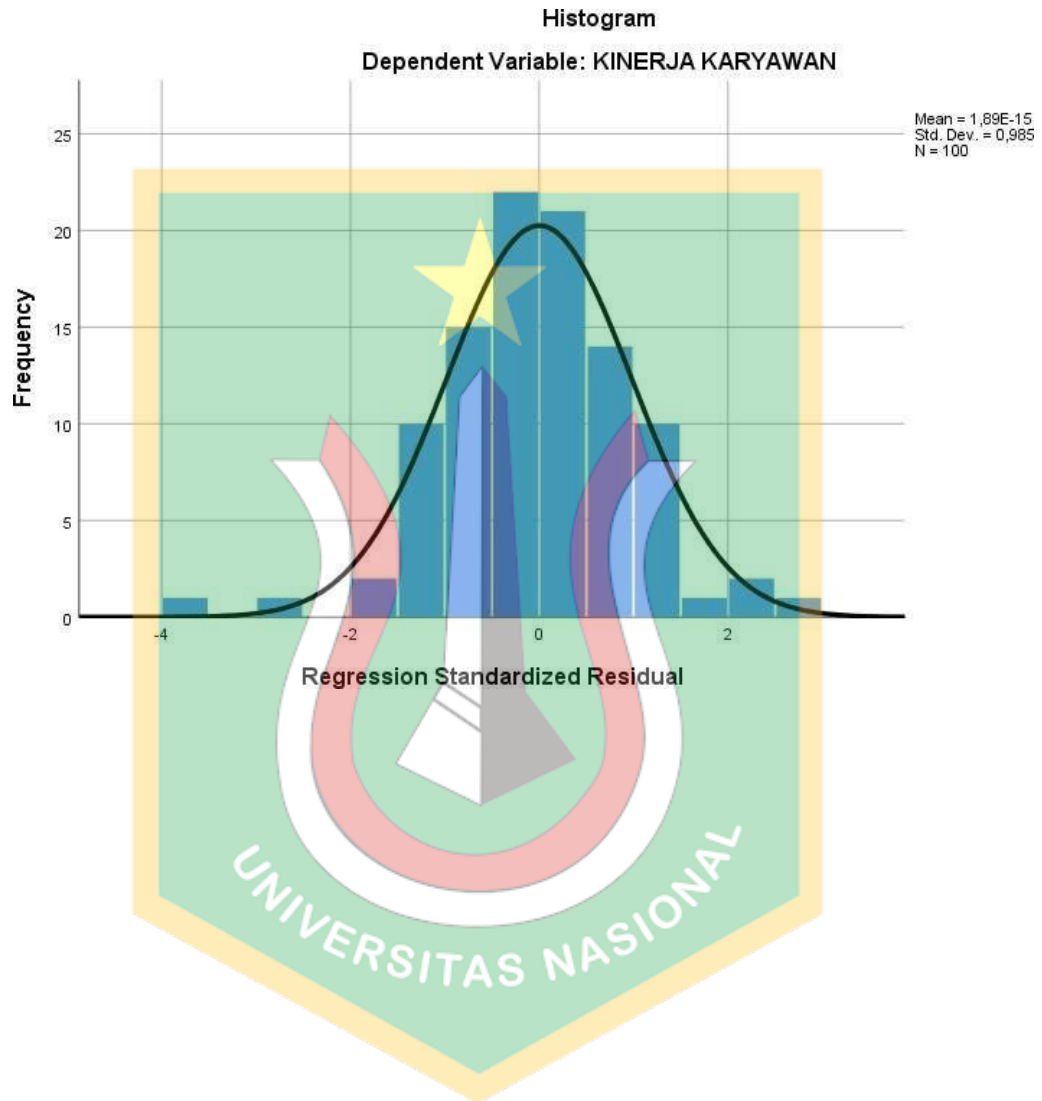
ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2805,554	3	935,185	93,674	,000 <sup>b</sup>
	Residual	958,406	96	9,983		
	Total	3763,960	99			
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN						
b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KEMAMPUAN KERJA						

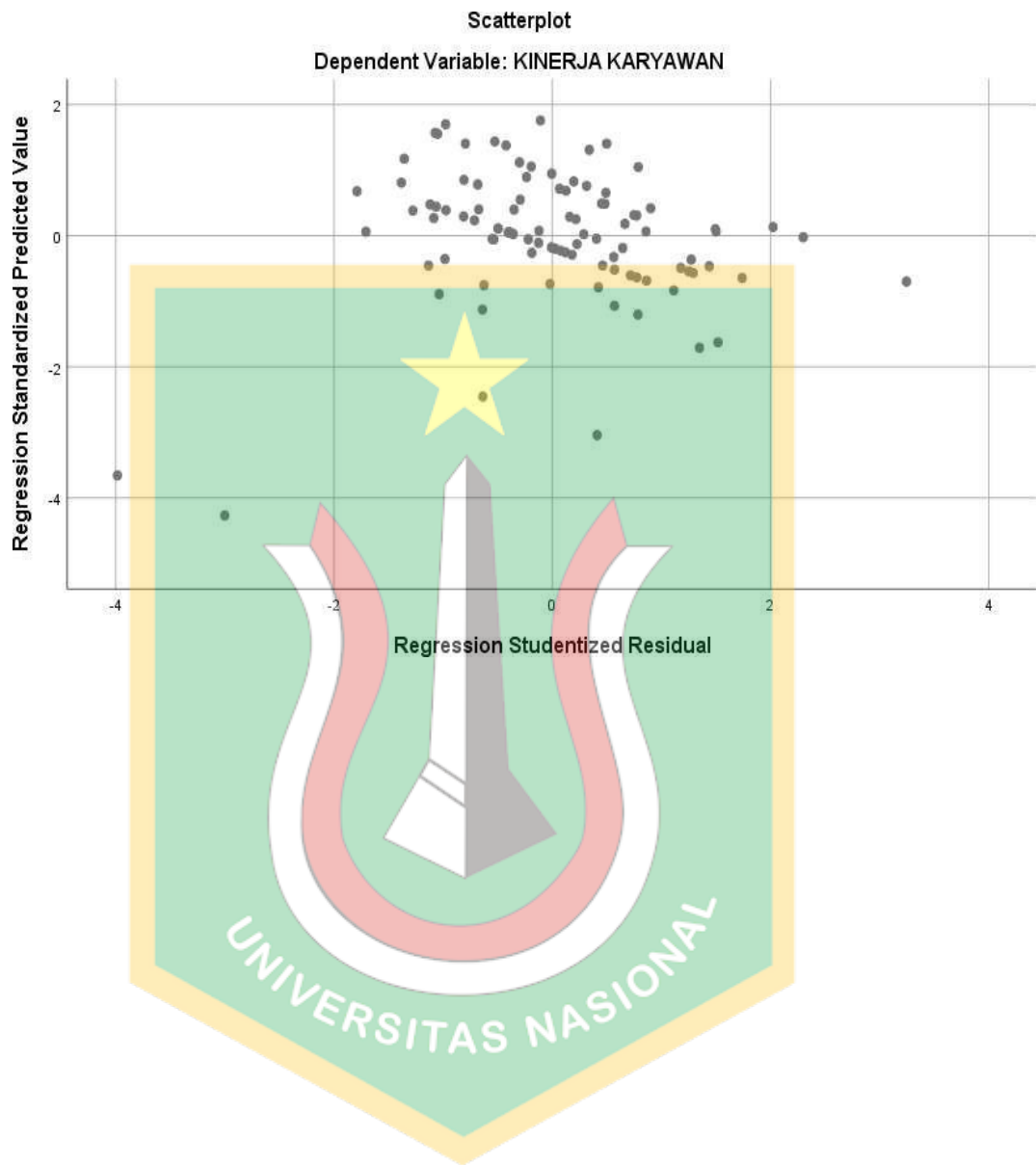
Coefficients <sup>a</sup>							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	4,900	2,378		2,061	,042		
MOTIVASI KERJA	,155	,051	,177	3,017	,003	,773	1,293
KEMAMPUAN KERJA	,327	,065	,400	5,001	,000	,415	2,408
DISIPLIN KERJA	,427	,082	,417	5,237	,000	,418	2,394

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

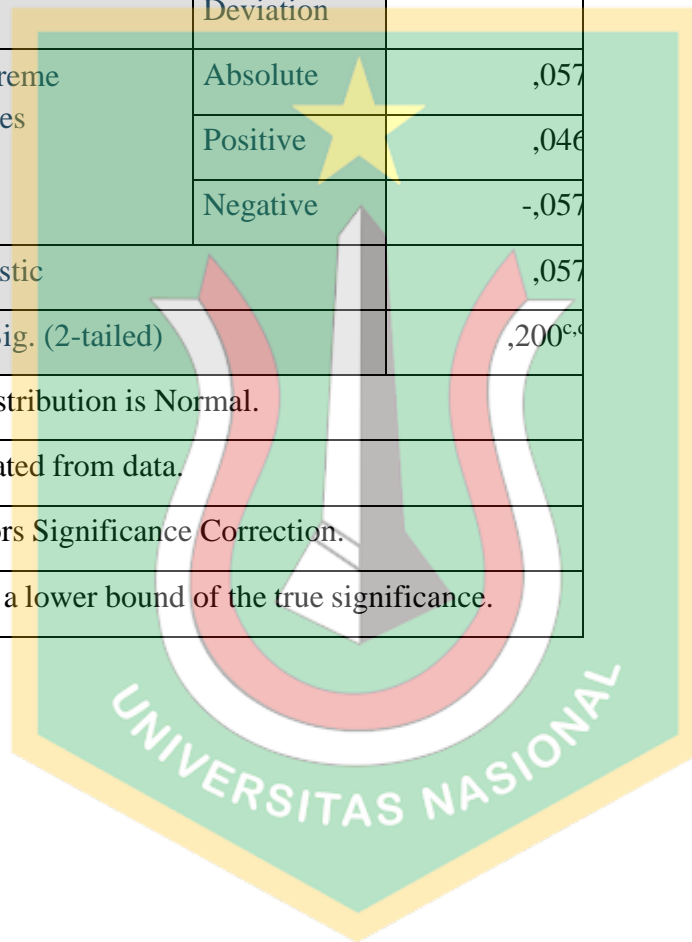
Residuals Statistics <sup>a</sup>					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	18,2596	50,3359	40,9800	5,32343	100
Std. Predicted Value	-4,268	1,757	,000	1,000	100
Standard Error of Predicted Value	,329	1,649	,582	,248	100
Adjusted Predicted Value	20,8839	50,3507	40,9787	5,20031	100
Residual	-11,51379	8,74699	,00000	3,11141	100
Std. Residual	-3,644	2,768	,000	,985	100
Stud. Residual	-3,984	3,246	,000	1,034	100
Deleted Residual	-13,76254	12,02351	,00133	3,45139	100
Stud. Deleted Residual	-4,338	3,422	-,002	1,061	100
Mahal. Distance	,082	25,988	2,970	4,285	100
Cook's Distance	,000	,987	,031	,142	100

Centered Leverage Value	,001	,263	,030	,043	100
a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN					





One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,11140995
Most Extreme Differences	Absolute	,057
	Positive	,046
	Negative	-,057
Test Statistic		,057
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



## Lampiran 4 Hasil Turnitin

### DEA SAGITA - TA

#### ORIGINALITY REPORT

<b>24%</b> SIMILARITY INDEX	<b>26%</b> INTERNET SOURCES	<b>6%</b> PUBLICATIONS	<b>0%</b> STUDENT PAPERS
--------------------------------	--------------------------------	---------------------------	-----------------------------

#### PRIMARY SOURCES

<b>1</b>	<a href="http://repository.umsu.ac.id">repository.umsu.ac.id</a> Internet Source	<b>10%</b>
<b>2</b>	<a href="http://repository.radenintan.ac.id">repository.radenintan.ac.id</a> Internet Source	<b>3%</b>
<b>3</b>	<a href="http://jurnal.pancabudi.ac.id">jurnal.pancabudi.ac.id</a> Internet Source	<b>2%</b>
<b>4</b>	<a href="http://repository.upstegal.ac.id">repository.upstegal.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>5</b>	<a href="http://repository.president.ac.id">repository.president.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>6</b>	<a href="http://repositori.uin-alauddin.ac.id">repositori.uin-alauddin.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>7</b>	<a href="http://eprints.binadarma.ac.id">eprints.binadarma.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>8</b>	<a href="http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id">e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>
<b>9</b>	<a href="http://eprints.unpam.ac.id">eprints.unpam.ac.id</a> Internet Source	<b>1%</b>