

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian yang telah dilakukan dengan melibatkan 117 responden pada Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia. Berdasarkan uji validitas dan realibilitas, diketahui bahwa setiap butir pertanyaan kuesioner variabel kompetensi (X_1), lingkungan kerja fisik (X_2) dan gaya kepemimpinan transformasional (X_3) terhadap kinerja pegawai telah memenuhi persyaratan validitas dan realibilitas. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

1. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia, bahwa dapat ditunjukkan dengan pembuktian pada hasil uji t. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel kompetensi dengan perolehan mean terkecil dengan nilai 4,32 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 4,42 dengan keseluruhan perolehan *average total mean* 4,37.
2. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia, bahwa dapat ditunjukkan dengan pembuktian pada hasil uji t. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel lingkungan kerja fisik dengan perolehan mean terkecil 4,24 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 4,48 dengan keseluruhan *average total mean* 4,37.
3. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia, bahwa dapat ditunjukkan dengan pembuktian pada hasil uji t. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel gaya kepemimpinan transformasional

dengan perolehan mean terkecil 4,32 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 4,48 dengan keseluruhan *average total mean* 4,41.

B. Saran

Hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka penulis mencoba mengemukakan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi peningkatan kinerja pegawai pada Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia. Saran tersebut antara lain sebagai berikut:

1. Kompetensi pegawai hendaklah sesuai dengan bidang pekerjaan yang dijalani, sehingga pegawai akan mampu memberikan kontribusi kerja yang optimal, dan mampu memberikan hasil kerja yang baik.
2. Lingkungan kerja di Direktorat Jenderal Bina Pemerintahan Desa Kementerian Dalam Negeri Republik Indonesia harus ditingkatkan dengan baik agar lebih kondusif sehingga mampu memberikan suasana yang nyaman dan berdampak positif pada kinerja pegawai.
3. Gaya kepemimpinan transformasional ditingkatkan dengan lebih mengarahkan pegawai untuk berinovasi dan mengajak pegawai untuk lebih berorientasi terhadap kinerja dapat meningkatkan semangat pegawai terhadap perannya dalam pekerjaannya.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya pada bidang kajian yang sama serta sebaiknya memperluas variabel penelitian yang dipergunakan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat.