

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

B. Kesimpulan

Berdasarkan data – data yang telah dianalisis maka penulis menarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bulls Indo Pratama. Kesimpulan tersebut diperkuat dengan hasil t hitung $3,250 > 1.985$ dan signifikansi $0,002 < 0,05$. Variabel kompensasi merupakan tertinggi kedua yang mempengaruhi produktivitas kerja PT. Bulls Indo Pratama dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,324.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bulls Indo Pratama. Kesimpulan tersebut diperkuat dengan hasil t hitung $4,144 > 1.985$ dan signifikansi $0,002 < 0,05$. Variabel disiplin kerja merupakan variabel tertinggi yang mempengaruhi produktivitas kerja PT. Bulls Indo Pratama dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,378.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bulls Indo Pratama. Kesimpulan tersebut diperkuat dengan hasil t hitung $2,632 > 1.985$ dan signifikansi $0,010 < 0,05$. Variabel disiplin kerja merupakan variabel terendah yang mempengaruhi produktivitas kerja PT. Bulls Indo Pratama dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,238.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Perusahaan supaya mempertahankan kompensasi finansial yang telah diberikan terutama tunjangan dan insentif, namun harus lebih memperhatikan kompensasi lainnya seperti gaji & upah. Ketika kompensasi finansial yang diberikan layak dan selaras, maka karyawan akan bekerja secara profesional dan bisa melakukan peningkatan terhadap produktivitas karyawan.
2. Perusahaan supaya mempertahankan disiplin kerja karyawan, maka manajemen harus memperjelas sanksi peraturan terutama dalam ketaatan terhadap peraturan perusahaan yang berlaku, serta menegaskan standar operasional prosedur yang ada. Karyawan yang menaati peraturan yang berlaku hendaknya diapresiasi

dengan diberikan *reward* dan memberikan hukuman atau sanksi disiplin dalam bekerja. Jika karyawan sudah disiplin dalam bekerja maka karyawan dapat dikatakan produktif dan dapat menyelesaikan tugasnya tanpa masalah.

3. Perusahaan perlu memerhatikan motivasi karyawan terutama dalam memenuhi kebutuhan sosial, salah satunya cara mengadakan *forum group discussion* bersama atasan dan rekan rekan kerja untuk mengevaluasi hasil pekerjaan. Jika kebutuhan sosial karyawan terpenuhi maka karyawan akan lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik dan giat maka hal ini dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan jembatan untuk penelitian selanjutnya khususnya pada bidang studi yang sama, dan sebaiknya memperluas variabel penelitian yang digunakan untuk membuat penelitian yang lebih akurat.

