

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT BULLS INDO PRATAMA**

TUGAS AKHIR

DANI ARISKI
193402516377



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PT BULLS INDO PRATAMA**

TUGAS AKHIR

DANI ARISKI
193402516377



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS NASIONAL
JAKARTA
2023**

SURAT PERNYATAAN

Penulis memberikan pernyataan dengan sebenar-benarnya bahwasanya segala pernyataan dalam tugas akhir yang berjudul:

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. BULLS INDO PRATAMA

Tergolong kedalam gagasan ataupun hasil kajian penulis, kecuali kutipan-kutipan yang jelas rujukannya. Tugas akhir ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua data dan informasi yang dimanfaatkan telah dinyatakan secara jelas dan bisa diperiksa kebenarannya. Ketika terdapat kesalahan dan kekeliruan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Jakarta, 5 Februari 2023



Dani Ariski

193402516377

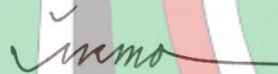
UNIVERSITAS NASIONAL

LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT BULLS INDO
PRATAMA**

Nama Mahasiswa : **DANI ARISKI**
Nomor Pokok : **193402516377**
Program Studi : **MANAJEMEN**

**Menyetujui,
Pembimbing Proposal Tugas Akhir,**



(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., M.M.)

**Menyetujui,
Ketua Program Studi Manajemen**



(Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si.)

Jakarta: Februari 2023

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN
KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT BULLS INDO
PRATAMA**

Nama Mahasiswa : **DANI ARISKI**

Nomor Pokok : **193402516377**

Program Studi : **MANAJEMEN**

**Diterima dan Disahkan oleh Panitia Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Nasional
Menyetujui, Pembimbing Tugas Akhir,**


(Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., MM.)
Ketua Penguji Anggota/Penguji


(Dr. Suryono Efendi, S.E., M.M)


(Dr. Achmad Cik, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Dekan



(Kumba Digidowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D)

Jakarta : Februari 2023

Tanggal Lulus : Februari 2023

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. BULLS INDO PRATAMA

Oleh :

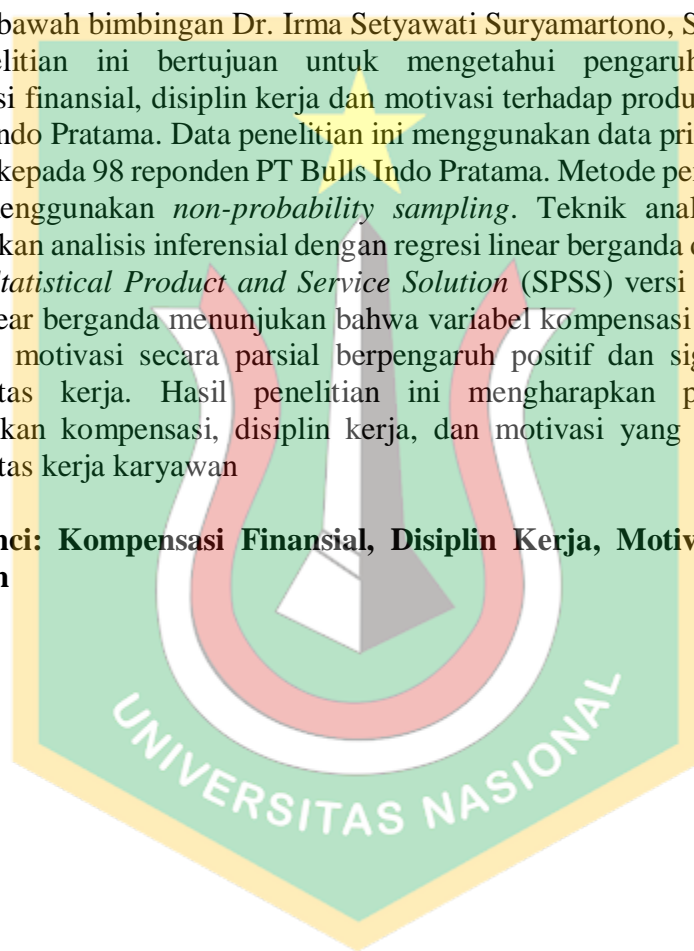
Dani Ariski

NPM : 193402516377

Skripsi, dibawah bimbingan Dr. Irma Setyawati Suryamartono, S.E., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial kompensasi finansial, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas karyawan PT Bulls Indo Pratama. Data penelitian ini menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner kepada 98 reponden PT Bulls Indo Pratama. Metode pengambilan sampel dengan menggunakan *non-probability sampling*. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis inferensial dengan regresi linear berganda dan menggunakan program *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 23. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial, disiplin kerja, dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian ini mengharapkan perusahaan dapat meningkatkan kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi yang dapat menunjang produktivitas kerja karyawan

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY PT. BULLS INDO PRATAMA

By :

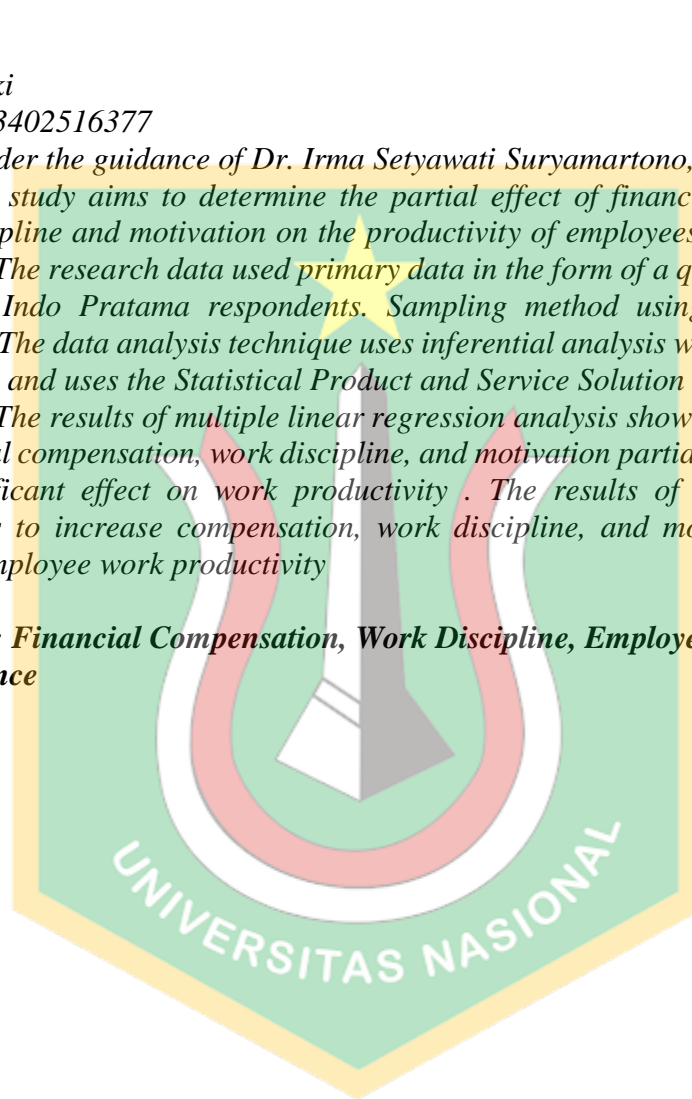
Dani Ariski

NPM : 193402516377

Thesis, under the guidance of Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM.

This study aims to determine the partial effect of financial compensation, work discipline and motivation on the productivity of employees of PT Bulls Indo Pratama. The research data used primary data in the form of a questionnaire to 98 PT Bulls Indo Pratama respondents. Sampling method using non-probability sampling. The data analysis technique uses inferential analysis with multiple linear regression and uses the Statistical Product and Service Solution (SPSS) version 23 program. The results of multiple linear regression analysis show that the variables of financial compensation, work discipline, and motivation partially have a positive and significant effect on work productivity. The results of this study expect companies to increase compensation, work discipline, and motivation that can support employee work productivity

Keywords: Financial Compensation, Work Discipline, Employee Motivation and Performance



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Data Pribadi

Nama : Dani Ariski
NPM : 193402516377
TTL : Magelang, 19 Februari 1999
Jenis Kelamin : Laki – laki
Alamat : Jl. H. Baron No. 60 RT. 07 RW. 03 Jaka Setia Bekasi

Selatan 17147

Kewarganegaraan: Indonesia

Telepon/HP : 081387829878

Agama : Islam

Email : daniariski78@gmail.com

2. Data Pendidikan

- SDN Jakasetia 6 Kota Bekasi 2005 - 2011
- SMP Negeri 7 Kota Bekasi 2011 - 2014
- SMK Negeri 1 Kota Bekasi 2014 - 2017



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Alhamdulillah, Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wata'ala, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Tujuan penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk mencapai Sarjana Strata Satu jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Nasional.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dukungan masukan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

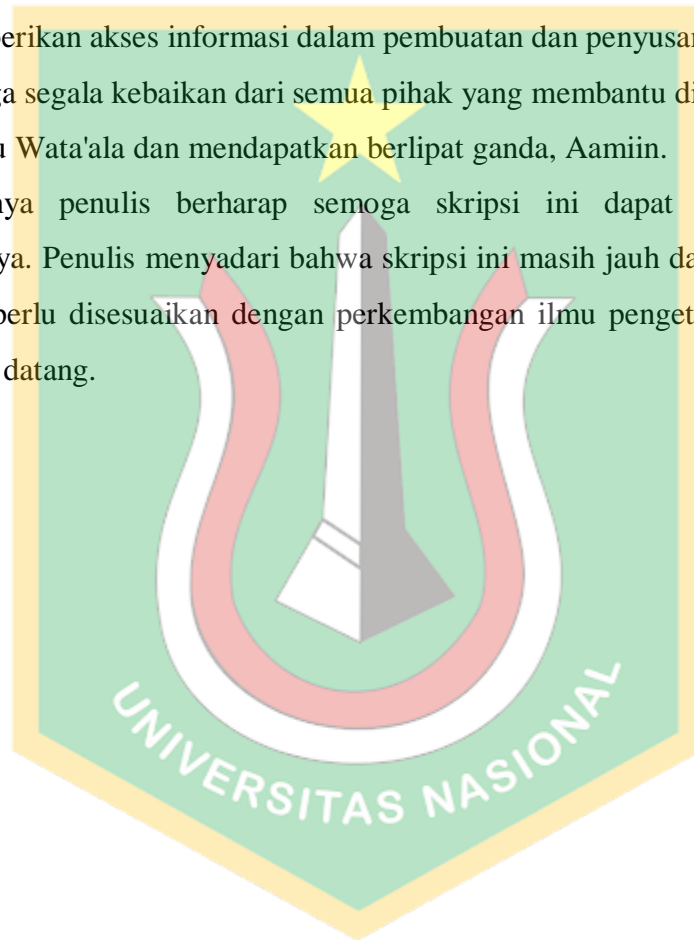
1. Bapak Dr. Drs. El Amry Bermawi Putera, MA selaku Rektor Universitas Nasional.
2. Bapak Dr. Kumba Digdowiseiso, S.E., M.App.Ec., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
3. Ibu Dr. Rahayu Lestari, S.E., M.M. selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
4. Ibu Dr. Resti Hardini, S.E., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional.
5. Ibu Dr. Irma Setyawati Suryamartono, SE., MM. selaku pembimbing skripsi penulis yang telah bersedia meluangkan waktu, dan memberikan ilmu yang sangat bermanfaat yang penulis perlukan, arahan dan masukan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
6. Kepada seluruh Dosen Di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Nasional yang telah banyak memberikan ilmunya dan seluruh staf didalam Kesekretariatan Fakultas Ekonomi serta staf Perpustakaan Universitas Nasional yang telah membantu dan memberi segala kemudahan selama menjadi Mahasiswa di Universitas Nasional.
7. Kepada seluruh karyawan PT Bulls Indo Pratama yang telah memberikan izin dan bekerja sama dengan baik kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
8. Kepada Kedua Orang Tua penulis Bapak (Sujati) dan Ibu (Ma'unah) yang telah mendukung, memberikan kasih sayang, doa, serta fasilitas yang telah diberikan

selama ini sehingga penulis diberikan kemudahan dalam melaksanakan dan menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

9. Kepada teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Angkatan 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih sudah memberikan kesan yang tak terlupakan untuk masa depan nanti. Sukses untuk kita semua.
10. Kepada PT. Bulls Indo Pratama yang telah mengizinkan peneliti untuk belajar dan mendukung peneliti dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Dan yang terakhir kepada semua pihak - pihak yang telah membantu dan memberikan akses informasi dalam pembuatan dan penyusunan skripsi ini.

Semoga segala kebaikan dari semua pihak yang membantu diterima oleh Allah Subhanahu Wata'ala dan mendapatkan berlipat ganda, Aamiin.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembacanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga perlu disesuaikan dengan perkembangan ilmu pengetahuan pada masa yang akan datang.



DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PENGESAHAN

ABSTRAK

ABSTRACT

DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	I
KATA PENGANTAR.....	II
DAFTAR ISI.....	IV
DAFTAR TABEL.....	VII
DAFTAR GAMBAR.....	VIII
DAFTAR LAMPIRAN.....	IX
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
B. Produktivitas Karyawan.....	8
1. Pengertian Produktivitas Karyawan.....	8
2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja.....	9
3. Indikator Produktivitas Kerja.....	10
C. Kompensasi.....	11
1. Pengertian Kompensasi.....	11

2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	11
3.	Tujuan Kompensasi	13
4.	Indikator Kompensasi.....	14
D.	Disiplin Kerja	14
1.	Pengertian Disiplin Kerja	14
2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
3.	Tujuan Disiplin Kerja	16
4.	Indikator Disiplin Kerja	17
E.	Motivasi	17
1.	Pengertian Motivasi	17
2.	Tujuan Motivasi	18
3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	19
4.	Indikator Motivasi.....	19
F.	Keterkaitan antar Variabel Penelitian	20
1.	Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas	20
2.	Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas.....	20
3.	Pengaruh motivasi terhadap produktivitas.....	20
G.	Penelitian Terdahulu.....	21
H.	Kerangka Analisis	25
I.	Hipotesis	26
BAB III METODE PENELITIAN		27
A.	Objek Penelitian	27
B.	Data Penelitian	27
1.	Sumber Data dan Jenis Data	27
2.	Populasi dan Sampel	28
3.	Metode dan Alat Pengumpulan Data	28
C.	Definisi Operasional Variabel.....	29
1.	Variabel Independen (Variabel Bebas)	29
2.	Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	30
D.	Metode Analisis dan Pengujian Hipotesis	31
1.	Metode Analisis	31
2.	Uji Instrumen	32
3.	Uji Asumsi Klasik.....	33

4. Uji Kelayakan Model/ <i>Goodness of Fit</i>	34
5. Pengujian Hipotesis (Uji t).....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Hasil Penelitian.....	37
1. Deskripsi Data Penelitian.....	37
2. Karakteristik Data Responden	39
3. Hasil Lengkap Penelitian	42
B. Pembahasan	57
1. Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas Kerja PT. Bulls Indo Pratama	57
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja PT. Bulls Indo Pratama.....	58
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja PT. Bulls Indo Pratama	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
B. Kesimpulan.....	60
C. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA.....	62



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bulls Indo Pratama	3
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1	Skala <i>Likert</i>	30
Tabel 3.2	Definisi Operasional.....	31
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	40
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	42
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	43
Tabel 4.5	Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial	44
Tabel 4.6	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	45
Tabel 4.7	Deskriptif Variabel Motivasi	46
Tabel 4.8	Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja	47
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas	48
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas	50
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas	51
Tabel 4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
Tabel 4.14	Hasil Uji Autokorelasi	53
Tabel 4.15	Hasil Uji F.....	54
Tabel 4.16	Hasil Uji Koefisien Determinasi	54
Tabel 4.17	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	55
Tabel 4.18	Hasil Uji t	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Analisis	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Bulls Indo Pratama.....	39
Gambar 4.2 Diagram Persentase Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	40
Gambar 4.3 Diagram Persentase Profil Responden Berdasarkan Usia	41
Gambar 4.4 Diagram Persentase Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	42
Gambar 4.5 Diagram Persentase Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja....	43



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuesioner.....	66
Lampiran 2 Tabulasi Data	73
Lampiran 3 Hasil Output SPSS.....	83
Lampiran 4 Tabel T table, Tabel Durbin Watson, Tabel R.....	89
Lampiran 5 Surat Izin Penelitian.....	92
Lampiran 6 Lembar Konsultasi.....	93
Lampiran 7 Hasil Turnitin.....	95

