

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan tentang pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Gumug GRC Depok, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Gumug GRC Depok. Memberikan arti bahwa semakin baik kualitas sumber daya manusia maka akan semakin berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa semakin tinggi sikap disiplin kerja yang dimiliki karyawan maka akan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Variabel pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Memberikan pengertian bahwa semakin tinggi perusahaan memberikan peluang untuk memberikan pengembangan karir maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh kualitas sumber daya manusia, disiplin kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Gumug GRC Depok. Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap penelitian sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan
 - a. Perusahaan harus terus mengupayakan dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia yang menjadi bagian dari perusahaan yaitu dengan memberikan pendidikan dan pelatihan bagi para karyawan dan sumber daya manusia lainnya yang dapat menunjang kinerja perusahaan, serta dalam indikator pemahaman bidang kerja diharapkan karyawan mampu meningkatkan kualitas sumber daya manusianya agar dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. Dan untuk indikator lainnya harus dipertahankan sehingga kualitas sumber daya manusia dalam perusahaan sesuai dengan standar yang berlaku di dalam perusahaan.

- b. Perusahaan sebaiknya harus lebih baik lagi dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan atau yang sudah ditetapkan perusahaan. Serta dalam indikator sanksi hukum perusahaan diharapkan mampu meningkatkan tingkat kedisiplinan yang berlaku agar dapat memotivasi karyawan supaya mengikuti peraturan yang berlaku di dalam perusahaan. Dan pada indikator lainnya tetap harus dipertahankan sehingga karyawan mendapatkan hasil pekerjaan yang memuaskan.
- c. Kepada para karyawan, diharapkan untuk terus mengembangkan dan meningkatkan kemampuan atau potensi yang ada pada dirinya agar dapat meningkatkan kualitas mereka secara maksimal sesuai dengan harapan dan tujuan perusahaan yang berguna untuk meningkatkan kinerja perusahaan itu sendiri dan mendapatkan peluang untuk tumbuh. Serta dalam indikator eksposur dan jaringan kerja diharapkan karyawan mampu meningkatkan kualitas kerjanya agar perusahaan lebih memprioritaskan karyawan yang memiliki eksposur menonjol akan mendapatkan promosi jabatan dan atasan akan memperlakukan para bawahan satu per satu dengan baik untuk mencapai tujuan perusahaan. Dan pada indikator lainnya tetap harus di pertahankan sehingga dapat memotivasi karyawan untuk mengembangkan potensi yang dimilikinya sehingga akan berguna untuk perusahaan mencapai target yang sudah ditentukan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Untuk meningkatkan hasil penelitian, diharapkan peneliti dapat menambah atau memperluas variabel penelitian dengan menggunakan analisis yang berbeda, selain yang digunakan dalam penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan.