

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hasil penelitian yang telah dilakukan dengan melibatkan 110 responden pada PT. Gumug GRC. Berdasarkan uji validitas dan realibilitas, diketahui bahwa setiap butir pertanyaan kuesioner variabel Pengaruh Karakteristik Individu (X1), Disiplin Kerja (X2), Lingkungan Kerja Non Fisik (X3), dan Pemberdayaan SDM (X4) terhadap Kinerja Karyawan telah memenuhi persyaratan validitas dan realibilitas. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah:

1. Variabel Karakteristik Individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Memberikan arti bahwa semakin baik ataupun semakin tinggi Karakteristik Individu yang dimiliki karyawan maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel karakteristik individu dengan perolehan mean terkecil dengan nilai 16 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 40 dengan keseluruhan perolehan total mean 32,49.
2. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Memberikan arti bahwa semakin tinggi Disiplin Kerja yang dimiliki karyawan maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel disiplin kerja dengan perolehan mean terkecil 32 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 80 dengan keseluruhan total mean 68,87.
3. Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kemampuan kerja relative memiliki kontribusi yang lebih besar ketimbang Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gumug GRC memberikan arti bahwa semakin baik Lingkungan Kerja Non Fisik dimiliki karyawan maka akan semakin baik pula Kinerja Karyawan. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel lingkungan kerja non fisik dengan perolehan mean terkecil 32 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 60 dengan keseluruhan total mean 51,02.

4. Variabel Pemberdayaan SDM berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Pemberdayaan SDM dapat di artikan bahwa semakin tinggi Pemberdayaan SDM yang di miliki karyawan akan memberikan Kinerja Karyawan menjadi lebih baik lagi untuk bekerja. Hasil penyebaran kuesioner mendapatkan persepsi jawaban terhadap variabel pemberdayaan SDM dengan perolehan mean terkecil 28 dan perolehan mean terbesar dengan nilai 70 dengan keseluruhan total mean 59,68.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini, dapat diketahui bahwa pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Pemberdayaan SDM terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gumug GRC. Maka diajukan saran-saran sebagai pelengkap hasil penelitian sebagai berikut:

1. Karakteristik individu yang tepat dengan melihat aspek-aspek yang ada di sistem karakteristik individu supaya karyawan merasa puas dengan karakteristik individu yang diberikan. Hal ini perusahaan dapat dengan mudah mengevaluasi pelaksanaan kerja individu atau karyawan agar tercapainya tujuan dari perusahaan.
2. Disiplin kerja karyawan di perusahaan bisa melakukan SOP kedisiplinan bagi karyawan agar kemampuan bekerja dapat bisa lebih disiplin lagi.
3. Lingkungan kerja non fisik, ditingkatkan dengan baik agar lebih kondusif sehingga mampu memberikan suasana yang nyaman dan berdampak positif pada kinerja karyawan.
4. Pemberdaayan sdm yang tepat dengan melihat aspek-aspek yang ada di sistem pemberdayaan sdm supaya karyawan merasa puas dengan pemberdayaan sdm yang di berikan. Hal ini perusahaan dapat dengan mudah mengevaluasi pelaksanaan kerja individu atau karyawan agar tercapainya tujuan dari perusahaan

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai jembatan untuk melakukan penelitian lanjutan khususnya pada bidang kajian yang sama serta sebaiknya memperluas variabel penelitian yang dipergunakan sehingga menghasilkan penelitian yang lebih akurat.